MOTODYNAMIKH

move • evolve • transform

YAMAHA | PORSCHE | SIXT | NIO | Autodirect

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2025

#DriveChange

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε., ΜΑΡΟΥΣΙ, ΑΘΗΝΑ, 2026

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης 5

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ με Μία Ματιά 6

Ο Όμιλός μας 7
- **Κύρια Ιστορικά Ορόσημα** 7
- **Όραμα, Αποστολή, Αξίες** 8
- **Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες** 9
  - Δραστηριότητες του Ομίλου 10
  - Επιχειρηματικοί Κλάδοι του Ομίλου 11
  - Αλυσίδα Αξίας 12
- **Δημιουργία Αξίας** 15
  - Οικονομική επίδοση 15
- **Ιδιωτικότητα** 16
  - Η Δέσμευσή μας 16
  - Κίνδυνοι και Ευκαιρίες 17
  - Οι Επιδράσεις μας 17
  - Η Προσέγγισή μας 18
  - Η Απόδοσή μας 18
- **Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Διακρίσεις** 19
  - Διακρίσεις 19
  - Συμμετοχή σε Εθνικές και Διεθνείς Πρωτοβουλίες του Κλάδου 20

Η Προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη 21
- **Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη** 21
  - Βιώσιμη Ανάπτυξη 21
- **Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη** 23
- **Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας** 24

Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον 27
- **Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής** 27
  - Η Δέσμευσή μας 27
  - Κίνδυνοι και Ευκαιρίες 28
  - Οι Επιδράσεις μας 29
  - Η Προσέγγισή μας 29
  - Η Απόδοσή μας 31
- **Απόβλητα** 32
  - Η Δέσμευσή μας 32
  - Κίνδυνοι και Ευκαιρίες 32
  - Οι Επιδράσεις μας 33
  - Η Προσέγγισή μας 33
  - Η Απόδοσή μας 35
- **Ενέργεια** 37
  - Η Δέσμευσή μας 37
  - Η Προσέγγισή μας 37
  - Η Απόδοσή μας 38
- **Ρύπανση** 40
  - Η Δέσμευσή μας 40
- **Νερό** 41
  - Η Δέσμευσή μας 41
  - Η Προσέγγισή μας 41
  - Η Απόδοσή μας 42

Κοινωνική Πρόοδος και Ευημερία 43
- **Οι Άνθρωποι μας** 43
- **Συνθήκες Εργασίας** 45
  - Η Δέσμευσή μας 45
  - Κίνδυνοι και Ευκαιρίες 46
  - Οι Επιδράσεις μας 47
  - Η Προσέγγισή μας 47
  - Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων 50
  - Η Απόδοσή μας 51
- **Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία** 53
  - Η Απόδοσή μας 53
- **Ίση Μεταχείριση και Ίσες Ευκαιρίες για Όλους** 55
  - Η Δέσμευσή μας 55
- **Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες** 55
  - Η Προσέγγισή μας 55
  - Η Απόδοσή μας 56
- **Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων** 57
  - Η Προσέγγισή μας 57
  - Η Απόδοσή μας 59
  - Μέτρα Πρόληψης κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία 61

Εταιρική Διακυβέρνηση 62
- **Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης** 62
  - Σύστημα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης 62
  - Οργανόγραμμα 63
  - Διοικητικό Συμβούλιο 63
  - Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου 65
  - Πολιτική Αποδοχών 67
  - Σύστημα Κινήτρων 68
  - Η Απόδοσή μας 69
- **Προστασία Πληροφοριοδοτών** 70
  - Η Δέσμευσή μας 70
- **Ενσωμάτωση ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα** 71

Παράρτημα 72
- **Σχετικά με την Έκθεση** 72
  - Σκοπός και πεδίο εφαρμογής 72
  - Χρήση προτύπων 73
  - Συλλογή Δεδομένων 73
  - Εξωτερική Διασφάλιση 73

Στοιχεία Επικοινωνίας 74

Μήνυμα Διοίκησης

GRI 2-22
Athex A-G3-1, A-G3-2, A-G3-3

Αγαπητοί συνεργάτες,

Το 2025 ήταν μια χρονιά ανάπτυξης, σημαντικών εξελίξεων και νέων προοπτικών για τον Όμιλο ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Μια χρονιά που ενισχύσαμε την παρουσία μας στην αγορά της κινητικότητας, διευρύναμε τις δραστηριότητές μας και παραμείναμε πιστοί στις αξίες και στο όραμά μας.

Πιστεύουμε ότι η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί απλώς επιχειρηματική υποχρέωση, αλλά συνειδητή επιλογή και αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής μας. Συνεχίσαμε να ενσωματώνουμε τις αρχές ESG στη λειτουργία μας, να ενισχύουμε τη διαφάνεια και την υπεύθυνη διακυβέρνηση και να επενδύουμε σε πρωτοβουλίες με ουσιαστικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

Πάνω απ' όλα, συνεχίσαμε να επενδύουμε στους ανθρώπους μας, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης, σεβασμού και εξέλιξης. Παράλληλα, μέσα από συνεργασίες και δράσεις για την εκπαίδευση, την οδική ασφάλεια, τη συμπερίληψη και το περιβάλλον, επιδιώξαμε να δημιουργήσουμε αξία πέρα από τα όρια της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

Το όραμά μας παραμένει σταθερό: «ένας κόσμος βιώσιμης κινητικότητας χωρίς περιορισμούς». Ένας κόσμος όπου η τεχνολογία και η καινοτομία δημιουργούν ευκαιρίες, συνδέουν ανθρώπους και συμβάλλουν σε ένα καλύτερο μέλλον.

Γνωρίζουμε ότι η βιωσιμότητα είναι μια διαρκής πορεία που απαιτεί συνέπεια, συνεργασία και μακροπρόθεσμη σκέψη. Η πραγματική αξία της προόδου μας αποτυπώνεται όχι μόνο σε όσα επιτυγχάνουμε σήμερα, αλλά και στο θετικό αποτύπωμα που αφήνουμε στις επόμενες γενιές.

Με εμπιστοσύνη στους ανθρώπους μας, υπερηφάνεια για όσα έχουμε πετύχει και αποφασιστικότητα για όσα βρίσκονται μπροστά μας, συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε, να δημιουργούμε και να μετατρέπουμε το όραμά μας σε πράξη.

Με εκτίμηση,

Πάρης Κυριακόπουλος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ με Μία Ματιά

3
Χώρες

30
Τοποθεσίες

420
Άνθρωποι

€215 εκ.
Κύκλος Εργασιών

57
Χρόνια

Κύκλος Εργασιών ανά Δραστηριότητα

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.





Αυτοκίνητα
Μηχανοκίνητα δίκυκλα και συναφή εμπορεύματα
Μισθώσεις οχημάτων
Ανταλλακτικά - Αξεσουάρ - Λιπαντικά - Υπηρεσίες
Μηχανές θαλάσσης και συναφή εμπορεύματα

Ο Όμιλός μας

Με γνώμονα το πάθος μας για την κίνηση και την πρόοδο, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι κάτι περισσότερο από μια εταιρεία κινητικότητας. Είμαστε μια συλλογική δύναμη ανθρώπων και αξιών με κοινό κίνητρο. Ως αποκλειστικός διανομέας εμβληματικών εμπορικών σημάτων και μέσω του πλήρως ολοκληρωμένου οικοσυστήματος λιανικής πώλησης και υπηρεσιών μας, προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη εμπειρία κινητικότητας στην Ελλάδα, τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία. Πίσω από τις δραστηριότητές μας βρίσκεται μια αφοσιωμένη ομάδα με περισσότερους από 380 επαγγελματίες που μοιράζονται μια κοινή δέσμευση: να εξυπηρετούμε τους πελάτες μας με ακεραιότητα, να αναπτυσσόμαστε μαζί με τους συνεργάτες μας και να συμβάλουμε ουσιαστικά στην κοινωνία.

Ιδρυμένη το 1969 ως «Αφοί Ηλιόπουλοι» για την εισαγωγή προϊόντων Yamaha, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει εξελιχθεί σε μία από τις κορυφαίες εταιρείες κινητικότητας στην Ελλάδα. Μετά την ανανέωση της εταιρικής της ταυτότητας το 2001, μετονομάστηκε σε ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, ενώ το 2005 προχώρησε στη δημιουργία θυγατρικής άμεσων πωλήσεων και στην εισαγωγή της στο Χρηματιστήριο Αθηνών, διευρύνοντας σταθερά το χαρτοφυλάκιό της. Το 2011 η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ενέταξε την Porsche στο χαρτοφυλάκιό της, ενώ το 2018 έγινε ο αποκλειστικός δικαιοδόχος (franchisee) της SIXT στην Ελλάδα, ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση της με την εξαγορά του 100% της Lion Rental (πρώην δικαιοδόχος της SIXT) το 2023. Ο Όμιλος ενισχύει διαρκώς το χαρτοφυλάκιό του, επεκτείνοντας το 2025 τις δραστηριότητές του σε νέους τομείς κινητικότητας, με την ανάπτυξη του δικτύου Toyota μέσω της AUTODIRECT και τη στρατηγική είσοδο του brand NIO στην ελληνική αγορά, μέσω της νέας εταιρικής δομής που διαμορφώθηκε για την ανάπτυξη της δραστηριότητας. Σήμερα, με ισχυρή παρουσία σε 70 σημεία στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ βρίσκεται σε μοναδική θέση να διαμορφώσει το μέλλον του οικοσυστήματος της κινητικότητας.

Σε έναν κόσμο που κινείται γρήγορα, επιλέγουμε να κινούμαστε συνειδητά, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας. Με ισχυρές οικονομικές επιδόσεις και αδιάκοπη προσπάθεια να ανεβάζουμε τον πήχη, κοιτάζουμε το μέλλον όχι μόνο με φιλοδοξία, αλλά και με υπευθυνότητα. Ο στόχος μας δεν είναι μόνο να ηγηθούμε στον τομέα της κινητικότητας, αλλά και να ηγηθούμε στη διαμόρφωση ενός μέλλοντος όπου η τεχνολογία, οι άνθρωποι και ο πλανήτης προχωρούν μαζί.

Κύρια Ιστορικά Ορόσημα

1969
Αποκλειστικός Διανομέας της Yamaha στην Ελλάδα

'90s
Αποκλειστικός Διανομέας της Yamaha σε Βουλγαρία, Ρουμανία, Αλβανία και Μολδαβία

2005
Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών

2011
Αποκλειστικός Διανομέας της Porsche στην Ελλάδα

2018
Απόκτηση 80.5% της εταιρείας Lion Rental A.E., δικαιοδόχου της Sixt SE στην Ελλάδα

2023
Η Μοτοδυναμική εξαγοράζει το υπόλοιπο 19,5% της θυγατρικής Lion Rental και ελέγχει το 100% των μετοχών

2025
Εξουσιοδοτημένος έμπορος της Toyota Ελλάς σε Πάτρα και Σύρο. Αποκλειστικός διανομέας της NIO σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Κύπρο.

Όραμα, Αποστολή, Αξίες

GRI 2-1
ESRS 1-5.1

Όραμα

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι πάντα σε κίνηση. Ευέλικτη, ανήσυχη και προσαρμοστική. Αλλάζει. Εξελίσσεται. Προχωρά. Οραματιζόμαστε έναν κόσμο βιώσιμης κινητικότητας χωρίς σύνορα, όπου κάθε διαδρομή αποτελεί ευκαιρία για ανάπτυξη, σύνδεση και εξερεύνηση. Το όραμά μας διαμορφώνεται από μια ολιστική δέσμευση στους τρεις πυλώνες ESG:

Περιβάλλον: επενδύουμε και προσφέρουμε λύσεις χαμηλών εκπομπών και ηλεκτροκίνησης, μειώνουμε τις εκπομπές Scope 1 & 2, προωθούμε την ανακύκλωση και διαχειριζόμαστε υπεύθυνα το νερό, ενώ ευθυγραμμίζουμε τις δράσεις μας με τους στόχους Fit for 55 της ΕΕ

Κοινωνία: δημιουργούμε θετικό αντίκτυπο μέσα από την οδική ασφάλεια, το ευ αγωνίζεσθαι, την εκπαίδευση, την ένταξη ατόμων με κινητικές δυσκολίες, και την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος. Όλες οι πρωτοβουλίες αξιολογούνται και ιεραρχούνται με βάση την Κοινωνική Απόδοση της Επένδυσης (SROI)

Διακυβέρνηση: βελτιώνουμε συνεχώς το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύουμε τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουμε τη διαφάνεια σε κάθε μας δραστηριότητα.

Αποστολή

Με γνώμονα την πρωτοπορία και την τεχνογνωσία η αποστολή μας είναι να καθιερώσουμε τα brands μας ως πρώτη επιλογή στην καρδιά και το μυαλό των πελατών μας.

Σκοπός

Επιδιώκουμε να δημιουργούμε συναισθήματα και να μεταμορφώνουμε ζωές μέσα από την περιπέτεια, την εξερεύνηση και την ανθρώπινη σύνδεση. Μέσα από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, στοχεύουμε να προσφέρουμε εμπειρίες που εμπνέουν τους ανθρώπους και τους φέρνουν πιο κοντά.

Αξίες

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, οι αξίες μας είναι η κινητήρια δύναμη πίσω από όλα όσα κάνουμε. Διαμορφώνουν την κουλτούρα μας, καθοδηγούν τις αποφάσεις μας και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο αλληλεπιδρούμε με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους ανθρώπους μας. Πιστεύουμε ότι η μακροχρόνια επιτυχία δεν προκύπτει μόνο από την ισχυρή επιχειρηματική απόδοση, αλλά και από την ακεραιότητα, την εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και τη δέσμευση στην αριστεία. Εξίσου σημαντικό για εμάς είναι να δημιουργούμε διαγενεακές σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας· σχέσεις που διαρκούν, εξελίσσονται και δημιουργούν αξία μέσα στον χρόνο.

Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες

GRI 2-1, 2-6, 2-23
ESRS 1-5.1, 2 SBM-1, GOV-4, MDR-P, S1-1, S2-1, S4-1,

Με πάνω από 57 χρόνια παρουσίας στον τομέα της κινητικότητας, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι ένας Όμιλος που καθοδηγείται από την πρόοδο και το πάθος για την κίνηση. Εκπροσωπώντας παγκοσμίως γνωστές μάρκες όπως **YAMAHA**, **PORSCHE**, **SIXT**, **TOYOTA** και **NIO**, ο Όμιλος προσφέρει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών μέσω ενός ισχυρού και αναπτυσσόμενου δικτύου.

Ο Όμιλος έχει ενισχύσει τη θέση του στη λιανική αγορά με τη δημιουργία της θυγατρικής εταιρείας **Μοτοδίκτυο**, διανομέα της YAMAHA και εισαγωγέα εξοπλισμού και αξεσουάρ μοτοσυκλετών, και της **MotoDirect**, της ειδικής πλατφόρμας ηλεκτρονικού εμπορίου.

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1993 ως YAMAHA MOTOR HELLAS A.E. και μετονομάστηκε σε ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ A.E.E. το 2001, σηματοδοτώντας την εισαγωγή της στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Το 2023, η εταιρεία μας εισήχθη στον δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, αντανακλώντας τη δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αποτελείται από επτά εταιρείες, πέντε από τις οποίες δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και δύο στο εξωτερικό:

Στην Ελλάδα

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.: Έδρα του Ομίλου στο Μαρούσι. Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co. και της Porsche AG, με τρία κάθετα καταστήματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε. (100% ιδιοκτησία): Διανομέας της Yamaha με τρία καταστήματα στην Αττική, καθώς και εισαγωγέας αξεσουάρ μοτοσυκλετών και ειδών εξοπλισμού αναβάτη, και ποσοστό συμμετοχής 100%.

Λάιον Ρένταλ Μ.Α.Ε. (100% ιδιοκτησία): Αποκλειστικός δικαιοδόχος της Sixt GmbH & Co για την παροχή υπηρεσιών μίσθωσης οχημάτων, και ποσοστό συμμετοχής 100%.

AUTODIRECT M.A.E. (100% ιδιοκτησία): Εξουσιοδοτημένος έμπορος της Toyota Ελλάς, με δραστηριότητα στη λιανική πώληση οχημάτων Toyota και παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών after sales (σέρβις, ανταλλακτικά). Η δραστηριότητα αναπτύσσεται από το 2025 με παρουσία σε Πάτρα και Σύρο.

BLUE HORIZON MOBILITY A.E. (70% συμμετοχή): Αποκλειστικός διανομέας των οχημάτων NIO στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και την Κύπρο.

Στο εξωτερικό

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Srl. (Ρουμανία, 100% ιδιοκτησία): Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co., με ένα κάθετο κατάστημα (εκθεσιακός χώρος, ανταλλακτικά, σέρβις) στο Βουκουρέστι.

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Ltd. (Βουλγαρία, 100% ιδιοκτησία): Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co., με ένα κάθετο κατάστημα (εκθεσιακός χώρος, ανταλλακτικά, σέρβις) στη Σόφια.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι ένας σημαντικός παράγοντας στην ελληνική αγορά, που δραστηριοποιείται ενεργά στην εισαγωγή, διανομή και ενοικίαση αυτοκινήτων και δικύκλων, καθώς και στην προμήθεια και λιανική πώληση ανταλλακτικών και αξεσουάρ. Μέσω ενός εκτενούς χαρτοφυλακίου προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, ο Όμιλος ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς κινητικότητας, παρέχοντας σταθερά κορυφαία εξυπηρέτηση πελατών και τεχνολογική υπεροχή. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ κατέχει εξέχουσα θέση στον κλάδο χάρη στην ανάπτυξή της και τη συνεχή καινοτομία της, προσφέροντας προηγμένες, εξατομικευμένες λύσεις κινητικότητας που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα αναγκών των πελατών. Κατά το 2025, ο Όμιλος διεύρυνε περαιτέρω το χαρτοφυλάκιό του με νέες δραστηριότητες στην εξουσιοδοτημένη λιανική πώληση και υποστήριξη οχημάτων Toyota μέσω της AUTODIRECT, στην αποκλειστική διανομή οχημάτων NIO στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και την Κύπρο μέσω της Blue Horizon Mobility, καθώς και στη βιώσιμη θαλάσσια κινητικότητα μέσω της συνεργασίας με την Torqeedo.

Εισαγωγή και εμπορία αυτοκινήτων, δικύκλων και άλλων οχημάτων, ανταλλακτικών και αξεσουάρ, παροχή τεχνικής υποστήριξης

Ο Όμιλος κατέχει μερίδιο στην εισαγωγή και εμπορία αυτοκινήτων και δικύκλων στην Ελλάδα. Επιπλέον, παρέχει υπηρεσίες μεταπώλησης ανταλλακτικών και αξεσουάρ για αυτοκίνητα, μοτοσυκλέτες και άλλα οχήματα, μέσω των δραστηριοτήτων λιανικής Μοτοδίκτυο, MotoDirect, Porsche, Toyota Autodirect και NIO. Συμπληρωματικά, προσφέρει υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης.

Βραχυχρόνια μίσθωση αυτοκινήτων και δικύκλων

Η υπηρεσία αυτή του Ομίλου προσφέρει ενοικίαση αυτοκινήτων και δικύκλων για σύντομες χρονικές περιόδους, με στόχο την κάλυψη αναγκών μετακίνησης και αναψυχής. Κατά το 2025, η SIXT Greece ενίσχυσε περαιτέρω το χαρτοφυλάκιό της με τη νέα υπηρεσία FLIZZR, η οποία απευθύνεται σε πελάτες που αναζητούν πιο οικονομικές λύσεις ενοικίασης αυτοκινήτου.

Μηνιαία και μακροχρόνια μίσθωση αυτοκινήτων και δικύκλων

Ο Όμιλος παρέχει υπηρεσίες μίσθωσης αυτοκινήτων μέσω δύο διακριτών αξόνων υπηρεσιών της SIXT. Το SIXT Plus (+) αφορά μηνιαία μίσθωση αυτοκινήτου από έναν μήνα και για όσο χρόνο επιθυμεί ο πελάτης, ενώ το SIXT Leasing αφορά μακροχρόνια μίσθωση αυτοκινήτου και απευθύνεται τόσο σε εταιρείες όσο και σε ιδιώτες. Μέσω των υπηρεσιών αυτών, ο Όμιλος προσφέρει την ευελιξία αποφυγής της αγοράς, συντήρησης, ασφάλισης και απόσυρσης οχημάτων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα σταθερό κόστος μετακίνησης.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για βιωσιμότητα και ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά, επιβεβαιώνουμε ότι οι δραστηριότητές μας δεν περιλαμβάνουν καμία παραγωγική ή εμπορική δραστηριότητα που να σχετίζεται με τα ορυκτά καύσιμα, τη χημική βιομηχανία, την παραγωγή αμφιλεγόμενων όπλων ή την καλλιέργεια ή παραγωγή καπνού.

Επιχειρηματικοί Κλάδοι του Ομίλου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει προχωρήσει σε στρατηγική αναδιάρθρωση των επιχειρηματικών της κλάδων, με στόχο την ισχυροποίηση της ανταγωνιστικής της θέσης στις αγορές όπου δραστηριοποιείται. Ο Όμιλος επικεντρώνεται στη συνεχή ανάπτυξη της πελατοκεντρικής προσέγγισης και στην αξιοποίηση νέων επιχειρηματικών ευκαιριών, επενδύοντας στο υψηλής ποιότητας ανθρώπινο δυναμικό και την τεχνογνωσία που χαρακτηρίζουν τον Όμιλο. Στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης του 2025, ο Όμιλος οργανώνεται σε τρεις επιμέρους επιχειρηματικούς κλάδους: YAMAHA, PORSCHE και SIXT. Παράλληλα, ο κλάδος YAMAHA απορρόφησε διοικητικά το MOTODIRECT.

Yamaha

Η Yamaha δραστηριοποιείται στην χονδρική πώληση μηχανοκίνητων δικύκλων και άλλων οχημάτων, προϊόντων θαλάσσης, ανταλλακτικών και αξεσουάρ της YAMAHA MOTOR Co στην Ελλάδα. Η διάθεση των προϊόντων πραγματοποιείται μέσα από ένα δίκτυο διανομής που αποτελείται από 56 συνεργάτες για τα προϊόντα ξηράς και από 87 συνεργάτες για τα προϊόντα θάλασσας , καθώς και στις αγορές της Αλβανίας και της Μολδαβίας. Στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης του 2025, ο κλάδος YAMAHA απορρόφησε διοικητικά το MOTODIRECT, ενισχύοντας την ενιαία διοικητική παρακολούθηση των δραστηριοτήτων χονδρικής και λιανικής του brand. Το 2025, ο Όμιλος ενίσχυσε περαιτέρω την παρουσία του στον τομέα της θαλάσσιας κινητικότητας μέσω της συνεργασίας με την Torqeedo, παγκόσμιο ηγέτη στη θαλάσσια ηλεκτροκίνηση και θυγατρική της Yamaha Motor Co., Ltd., διευρύνοντας το χαρτοφυλάκιό του με λύσεις βιώσιμης πρόωσης.

Μοτοδίκτυο

Το Μοτοδίκτυο δραστηριοποιείται στη λιανική πώληση όλων των προϊόντων της YAMAHA MOTOR Co. (δίκυκλων, προϊόντων θαλάσσης, ανταλλακτικών, αξεσουάρ) μέσα από τρία κάθετα καταστήματα (έκθεση, ανταλλακτικά, συνεργείο) και το ηλεκτρονικό κατάστημα Motodirect. Αποτελεί επίσημο διανομέα (dealer) της Yamaha στην Αττική, ενώ παράλληλα εισάγει, διανέμει και εμπορεύεται μια ευρεία γκάμα αξεσουάρ μοτοσυκλετών και ειδών εξοπλισμού αναβάτη. Από το 2025, η δραστηριότητά του παρακολουθείται διοικητικά στο πλαίσιο του ενοποιημένου κλάδου YAMAHA.

Porsche

Ο κλάδος της Porsche δραστηριοποιείται στην χονδρική και λιανική πώληση των προϊόντων της αυτοκινητοβιομηχανίας PORSCHE AG (αυτοκίνητα, ανταλλακτικά και αξεσουάρ) στην ελληνική αγορά. Η διάθεση των αυτοκινήτων της Porsche πραγματοποιείται από τρεις κάθετες μονάδες (Porsche Centers με πωλήσεις οχημάτων, ανταλλακτικών και υπηρεσίες συνεργείου) του Ομίλου στη Μεταμόρφωση, στη Γλυφάδα Αττικής, καθώς και στη Θεσσαλονίκη.

Sixt

Ο κλάδος της Sixt δραστηριοποιείται στην ελληνική αγορά μέσω της Lion Rental M.A.E. ως αποκλειστικής δικαιοδόχου (franchise) της Sixt GmbH παρέχοντας υπηρεσίες βραχυχρόνιας και μακροχρόνιας μίσθωσης οχημάτων. Η δραστηριότητα υποστηρίζεται από ένα ιδιόκτητο δίκτυο 20 σταθμών ενοικίασης στην Ελλάδα.

Toyota

Ο κλάδος της Toyota δραστηριοποιείται στη λιανική πώληση οχημάτων μέσω της AUTODIRECT M.A.E. (Toyota Autodirect), εξουσιοδοτημένου εμπόρου της ΤΟΥΟΤΑ ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ στους Νομούς Αχαΐας και Κυκλάδων. Η δραστηριότητα περιλαμβάνει πωλήσεις νέων οχημάτων καθώς και ολοκληρωμένες υπηρεσίες after sales (συντήρηση, ανταλλακτικά και τεχνική υποστήριξη). Η ανάπτυξη του κλάδου ξεκίνησε το Φεβρουάριο του 2025, με παρουσία σε Πάτρα και Σύρο, ενισχύοντας τη θέση του Ομίλου στον τομέα της αυτοκίνησης και διευρύνοντας το χαρτοφυλάκιο λύσεων κινητικότητας.

NIO

Η NIO αποτελεί νέα δραστηριότητα του Ομίλου στον τομέα της premium ηλεκτροκίνησης και αναπτύσσεται μέσω της Blue Horizon Mobility, η οποία έχει αναλάβει την αποκλειστική διανομή, πώληση και υποστήριξη των οχημάτων του brand στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και την Κύπρο. Το brand εστιάζει στην προηγμένη τεχνολογία, την καινοτομία, την εμπειρία χρήστη και τον ανθρωποκεντρικό σχεδιασμό, συνδυάζοντας υψηλή αισθητική με ψηφιακές και λειτουργικές δυνατότητες που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις της ηλεκτροκίνησης. Στο πλαίσιο αυτό, η NIO και η firefly απέσπασαν πέντε διεθνείς διακρίσεις το 2025, στα Red Dot Awards και στα German Brand Awards, γεγονός που ενισχύει τη διεθνή αναγνώριση των brands ως προς τον σχεδιασμό, την καινοτομία και τη συνολική εμπειρία που προσφέρουν.

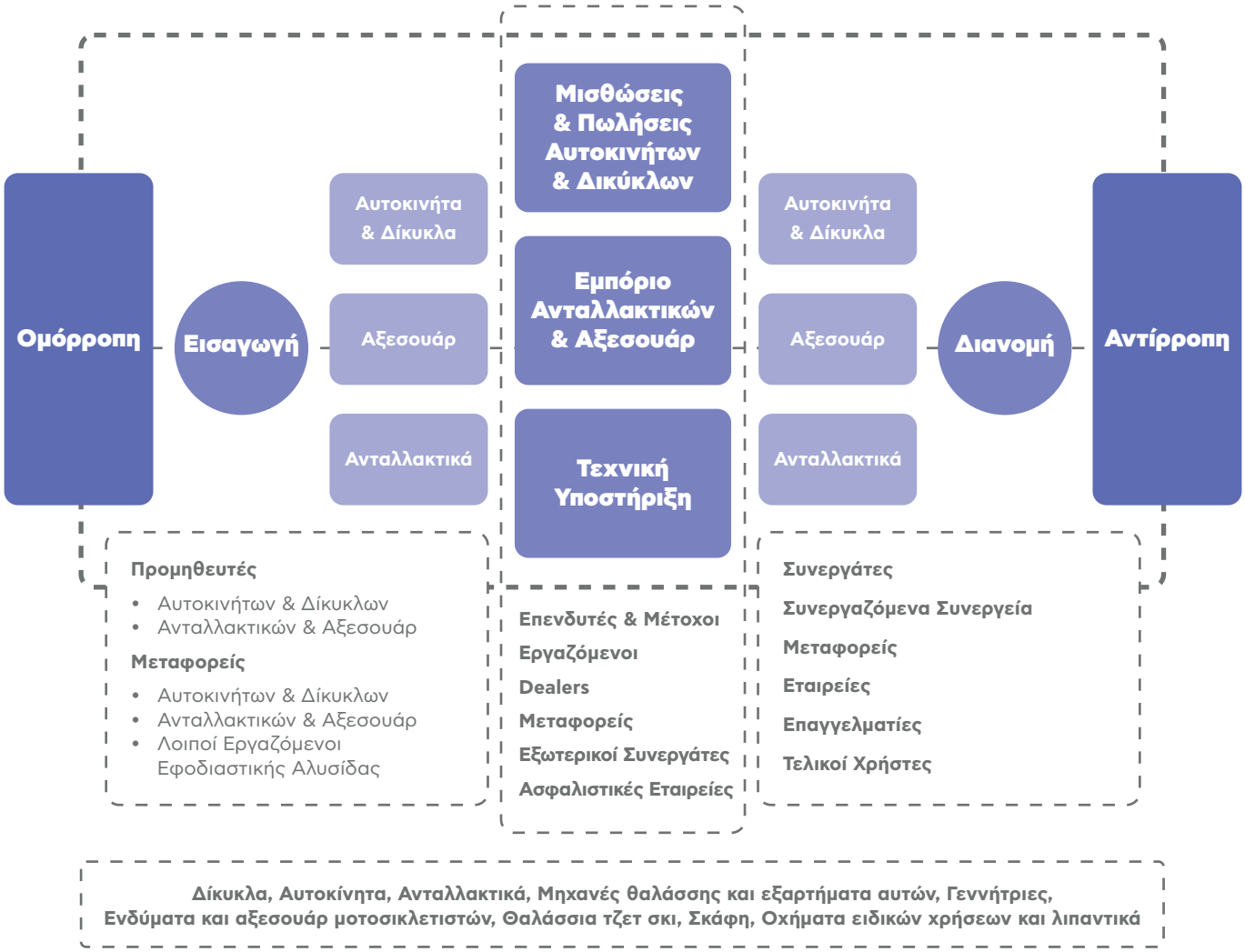
Αλυσίδα Αξίας

Ομόρροπη

Η ομόρροπη αλυσίδα αξίας ξεκινά από τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τους προμηθευτές αυτοκινήτων και δικύκλων, καθώς και ανταλλακτικών και αξεσουάρ της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Οι κύριοι παράγοντες είναι οι ακόλουθοι:

- Προμηθευτές αυτοκινήτων και δικύκλων
- Μεταφορείς αυτοκινήτων και δικύκλων
- Προμηθευτές Ανταλλακτικών & Αξεσουάρ
- Μεταφορείς Ανταλλακτικών & Αξεσουάρ
- Λοιποί Εργαζόμενοι Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται ένα ευρύ φάσμα προϊόντων στην εφοδιαστική της αλυσίδα, που περιλαμβάνει οχήματα, δίκυκλα και συναφή αξεσουάρ. Η πλήρης ανάλυση της αλυσίδας αξίας είναι ζωτικής σημασίας για τον εντοπισμό των κινδύνων που συνδέονται με το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Όμιλος παραμένει σταθερά προσηλωμένος στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιδιώκει την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης των προμηθευτών της.



Ενδιάμεση

Το εύρος δραστηριοτήτων του Ομίλου περιλαμβάνει τη μίσθωση και πώληση αυτοκινήτων και δικύκλων, την εμπορία ανταλλακτικών και αξεσουάρ αλλά και την παροχή τεχνικής υποστήριξης στους πελάτες. Σε αυτό το στάδιο της αλυσίδας αξίας, οι εμπλεκόμενοι ασχολούνται με λειτουργικές και τεχνολογικές διαδικασίες, διαχείριση διαδικασιών λειτουργικής και τεχνολογικής φύσης, διαχείριση ανθρώπινων πόρων και ζητήματα υποδομών. Στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας, κύριοι παράγοντες είναι οι εξής:

- Εξουσιοδοτημένα Συνεργεία
- Επενδυτές & Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Ασφαλιστικές Εταιρείες
- Λοιποί Εξωτερικοί Συνεργάτες

Αντιμετώπιση κινδύνων ESG στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας

Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί μια από τις κύριες δεσμεύσεις του Ομίλου ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Ακόμα μία δέσμευση, απόρροια του **Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας**[1], είναι η παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία και η καταπολέμηση κάθε είδους διάκρισης. Στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας και σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, δεν υπάρχουν συνθήκες που να ευνοούν την παραβίαση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Περιορισμός περιβαλλοντικών κινδύνων

Παρότι η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν εμπλέκεται άμεσα στην παραγωγική διαδικασία των δραστηριοτήτων της, συνεργάζεται με εξωτερικούς συνεργάτες και εγκεκριμένους φορείς για τον περιορισμό των περιβαλλοντικών κινδύνων που συνδέονται με τη λειτουργία της. Στο πλαίσιο συντήρησης και διατήρησης των οχημάτων που διαθέτει προς ενοικίαση ή πώληση, υλοποιεί δράσεις ανακύκλωσης και ορθής διαχείρισης αποβλήτων, όπως λιπαντικά, ελαστικά, μπαταρίες και υλικά συσκευασίας, μέσω εγκεκριμένων συνεργατών όπως η ΕΝΔΙΑΛΕ και η Ecoelastika. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να επενδύει σε προϊόντα φιλικότερα προς το περιβάλλον, έχοντας ήδη ενισχύσει το χαρτοφυλάκιό του με υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα και δίκυκλα. Κατά το 2025, ο Όμιλος διεύρυνε περαιτέρω την παρουσία του στην ηλεκτροκίνηση μέσω της NIO, αναλαμβάνοντας την αποκλειστική εκπροσώπηση του brand στην Ελλάδα, την Κύπρο και τη Βουλγαρία και εντάσσοντας στο χαρτοφυλάκιό του αμιγώς ηλεκτρικά premium οχήματα.

Αντίρροπη

Η αντίρροπη αλυσίδα, ως το τελικό στάδιο της αλυσίδας αξίας, αφορά τη διανομή των αυτοκινήτων, δικύκλων, ανταλλακτικών και αξεσουάρ του Ομίλου από τους μεταφορείς προς τους τελικούς χρήστες, τα συνεργαζόμενα συνεργεία και τα καταστήματα λιανικής, όπου παρέχεται τεχνική υποστήριξη. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εξυπηρετεί όχι μόνο μεγάλες εταιρείες, αλλά και μεμονωμένους επαγγελματίες. Οι εμπλεκόμενοι παράγοντες στο τελικό στάδιο της αλυσίδας αξίας είναι οι εξής:

- Συνεργάτες
- Συνεργαζόμενα Συνεργεία
- Μεταφορείς
- Εταιρείες
- Επαγγελματίες
- Τελικοί Χρήστες

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ και σε αυτό το μέρος της αλυσίδας αξίας, μεριμνά για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εμπλεκόμενων, αλλά και για την προάσπιση του περιβάλλοντος, επιλέγοντας πιο φιλικά προς το περιβάλλον μεταφορικά μέσα. Παράλληλα, η διεύρυνση του χαρτοφυλακίου του Ομίλου το 2025 με την αποκλειστική εκπροσώπηση της NIO στην Ελλάδα ενίσχυσε τη διαθεσιμότητα αμιγώς ηλεκτρικών οχημάτων προς την αγορά, υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε πιο βιώσιμες μορφές μετακίνησης.

1 https://tinyurl.com/2ferm77e

Δημιουργία Αξίας

GRI 2-3, 201-1, 203-1
ESRS 2 SBM-1

Οικονομική επίδοση

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, εστιάζουμε στη δημιουργία αξίας για όλους τους ενδιαφερόμενους (μετόχους, συνεργάτες και πελάτες) μέσω της καλλιέργειας μακροπρόθεσμων και ανθεκτικών σχέσεων. Για να το επιτύχουμε αυτό, αναπτύσσουμε καινοτόμες στρατηγικές, βελτιώνουμε συνεχώς τις υπηρεσίες μας και ενισχύουμε τις συνεργασίες και τις σχέσεις μας με τους πελάτες. Η δέσμευσή μας στην καινοτομία και η επένδυση σε νέα προϊόντα και υπηρεσίες ενισχύουν τη θέση μας στην αγορά.

Ταυτόχρονα, η αφοσίωσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών και των προϊόντων μας ενισχύει τη μακροπρόθεσμη αξία που δημιουργούμε για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

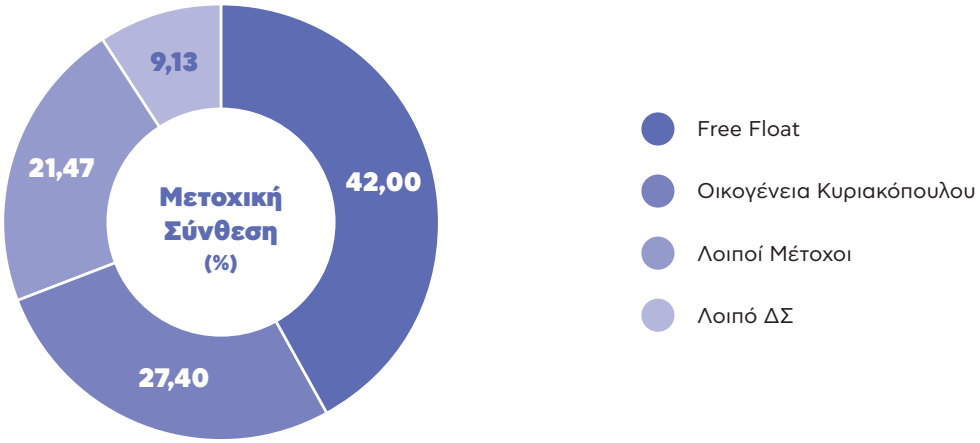
Αν και η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν έχει εκδώσει ακόμη ομόλογα ESG, συμπεριλαμβανομένων πράσινων, κοινωνικών, βιώσιμων ή συνδεδεμένων με τη βιωσιμότητα ομολόγων, διερευνούμε ενεργά ευκαιρίες που να συνάδουν με τους στόχους βιωσιμότητας μας και θα παρέχουμε ενημερώσεις, όπως αρμόζει, σε μελλοντικές εκθέσεις.

Επιπλέον, αν και η επίσημη υποβολή εκθέσεων σύμφωνα με τον Κανονισμό για την Ταξινομία της ΕΕ έχει προγραμματιστεί για το 2025, έχουμε αρχίσει να χαρτογραφούμε τις δραστηριότητές μας για να προσδιορίσουμε τα προϊόντα, τις υπηρεσίες και τις επενδύσεις που μπορούν να χαρακτηριστούν ως βιώσιμα. Αυτή η διαδικασία μας βοηθά να ευθυγραμμιστούμε με τα εξελισσόμενα πρότυπα και διασφαλίζει ότι είμαστε έτοιμοι να υποβάλλουμε εκθέσεις με τρόπο που αντικατοπτρίζει τη μακροπρόθεσμη δέσμευσή μας για υπεύθυνη ανάπτυξη και ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται μια σύντομη επισκόπηση των οικονομικών μας επιδόσεων. Οι πλήρεις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ χρήσης από 1η Ιανουαρίου ως 31η Δεκεμβρίου 2025, δημοσιεύτηκαν στις 19 Μαρτίου 2026 και έγιναν διαθέσιμες στο κοινό[2] μέσω ΕΚ και της Ιστοσελίδας.

Παραγωγή Αξίας	2025	2024	2023
Άμεση παραγόμενη οικονομική αξία	214.698.959,00	196.050.764,00	169.970.689,00
Έσοδα (€)	214.698.959,00	196.050.764,00	169.970.689,00
Άμεση διανεμόμενη οικονομική αξία (€)	212.443.116,00	191.243.490,00	157.256.845,00
Λειτουργικά έξοδα (€)	165.769.689,00	150.005.889,00	127.142.891,00
Γενικά και διοικητικά έξοδα (€)	14.425.696,00	12.689.066,00	10.691.023,00
Μισθοί και παροχές προσωπικού (€)	19.053.185,00	16.357.738,00	14.468.352,00
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων (€)	6.378.225,00	6.249.294,00	4.954.578,00
Πληρωμές/εισφορές στο κράτος -Ελλάδα (€)	6.816.322,00	5.941.502,00	5.233.568,00
Διατηρηθείσα οικονομική αξία (€)	2.255.843,00	4.807.274,00	12.713.845,00
Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες (€)	1.474.971,00	2.366.754,00	2.274.383,00

2 https://motodynamics.gr/wp-content/uploads/2026/03/%CE%95%CF%84%CE%AE%CF%83%CE%B9%CE%B1-%CE%9F%CE%B9%CE%BA%CE%BF%CE%BD%CE%BF%CE%BC%CE%B9%CE%BA%CE%AE-%CE%88%CE%BA%CE%B8%CE%B5%CF%83%CE%B7-31.12.2025-final.pdf



Ιδιωτικότητα

Ουσιαστικό θέμα
GRI 2-26, 3-3, 2-23, 418-1
ESRS GOV-4, MDR-P, S1-1, S2-1, S4-1, S4-3, S4-4

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η προστασία των προσωπικών δεδομένων και των εμπιστευτικών πληροφοριών αποτελεί βασική προτεραιότητα. Ο Όμιλος εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για να εξασφαλίσει την πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και τις κανονιστικές απαιτήσεις περί προστασίας δεδομένων. Μέσω μιας ειδικής Πολιτικής Προστασίας Δεδομένων, αποδεικνύουμε τη συνεχή δέσμευσή μας για την ασφάλεια των ευαίσθητων πληροφοριών και τη διαχείρισή τους με ακεραιότητα και εμπιστευτικότητα.

Αναγνωρίζοντας τη ζωτική σημασία της ασφάλειας των δεδομένων για το προσωπικό, τους πελάτες και τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, παρακολουθούμε συνεχώς τις εξελίξεις στον τομέα της κυβερνοασφάλειας και προσαρμόζουμε τις εσωτερικές μας διαδικασίες αναλόγως. Αυτή η προληπτική προσέγγιση μας επιτρέπει να παραμένουμε ανθεκτικοί απέναντι στις εξελισσόμενες τεχνολογικές και κανονιστικές προκλήσεις, διατηρώντας παράλληλα την εμπιστοσύνη στις σχέσεις μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση εκπαιδεύσεων σε θέματα προστασίας και ασφάλειας δεδομένων	Σε εξέλιξη	✓
Υιοθέτηση μηχανισμών ελέγχου για την παρακολούθηση της πρόσβασης και της χρήσης δεδομένων, με σκοπό την έγκαιρη ανίχνευση και αντιμετώπιση πιθανών παραβάσεων	Σε εξέλιξη	✓

Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Περιγραφή	Κατηγορία
Ένα περιστατικό παραβίασης προσωπικών δεδομένων θα μπορούσε να έχει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στα υποκείμενα των δεδομένων, να πλήξει την εμπιστοσύνη πελατών, εργαζομένων και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών και να επηρεάσει αρνητικά τη φήμη και την αξιοπιστία του Ομίλου.	Κίνδυνος
Η διατήρηση ισχυρών μέτρων ασφάλειας πληροφοριών, η εφαρμογή αποτελεσματικών μηχανισμών προστασίας δεδομένων και η απόκτηση σχετικών πιστοποιήσεων μπορούν να ενισχύσουν την εμπιστοσύνη πελατών και συνεργατών και να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για τον Όμιλο.	Ευκαιρία
Περιστατικά κυβερνοασφάλειας, όπως κυβερνοεπιθέσεις ή διακοπές λειτουργίας πληροφοριακών συστημάτων, ενδέχεται να επηρεάσουν την επιχειρησιακή συνέχεια του Ομίλου, τη διαθεσιμότητα των υπηρεσιών του και την εμπιστοσύνη πελατών και συνεργατών, πέραν των πιθανών επιπτώσεων στην ασφάλεια των δεδομένων.	Κίνδυνος
Η συνεχής ενίσχυση του πλαισίου κυβερνοασφάλειας, μέσω προηγμένων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, της εφαρμογής αναγνωρισμένων προτύπων και πιστοποιήσεων και της ισχυρής διακυβέρνησης της ασφάλειας πληροφοριών, μπορεί να ενισχύσει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα του Ομίλου και να αποτελέσει παράγοντα διαφοροποίησης και εμπιστοσύνης για πελάτες και επιχειρηματικούς συνεργάτες.	Ευκαιρία

Οι Επιδράσεις μας[3]

Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη		Πρακτικές
Η εφαρμογή αποτελεσματικών πρακτικών προστασίας δεδομένων και κυβερνοασφάλειας ενισχύει την ασφάλεια και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών πελατών και εργαζομένων.	+ Πράγματι	Συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) της ΕΕ και τους σχετικούς εθνικούς νόμους.
		Θέσπιση ολοκληρωμένου πλαισίου IT Governance με πρόσβαση των εργαζομένων στις εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες που καλύπτουν βασικά θέματα ασφάλειας πληροφοριών και επιχειρησιακής συνέχειας.
Η παραβίαση δεδομένων ή η διακοπή λειτουργίας κρίσιμων πληροφοριακών συστημάτων μπορεί να προκαλέσει αρνητικές επιπτώσεις σε πελάτες και εργαζομένους, καθώς και να επηρεάσει τη συνέχεια των επιχειρησιακών λειτουργιών του Ομίλου.	- Ενδεχομένως	Εκπαίδευση υπαλλήλων σε θέματα προστασίας δεδομένων και ασφάλειας στον κυβερνοχώρο μέσω της πλατφόρμας KnowBe4.
		Εφαρμογή τεχνικών μέτρων ασφάλεια και διενέργεια τακτικών ελέγχων και αξιολογήσεων κυβερνοασφάλειας.

3 Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Προσέγγισή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δίνει μεγάλη έμφαση στην προστασία τόσο των προσωπικών δεδομένων όσο και των εταιρικών δεδομένων, χρησιμοποιώντας προηγμένα μέτρα ασφαλείας, όπως ανωνυμοποίηση δεδομένων, κρυπτογράφηση και firewall. Η εταιρεία επενδύει ενεργά στην εκπαίδευση των υπαλλήλων με έμφαση στην ευαισθητοποίηση σχετικά με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, διασφαλίζοντας ότι το προσωπικό είναι εξοπλισμένο για να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις ψηφιακές απειλές. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης πληροφορικής με 15 ειδικές πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν διάφορες πτυχές της προστασίας δεδομένων. Οι σχετικές κατευθυντήριες γραμμές είναι διαθέσιμες μέσω του εταιρικού intranet, ώστε τα στελέχη και οι εργαζόμενοι να έχουν άμεση πρόσβαση στις απαιτήσεις και τις αρχές που διέπουν την ασφαλή διαχείριση της πληροφορίας.

Ο Όμιλος σέβεται και προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των πελατών, των εργαζομένων και των συνεργατών του, συμμορφούμενος πλήρως με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) της ΕΕ και τους σχετικούς εθνικούς νόμους.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο IT Governance, το οποίο παρέχει σε όλους τους υπαλλήλους πρόσβαση σε ένα κεντρικό αρχείο εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών που καλύπτουν βασικά θέματα ασφάλειας πληροφοριών και επιχειρησιακής συνέχειας.

Πλατφόρμα “Know Before”: Ενημέρωση Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διεξάγει τακτικά ελέγχους ασφάλειας στον κυβερνοχώρο και εκπαιδευτικά σεμινάρια μέσω της πλατφόρμας «Know Before», διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι είναι καλά ενημερωμένοι και προετοιμασμένοι να αντιμετωπίσουν πιθανές ψηφιακές απειλές. Στην ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η προστασία των προσωπικών δεδομένων υπερβαίνει τη νομική συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων της ΕΕ (GDPR 2016/679) και τους σχετικούς νόμους. Θεωρείται επίσης ως μια ευκαιρία για προστιθέμενη αξία και ενίσχυση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος του Ομίλου.

Η Απόδοσή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διατηρεί ένα εξαιρετικό ιστορικό στην ασφάλεια και προστασία των δεδομένων, αποφεύγοντας την επιβολή προστίμων για την παραβίαση απορρήτου. Αυτό αντανακλά την ισχυρή δέσμευση του Ομίλου για την ασφαλή διαχείριση προσωπικών και ευαίσθητων πληροφοριών, ενισχύοντας τη φήμη του για αξιοπιστία και ακεραιότητα στον τομέα της κυβερνοασφάλειας.

Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Διακρίσεις

GRI 2-28

Διακρίσεις

Το 2025, ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έλαβε σημαντικές διακρίσεις, οι οποίες ενίσχυσαν περαιτέρω την αναγνώρισή του στους τομείς του εργασιακού περιβάλλοντος, της καινοτομίας, και της κοινωνικής συνεισφοράς.

Απρίλιος 2025 - Sports Marketing Awards & Sponsorship Awards 2025

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ απέσπασε 8 διακρίσεις στα Sports Marketing & Sponsorship Awards 2025, αναγνωριζόμενος για στοχευμένες δράσεις με έμφαση στη βιωσιμότητα, τον αθλητισμό και τον θετικό κοινωνικό αντίκτυπο. Τα βραβεία αποτυπώνουν την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής και των αξιών του Ομίλου, μέσα από τη συμμετοχή του στις εμβληματικές διοργανώσεις Navarino Challenge και Santorini Experience, ενισχύοντας τη σύνδεσή του με τον αθλητισμό και τις τοπικές κοινωνίες και επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη δέσμευσή του στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

GOLD
Environmental & Sustainability Sponsorship

GOLD
Best Real-Time Response / Accasion-based Marketing

GOLD
Best Sponsorship Integration

GOLD
Most Innovative Use of Content Creators & Influencers

SILVER
Best CSR Campaing / Activity

SILVER
Best Sponsorship Program / Strategy for Sports Organization

GOLD
Best New Sponsorship

BRONZE
Best Sports-Related CSR Campaign / Activity

Ιούλιος 2025 - CR Index

Τον Ιούλιο 2025 η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διακρίθηκε στο CR Index στην κατηγορία Gold, στο πλαίσιο των CR Index Awards 2024-2025. Η διάκριση αυτή αντανακλά την επίδοση της εταιρείας σε ένα ευρύ φάσμα κριτηρίων που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία, τους εργαζομένους, την αγορά και την εταιρική διακυβέρνηση, επιβεβαιώνοντας την πρόοδό της στην ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στη στρατηγική και τη λειτουργία της.

Σεπτέμβριος 2025 - Βραβείο Best Workplace

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε. συμπεριλήφθηκε για άλλη μια χρονιά στην κατάταξη Best Workplaces™ Hellas. Επίσης, για δεύτερη συνεχή χρονιά συμπεριλήφθηκε στην κατάταξη του διεθνή οργανισμού Great Place To Work® για τους 100 Best Small & Medium Workplaces in Europe™, κατακτώντας τη 56η θέση στη λίστα. Η αναγνώριση αυτή επιβεβαιώνει τη σταθερή επένδυση της εταιρείας σε ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, όπου η εμπιστοσύνη, ο σεβασμός και η συμπερίληψη αποτελούν βασικά στοιχεία της καθημερινής λειτουργίας και της εταιρικής κουλτούρας, ενισχύοντας μια κουλτούρα «Για Όλους» (For All™).

Συμμετοχή σε Εθνικές και Διεθνείς Πρωτοβουλίες του Κλάδου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ως κορυφαίος οργανισμός στον τομέα της, συμμετέχει ενεργά σε σημαντικούς συλλόγους και δίκτυα του κλάδου, ενισχύοντας την πρωτοπορική της θέση και προωθώντας την ανταλλαγή γνώσεων. Μέσω της συμμετοχής της σε εμπορικές ενώσεις, η εταιρεία παραμένει ενημερωμένη για τις αναδυόμενες επιχειρηματικές τάσεις και τις βέλτιστες πρακτικές, προωθώντας παράλληλα την καινοτομία και την ανάπτυξη. Επιπλέον, ως μέλος οργανισμών διαχείρισης αποβλήτων, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αποδεικνύει τη δέσμευσή της σε βιώσιμες πρακτικές και στην ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων της.

ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ	Συμμαχία για την Ελλάδα
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ	Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)
ecoelastika ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΛΑΣΤΙΚΩΝ	Ecoelastika
Re-Battery reuse - reduce - recycle	Re-Battery
Κ.Ε.ΠΕ.Δ. Α.Ε. ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ	Κέντρο Εναλλακτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Κ.Ε.ΠΕ.Δ.)
ΕΝΔΙΑΛΕ	Εναλλακτική Διαχείρηση Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων (ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε.)
HELMEPA ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΘΑΛΑΣΣΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ HELLENIC MARINE ENVIRONMENT PROTECTION ASSOCIATION	Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλασσίου Περιβάλλοντος (HELMEPA)
HICI	Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ)
EOAN ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ HELLENIC RECYCLING AGENCY	Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.)
NEILOS WASTE MANAGEMENT	ΝΕΙΛΟΣ Ανακύκλωση Α.Ε.
φωτοκύκλωση	Φωτοκύκλωση Α.Ε.
ανακύκλωση ΣΥΣΚΕΥΩΝ Α.Ε.	Ανακύκλωση Συσκευών Α.Ε. - Electrocycle
SEV Hellenic Federation of Enterprises	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
SETE	Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)
	Σύνδεσμος Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Αυτοκινήτων (ΣΕΑΑ)
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ	Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσυκλετών Ελλάδος (ΣΕΜΕ)

Η Προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η βιωσιμότητα είναι κάτι περισσότερο από ένας στρατηγικός στόχος. Είναι ένα βασικό στοιχείο της ταυτότητάς μας. Προσπαθούμε να ενσωματώσουμε την περιβαλλοντική και κοινωνική ευθύνη σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας, καθοδηγούμενοι από την πεποίθηση ότι η μακροπρόθεσμη επιχειρηματική επιτυχία συμβαδίζει με τον θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και τον πλανήτη.

Υποστηρίζουμε με υπερηφάνεια τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) και υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές που προωθούν ένα πιο δίκαιο, ασφαλές και βιώσιμο μέλλον. Αυτή η δέσμευση αναγνωρίστηκε το 2023, όταν ο Όμιλος συμπεριλήφθηκε στον Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25
ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-4, MDR-P, IRO-1, SBM-2, S1-1, S1-3, S1-4, S2-1, S2-3, S2-4, S4-1, S4-3, S4-4,

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Πολιτική

Στον Όμιλό μας, η δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη είναι βαθιά ριζωμένη στις εσωτερικές μας διαδικασίες και στις επίσημες πολιτικές μας. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης[4] της εταιρείας μας περιγράφει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές που αντικατοπτρίζουν τη στάση του Ομίλου, καθώς και τους βασικούς πυλώνες που υποστηρίζουν πρωτοβουλίες με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας, δίνοντας έμφαση στη μακροπρόθεσμη πρόοδο.

Για εμάς, η βιωσιμότητα αποτελεί την ισορροπημένη αντιμετώπιση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών αναγκών της κοινωνίας. Προσεγγίζουμε τη βιωσιμότητα ως ένα στρατηγικό πλαίσιο που εξασφαλίζει τόσο τη βραχυπρόθεσμη όσο και τη μακροπρόθεσμη ευημερία, συνδυάζοντας την οικονομική ανάπτυξη με την περιβαλλοντική ευθύνη. Η πολιτική μας υπογραμμίζει την ευθύνη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ προς την ασφάλεια των εργαζομένων, τον σεβασμό του περιβάλλοντος, την συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες και την ικανοποίηση των πελατών, ενώ βασίζεται στις θεμελιώδεις μας αξίες της διαφάνειας, της ακεραιότητας, του σεβασμού και της ειλικρινούς επικοινωνίας. Η Πολιτική διέπεται από τις αξίες της Εταιρείας, οι οποίες αποτελούν τον πυρήνα της στρατηγικής της και καθοδηγούν κάθε της δράση. Επιδίωξή μας είναι η διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ οικονομικής απόδοσης και υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρακτικών, με στόχο τη διαχρονική δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η πλήρης ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες απαιτεί την αφοσίωση και την ενεργό συμμετοχή κάθε μέλους των εργαζομένων μας, δίνοντας προτεραιότητα στην υπευθυνότητα, την ομαδική εργασία, την ηγεσία και την επιχειρησιακή αριστεία.

4 https://tinyurl.com/2t3ubb3p

Εποπτεία

Ύστερα από την τροποποίηση της 30.07.2025, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εποπτεύεται από την Επιτροπή Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων και Βιωσιμότητας (ΕΔΥΒ) και αποτελεί ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας. Η Διεύθυνση Βιωσιμότητας συντονίζει τον σχεδιασμό των σχετικών δράσεων, καθοδηγεί την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, διαχειρίζεται την εσωτερική και εξωτερική διάδοση των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας, καθώς και υποβάλλει τακτικές αναφορές σχετικά με την πρόοδο και τα αποτελέσματα των ενεργειών στην ΕΔΥΒ. Την τελική ευθύνη για τη συνολική εποπτεία του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης, έχει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Στρατηγική

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική βιωσιμότητας, σχεδιασμένη να καθοδηγεί τις δράσεις του Ομίλου τα επόμενα χρόνια. Αυτό το στρατηγικό πλαίσιο περιγράφει σαφείς βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους, που ευθυγραμμίζονται τόσο με τις ρυθμιστικές εξελίξεις όσο και με τη φιλοδοξία μας να αναγνωριστούμε ως υπεύθυνος και προοδευτικός οργανισμός. Η στρατηγική εστιάζει στη δημιουργία μακροπρόθεσμων θετικών επιπτώσεων και στην ενσωμάτωση μιας κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες που υποστηρίζουν τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη:

Περιβάλλον: Ο Όμιλός μας δεσμεύεται να ηγηθεί των προσπαθειών για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την προώθηση βιώσιμων πρακτικών. Στόχος μας είναι να ενισχύσουμε τις δράσεις μας τόσο για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής όσο και για την προσαρμογή σε αυτήν, ενσωματώνοντας καινοτόμες προσεγγίσεις για την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων και των αποβλήτων. Υποστηρίζοντας ενεργά τη μετάβαση σε λύσεις χαμηλών εκπομπών άνθρακα και ηλεκτροκίνητης μετακίνησης, ευθυγραμμίζουμε τις προσπάθειές μας με τους στόχους «Fit for 55» της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κοινωνία: Η κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου επικεντρώνεται στην οδική ασφάλεια, τον αθλητισμό, την υποστήριξη ατόμων με κινητικά προβλήματα, την εκπαίδευση και την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι εξίσου αφοσιωμένη στην ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων της, ενδυναμώνοντάς τους ώστε να ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες προκλήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος. Προσφέρεται ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων κατάρτισης για τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τους ρόλους τους, οι οποίοι συνδέονται στενά με την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας. Στόχος μας είναι να καλλιεργήσουμε ισχυρές επαγγελματικές σχέσεις, να προωθήσουμε μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και να διασφαλίσουμε την προστασία και την ασφάλεια των δεδομένων για όλους τους εργαζομένους μας.

Εταιρική Διακυβέρνηση: Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δεσμευόμαστε να τηρούμε τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, προωθώντας την αξιοπιστία, την ανεξαρτησία και τη διαφάνεια σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Με σταθερή προσήλωση στην πιστή τήρηση και στη συνεχή βελτίωση του πλαισίου διακυβέρνησής μας, στοχεύουμε να θέσουμε πρότυπα για τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές στον κλάδο μας, προσπαθώντας να αποτελέσουμε πρότυπο υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς.

Αυτοί οι στρατηγικοί πυλώνες καθοδηγούν τις μακροπρόθεσμες προσπάθειές μας για βιωσιμότητα, ενσωματώνοντας σαφείς στόχους για την ενίσχυση των λειτουργικών διαδικασιών. Ο απώτερος στόχος μας είναι να προσφέρουμε ουσιαστική αξία τόσο στους μετόχους όσο και στην ευρύτερη κοινωνία, προωθώντας τη συνεχή βελτίωση σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας.

Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

GRI 2-29

ESRS 2 SBM-2, S1-1, S1-2, S2-1, S2-2, S4-1, S4-2

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις αποφάσεις και τις δραστηριότητές μας ως ενδιαφερόμενα μέρη. Η δέσμευσή μας είναι να προωθούμε μια συνεχή, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία με αυτές τις ομάδες, με στόχο να κατανοήσουμε και να ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

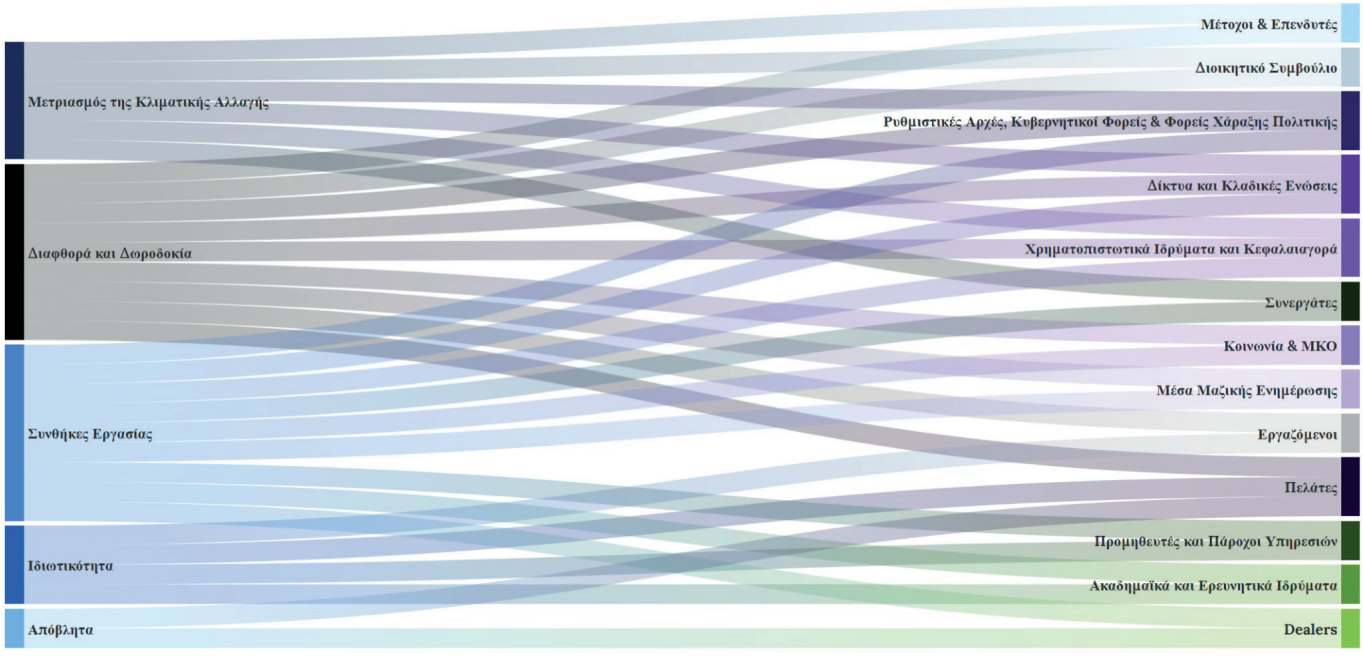
Η οικοδόμηση σχέσεων βασισμένων στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και τη διαφάνεια είναι θεμελιώδης για την προσέγγισή μας στην αειφόρο ανάπτυξη. Ακολουθώντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως το AA1000 Stakeholder Engagement Standard, έχουμε σχεδιάσει μια διεξοδική και δομημένη διαδικασία για τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η στρατηγική μας εστιάζει στη διευκόλυνση του ανοιχτού διαλόγου και στην ενθάρρυνση της ενεργούς συμμετοχής σε θέματα που σχετίζονται με την αειφορία. Οι βασικοί στόχοι που καθοδηγούν αυτή τη διαδικασία περιλαμβάνουν:

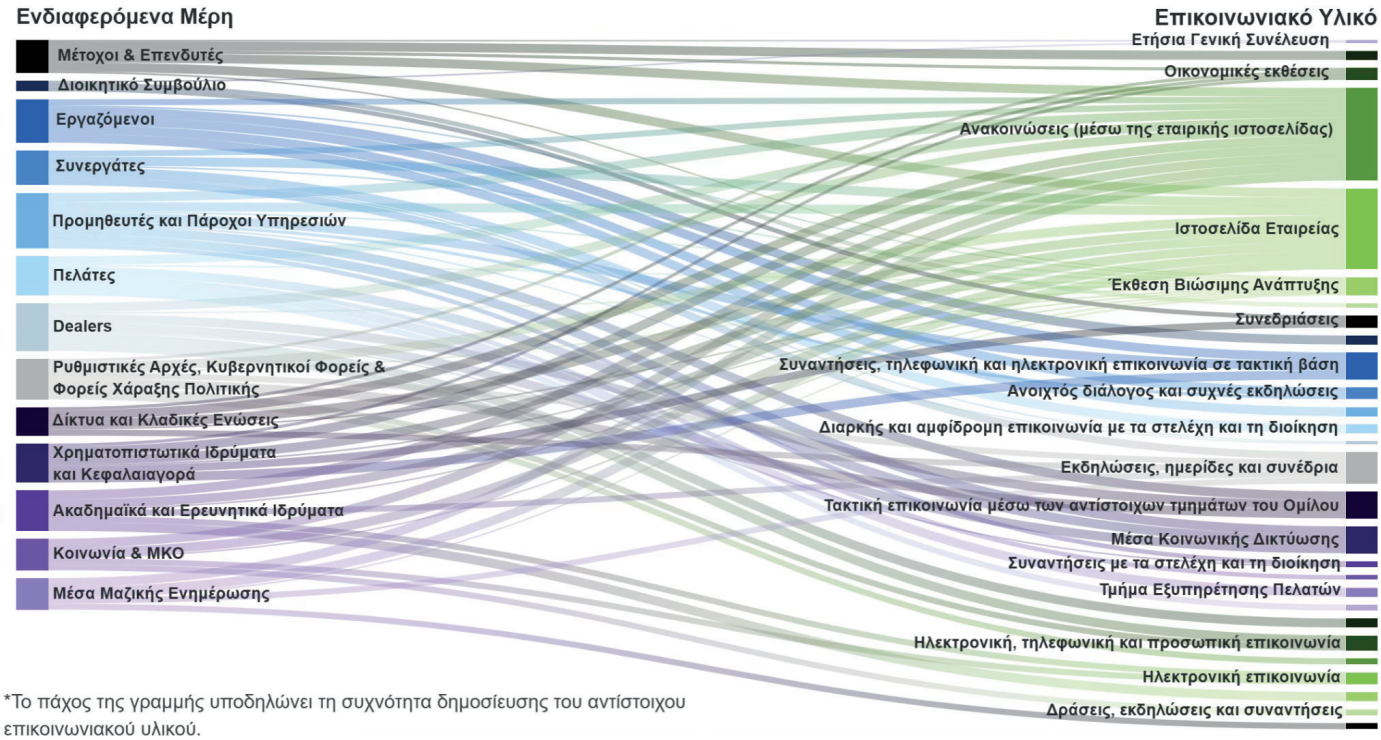
- Εξέταση και ανταπόκριση στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών
- Προτεραιοποίηση σημαντικών επιδράσεων και ουσιαστικών θεμάτων
- Προώθηση της διαφάνειας σε όλες τις αλληλεπιδράσεις
- Εντοπισμός και επίλυση προκλήσεων και δημιουργία νέων συνεργασιών

Τα παρακάτω διαγράμματα παρουσιάζουν τις κύριες ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που έχει προσδιορίσει ο Όμιλος, τα λεπτομερή κανάλια επικοινωνίας που έχουν τεθεί σε εφαρμογή και τις μεθόδους που χρησιμοποιούμε για να διατηρούμε έναν εποικοδομητικό και συνεχή διάλογο σχετικά με τα προσδιορισμένα ουσιαστικά θέματα. Ένας λεπτομερής πίνακας διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι διαθέσιμος στην Ιστοσελίδα μας.

Σύνδεση Ουσιαστικών Θεμάτων
με τις Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών



Συχνότητα Επικοινωνίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη*



*Το πάχος της γραμμής υποδηλώνει τη συχνότητα δημοσίευσης του αντίστοιχου επικοινωνιακού υλικού.

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

GRI 2-14, 3-1, 3-2, 3-3

ESRS 2 BP-1, BP-2, GOV-1, IRO-1, SBM-3

Το 2025 ο Όμιλός μας πραγματοποίησε μια εθελούσια και διεξοδική Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις της Οδηγίας CSRD και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Αυτή η διαδικασία εξασφαλίζει μια ολοκληρωμένη ανασκόπηση των δραστηριοτήτων και των εταιρικών σχέσεων του Ομίλου σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.

Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας βασίζεται σε δύο αλληλοσυμπληρούμενες διαστάσεις. Από τη μία πλευρά, αξιολογούνται οι πραγματικές και δυνητικές θετικές και αρνητικές επιδράσεις που ασκεί ο Όμιλος στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον μέσω των δραστηριοτήτων και της αλυσίδας αξίας του. Από την άλλη πλευρά, αξιολογούνται οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που απορρέουν από ζητήματα βιωσιμότητας και ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική θέση, τις επιδόσεις, τις ταμειακές ροές ή τη μακροπρόθεσμη αξία του Ομίλου. Η διαδικασία κάλυψε το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και έλαβε υπόψη τις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου, τις ιδιαιτερότητες του κλάδου, καθώς και τα ευρήματα προηγούμενων διαδικασιών διαβούλευσης με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας αποτελεί στρατηγικό εργαλείο για τον Όμιλο ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, καθώς υποστηρίζει τον καθορισμό και την αξιολόγηση των στρατηγικών προτεραιοτήτων, τη διαχείριση κινδύνων και την αξιοποίηση ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, συμβάλλοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τον Όμιλο και τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Η ανώτατη Διοίκηση έχει επικυρώσει ενεργά αυτά τα θέματα, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις ευκαιρίες όσο και τις προκλήσεις που συνδέονται με αυτά. Η διαδικασία αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων περιλαμβάνει:

- **Κατανόηση του επιχειρηματικού πλαισίου της εταιρείας** στο πλαίσιο των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης
- **Προσδιορισμό των πραγματικών και δυνητικών θετικών και αρνητικών επιδράσεων**, καθώς και των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών, σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας
- **Αξιολόγηση της σημασίας αυτών των επιδράσεων** με βάση την κλίμακα, το εύρος, την πιθανότητα και την αναστρεψιμότητά τους
- **Προτεραιοποίηση των σημαντικότερων θεμάτων** βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης.
- Αξιοποίηση των αποτελεσμάτων προηγούμενων διαδικασιών **διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη**, ώστε οι προτεραιότητες βιωσιμότητας να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις και τις προσδοκίες τους.

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια της αξιολόγησης αναδείχθηκαν και ορισμένα πρόσθετα θέματα, τα οποία, παρότι δεν κατατάχθηκαν μεταξύ των θεμάτων υψηλότερης προτεραιότητας με βάση τα αποτελέσματα της τρέχουσας Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας, εξακολουθούν να θεωρούνται σημαντικά από τον Όμιλο. Τα θέματα αυτά έχουν ήδη ενσωματωθεί στη στρατηγική βιωσιμότητας και παρακολουθούνται συστηματικά από τη Διοίκηση. Για τον λόγο αυτό, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προχωρά σε σχετικές γνωστοποιήσεις, αναγνωρίζοντας τον ρόλο που διαδραματίζουν στη μελλοντική πορεία και ανθεκτικότητα του Ομίλου.

Τα θέματα που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση περιλαμβάνουν, συνεπώς, τόσο τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν από την Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας όσο και τα πρόσθετα θέματα που ο Όμιλος συνεχίζει να παρακολουθεί και να γνωστοποιεί. Τα θέματα αυτά αντιστοιχίζονται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών και αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση των προτεραιοτήτων βιωσιμότητας και της στρατηγικής υπεύθυνης ανάπτυξης του Ομίλου.

1. Ουσιαστικά Θέματα (Material Issues)

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		**ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΑ SDGs**
ESRS E1	**Κλιματική Αλλαγή** Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 13 CLIMATE ACTION
ESRS E5	**Κυκλική Οικονομία** Απόβλητα	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION

ΚΟΙΝΩΝΙΑ		**ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΑ SDGs**
ESRS S4	**Καταναλωτές και τελικοί χρήστες** Ιδιωτικότητα	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
ESRS S1	**Οικείο εργατικό δυναμικό** α. Ιδιωτικότητα β. Συνθήκες εργασίας	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 10 REDUCED INEQUALITIES

2. Πρόσθετα Θέματα (Additional Topics)

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΑ SDGs

ESRS E1	**Κλιματική Αλλαγή** Ενέργεια	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 13 CLIMATE ACTION
ESRS E2	**Ρύπανση** Ρύπανση νερού και εδάφους	6 CLEAN WATER AND SANITATION 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
ESRS E3	**Υδάτινοι Πόροι** Νερό	6 CLEAN WATER AND SANITATION 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΑ SDGs

ESRS S1	**Οικείο εργατικό δυναμικό** α. Μέτρα Πρόληψης κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία β. Ανάπτυξη Δεξιοτήτων και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΑ SDGs

ESRS G1	**Επιχειρηματική συμπεριφορά** Προστασία των πληροφοριοδοτών	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η περιβαλλοντική διαχείριση είναι θεμελιώδης για τη στρατηγική βιωσιμότητας που ακολουθούμε. Δεσμευόμαστε να ελαχιστοποιήσουμε το οικολογικό μας αποτύπωμα βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση, μειώνοντας τις εκπομπές του στόλου μας και διαχειριζόμενοι υπεύθυνα τα απόβλητα σε όλες τις δραστηριότητές μας.

Καθοδηγούμενοι από ένα ισχυρό αίσθημα ευθύνης, συμβάλλουμε ενεργά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω μέτρων μετριασμού και προσαρμογής, ενώ υιοθετούμε καινοτόμες λύσεις για τη βιώσιμη χρήση των πόρων. Οι επενδύσεις μας σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα και την ηλεκτροκίνηση υποστηρίζουν τη μετάβαση προς μια πιο πράσινη οικονομία, σε συμφωνία με την πρωτοβουλία «Fit for 55» της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής

Ουσιαστικό Θέμα
ESRS E1
GRI 2-23, 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4
ESRS GOV-4, MDR-P, E1-4, E1-6, S1-1, S2-1, S4-1

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε την επιτακτική ανάγκη για αποφασιστική και διαρκή δράση απέναντι στην κλιματική αλλαγή. Στο πλαίσιο του μακροπρόθεσμου περιβαλλοντικού μας οράματος, δεσμευόμαστε να μειώσουμε τόσο τις άμεσες (Scope 1) όσο και τις έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικών καθαρών εκπομπών έως το 2050.

Οι δείκτες απόδοσης, οι πρωτοβουλίες και η στρατηγική μας αποδεικνύουν τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση και ενεργή συμβολή στη διεθνή μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα. Καθοδηγούμενοι από την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου μας, συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις περιβαλλοντικές ρυθμίσεις και επικεντρωνόμαστε στη μείωση του οικολογικού μας αποτυπώματος. Η βιωσιμότητα είναι ενσωματωμένη σε όλες τις λειτουργίες μας, αντικατοπτρίζοντας την αφοσίωσή μας στην υπεύθυνη ανάπτυξη και τη διαχείριση του περιβάλλοντος.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Εισαγωγή περισσότερων υβριδικών, plug-in και ηλεκτρικών αυτοκινήτων στο στόλο του Ομίλου μέχρι το 2030	Σε εξέλιξη	-
Πλήρης συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία	Σε εξέλιξη	-
Χαρτογράφηση και υπολογισμός των Scope 3 εκπομπών μας από το 2025 και εφεξής	Ολοκληρώθηκε	-
Χαρτογράφηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και επηρεάζουν τις δραστηριότητές μας, καθώς και ανάπτυξη σχεδίου μετριασμού της κλιματικής αλλαγής έως το 2025	Ολοκληρώθηκε	-
Δεσμευόμαστε να μειώνουμε ετησίως το αποτύπωμα (Net Zero), ευθυγραμμίζοντας τις προσπάθειές μας με τους στόχους της βιωσιμότητας και εργαζόμενοι ενεργά για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.	Σε εξέλιξη	-

Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Περιγραφή	Κατηγορία
Η καθυστέρηση προσαρμογής κατά την μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και την αποτύπωση και διαχείριση των εκπομπών Scope 3 ενδέχεται να αυξήσει τους κινδύνους μετάβασης που αντιμετωπίζει ο Όμιλος, καθώς και να επηρεάσει αρνητικά την ανταγωνιστικότητά του και τη σχέση του με πελάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη που δίνουν αυξανόμενη έμφαση στην κλιματική επίδοση.	Κίνδυνος
Η ανάπτυξη λύσεων βιώσιμης κινητικότητας χαμηλών εκπομπών άνθρακα και η εφαρμογή μιας αξιόπιστης στρατηγικής επίτευξης καθαρών μηδενικών εκπομπών (Net Zero) μπορούν να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου και να διευρύνουν την πρόσβασή σε πράσινη και βιώσιμη χρηματοδότηση.	Ευκαιρία
Περαιτέρω ενίσχυση του Ομίλου για την πρόσβασή του σε πράσινα και συνδεδεμένα με τη βιωσιμότητα χρηματοδοτικά εργαλεία, μέσω της βελτίωσης των δεικτών επίδοσης, της εταιρικής διακυβέρνησης και της θέσπισης αξιόπιστων και επαληθεύσιμων πλάνων μετάβασης.	Ευκαιρία
Η απουσία μιας σαφώς καθορισμένης προσέγγισης για τη χρήση αξιόπιστων έργων απομάκρυνσης άνθρακα ή μηχανισμών αντιστάθμισης, όπου αυτά απαιτούνται για την κάλυψη υπολειπόμενων εκπομπών, ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά την αξιοπιστία της στρατηγικής Net Zero του Ομίλου και να οδηγήσει σε αυξημένο έλεγχο ή κριτική από τα ενδιαφερόμενα μέρη.	Κίνδυνος
Η ανάπτυξη ενός αξιόπιστου πλαισίου για την αξιοποίηση έργων απομάκρυνσης άνθρακα ή μηχανισμών αντιστάθμισης αποκλειστικά για τις υπολειπόμενες εκπομπές, καθώς και η πιλοτική εφαρμογή δράσεων αποκατάστασης της φύσης σύμφωνα με αναγνωρισμένα διεθνή πρότυπα, μπορούν να ενισχύσουν την αξιοπιστία της στρατηγικής Net Zero και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου.	Ευκαιρία

Οι Επιδράσεις μας[5]

Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη		Πρακτικές
Η σταδιακή ενσωμάτωση υβριδικών και ηλεκτρικών οχημάτων στον στόλο και η ανάπτυξη υποδομών φόρτισης δημιουργούν θετική επίδραση μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του Ομίλου.	+ Πράγματι	Σταδιακή ένταξη υβριδικών και ηλεκτρικών οχημάτων στον εταιρικό στόλο.
		Ανάπτυξη υποδομών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε εγκαταστάσεις του Ομίλου.
Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τη λειτουργία του στόλου και των εγκαταστάσεων του Ομίλου συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή.	- Πράγματι	Παρακολούθηση και καταγραφή των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 σε ετήσια βάση.
		Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων και του στόλου.
Οι εκπομπές Scope 3 στην αλυσίδα αξίας παραμένουν μόνο μερικώς καταγεγραμμένες και διαχειριζόμενες, περιορίζοντας την πλήρη κατανόηση και διαχείριση του συνολικού κλιματικού αποτυπώματος του Ομίλου.	- Πράγματι	Έναρξη χαρτογράφησης και υπολογισμού των ανάντη και κατάντη εκπομπών Scope 3 σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου.
		Σταδιακή ανάπτυξη μηχανισμών παρακολούθησης και διαχείρισης εκπομπών Scope 3.

Η Προσέγγισή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ενισχύει τον στόλο της με αυτοκίνητα και δίκυκλα φιλικά προς το περιβάλλον, εντάσσοντας σταδιακά ηλεκτρικά οχήματα, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών ρύπων και στην περιβαλλοντική προστασία.

Η αυξανόμενη πώληση υβριδικών και ηλεκτρικών οχημάτων ενισχύει την ανταγωνιστική θέση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ σε μια αγορά που επικεντρώνεται στη βιωσιμότητα και στις καινοτόμες λύσεις κινητικότητας, ενώ παράλληλα συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα μέσω της μείωσης των εκπομπών CO_2

Η εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών αυτοκινήτων στις συγκεκριμένες εγκαταστάσεις του Ομίλου διευκολύνει τη χρήση ηλεκτρικών ή υβριδικών αυτοκινήτων, συμβάλλοντας ενεργά στη μείωση των εκπομπών άνθρακα.

Στρατηγικές Αντιμετώπισης της Κλιματικής Αλλαγής

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται να μειώσει το κλιματικό της αποτύπωμα, επιδιώκοντας ενεργά τη μελλοντική χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Αυτή η στρατηγική κατεύθυνση αντικατοπτρίζει τη φιλοδοξία του Ομίλου να υποστηρίξει τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και να συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας απέναντι στην κλιματική αλλαγή.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Η μείωση των εκπομπών CO_2 παραμένει σταθερή στρατηγική προτεραιότητα για τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Παρακολουθούμε συστηματικά τις ετήσιες εκπομπές CO_2, με ιδιαίτερη έμφαση στην απόδοση του στόλου οχημάτων μας. Αυτή η συνεχής αξιολόγηση επιτρέπει την εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων μείωσης εκπομπών και υποστηρίζει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

5 Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι κύριες πηγές εκπομπών μας περιλαμβάνουν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, πετρελαίου θέρμανσης και φυσικού αερίου για τη λειτουργία των εγκαταστάσεων, καθώς και τη χρήση βενζίνης και πετρελαίου κίνησης για την μετακίνηση εταιρικών οχημάτων. Για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 (Location και Market Based Emissions) χρησιμοποιούμε τους συντελεστές μετατροπής που παρέχονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας για το έτος 2025[6].

Το 2025 πραγματοποιήσαμε για πρώτη φορά συστηματική χαρτογράφηση και μέτρηση των εκπομπών Scope 3, σύμφωνα με το GHG Protocol, καλύπτοντας έμμεσες εκπομπές από ανάντη και κατάντη δραστηριότητες του Ομίλου. Η πρώτη αυτή αποτύπωση περιλαμβάνει τις εξής κατηγορίες: απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία του Ομίλου, επαγγελματικά ταξίδια, μεταφορά και διανομή προϊόντων κατάντη της αλυσίδας αξίας, και μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία. Η διαδικασία αυτή αποτελεί σημαντικό βήμα για την καλύτερη κατανόηση του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου και θέτει τη βάση για την περαιτέρω βελτίωση της συλλογής δεδομένων, της παρακολούθησης και της διαχείρισης των έμμεσων εκπομπών στην αλυσίδα αξίας της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι σε αυτό το στάδιο η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν έχει αναπτύξει ούτε συμβάλει σε έργα απομάκρυνσης ή αποθήκευσης άνθρακα εντός των δραστηριοτήτων της ή στην αλυσίδα αξίας της, ούτε έχει χρηματοδοτήσει πιστώσεις άνθρακα ή προγράμματα αντιστάθμισης εκτός της αλυσίδας αξίας της. Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στον κλάδο των καταναλωτικών αγαθών και του λιανικού εμπορίου, η κύρια εστίασή μας παραμένει στη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών μέσω της ενεργειακής αποδοτικότητας, του εξηλεκτρισμού του στόλου και των πρακτικών βιώσιμης κινητικότητας. Συνεχίζουμε να παρακολουθούμε τις εξελίξεις στα πρότυπα πιστώσεων άνθρακα και απομάκρυνσης άνθρακα και θα επανεκτιμήσουμε τη συμμετοχή μας σε τέτοιους μηχανισμούς καθώς εξελίσσεται η στρατηγική μας για το κλίμα.

Πράσινος Στόλος και Λύσεις Βιώσιμης Μετακίνησης

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προσεγγίζει τη βιώσιμη κινητικότητα ως βασική διάσταση της επιχειρηματικής της εξέλιξης, επιδιώκοντας τη σταδιακή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και τη διεύρυνση των λύσεων χαμηλότερων εκπομπών που προσφέρει στην αγορά. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενισχύει το χαρτοφυλάκιό του με προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις της βιώσιμης μετακίνησης και υποστηρίζουν τη μετάβαση προς μοντέλα κινητικότητας χαμηλότερων εκπομπών.

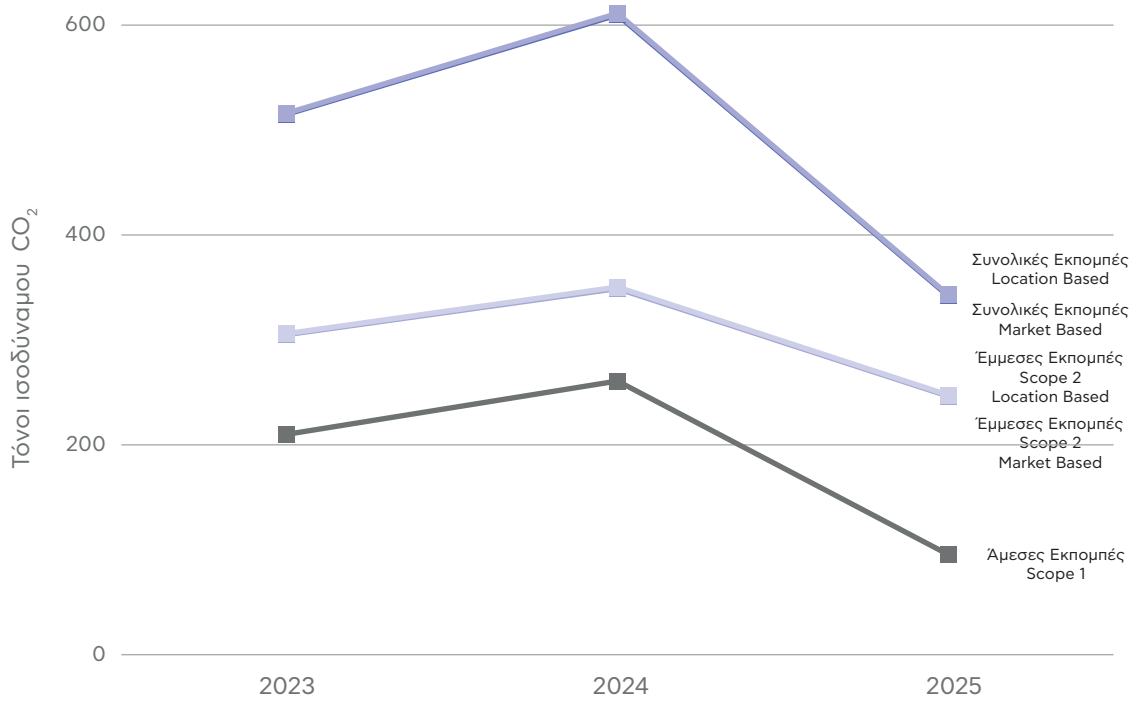
Ο Όμιλός μας αναγνωρίζει τη στρατηγική σημασία της ηλεκτροκίνησης στη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος μεταφορών. Στο χαρτοφυλάκιό μας περιλαμβάνονται υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα, ενώ παράλληλα έχουν αναπτυχθεί υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις, διευκολύνοντας τη μετάβαση προς την κινητικότητα χαμηλών εκπομπών. Μέσα από την προώθηση λύσεων που συνδέονται με τη μείωση των εκπομπών άνθρακα, ο Όμιλος συμβάλλει ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου πλαισίου μετακίνησης.

Κατά το 2025, η ενίσχυση της παρουσίας του Ομίλου στη βιώσιμη κινητικότητα αποτυπώθηκε και μέσα από μία στρατηγικής σημασίας κίνηση: τη συνεργασία με τη NIO για την αποκλειστική εκπροσώπηση της μάρκας σε Ελλάδα, Κύπρο και Βουλγαρία, σε συνεργασία με την PM Tseriotis Ltd. Η συνεργασία αυτή διεύρυνε ουσιαστικά την παρουσία του Ομίλου στην ηλεκτροκίνηση, ενισχύοντας το χαρτοφυλάκιο με τεχνολογικά προηγμένες λύσεις βιώσιμης μετακίνησης και σηματοδοτώντας ένα νέο κεφάλαιο στη στρατηγική μας ανάπτυξη. Η NIO διακρίνεται διεθνώς για το καινοτόμο τεχνολογικό οικοσύστημα στα premium ηλεκτρικά οχήματά της, το οποίο συνδυάζει εναλλακτικές λύσεις ενεργειακής τροφοδοσίας (Battery Swap), έξυπνες ψηφιακές λειτουργίες του οχήματος (AI βοηθός NOMI, λειτουργία ημιαυτόνομης οδήγησης) και υπηρεσίες που επεκτείνουν την εμπειρία του χρήστη πέρα από την οδήγηση, δίνοντας έμφαση στην ασφάλεια, την ευφυή συνδεσιμότητα και την καινοτομία.

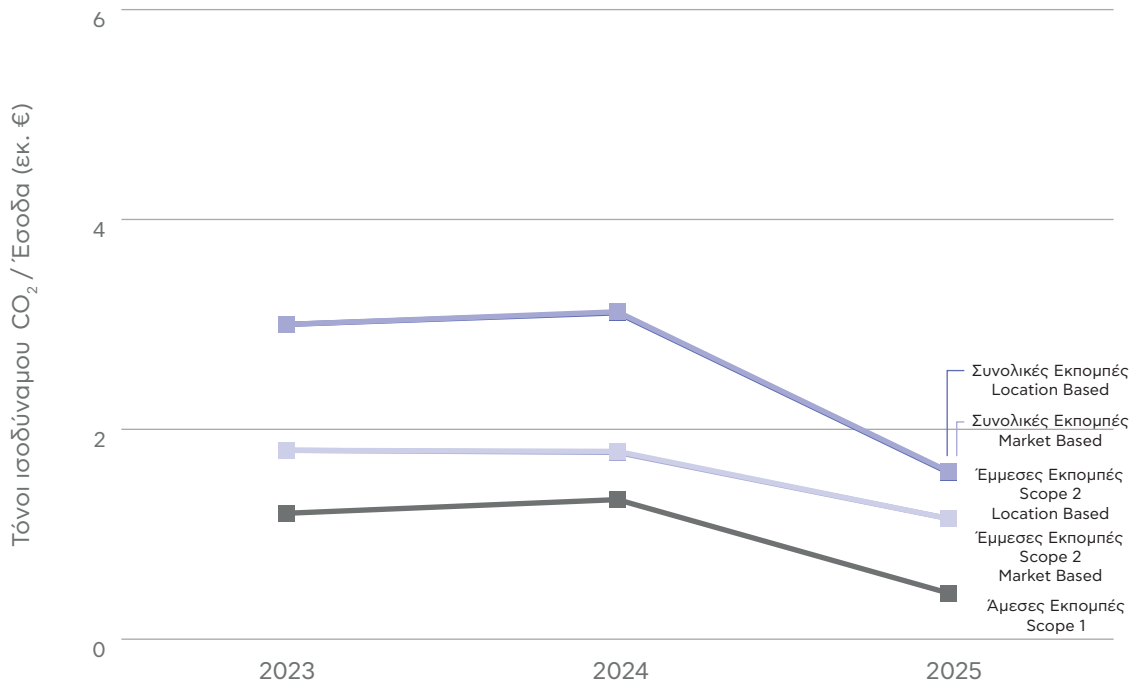
6 https://ypen.gov.gr/perivallon/klimatiki-allagi/ethnikos-klimatikos-nomos/efarmogi-ethnikou-klimatikou-nomou/

Η Απόδοσή μας

Εκπομπές



Ένταση Εκπομπών



Απόβλητα

Ουσιαστικό Θέμα
ESRS E5
GRI 2-23, 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
ESRS GOV-4, MDR-P, SBM-3, E5-2, E5-4, E5-5, S1-1, S2-1, S4-1

Η Δέσμευσή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται για την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων, αντιμετωπίζοντας τα απόβλητα όχι ως βάρος αλλά ως πολύτιμο πόρο. Εφαρμόζουμε ενεργά τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, επιδιώκοντας τη μείωση των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιούμε το ποσοστό των υλικών που ανακυκλώνονται.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Διατήρηση και αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης προωθώντας την επαναχρησιμοποίηση υλικών και εγκαθιστώντας αποτελεσματικά προγράμματα ανακύκλωσης.	Σε εξέλιξη	✓

Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Περιγραφή	Κατηγορία
Τυχόν μείωση της επίδοσης στην ανακύκλωση ή περιστατικά μη ορθής διάθεσης αποβλήτων ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την αξιοπιστία του Ομίλου και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.	Κίνδυνος
Η θέσπιση πιο φιλόδοξων στόχων μείωσης αποβλήτων, όπως η σταδιακή προσέγγιση μηδενικής διάθεσης σε χώρους υγειονομικής ταφής, μπορεί να ενισχύσει περαιτέρω την περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου.	Ευκαιρία
Η ανανέωση του στόλου και η αύξηση της διακίνησης προϊόντων ενδέχεται να αυξήσουν τις ροές υλικών και την πολυπλοκότητα της διαχείρισης αποβλήτων. Παράλληλα, τα γραμμικά μοντέλα κατανάλωσης και διάθεσης ενδέχεται να δεχθούν αυξανόμενη πίεση από το κανονιστικό πλαίσιο και τις προσδοκίες των πελατών της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.	Κίνδυνος

Οι Επιδράσεις μας[7]

Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη		Πρακτικές
Η ανακύκλωση πλαστικού, χαρτιού, αλουμινίου και οργανικών αποβλήτων μέσω εξειδικευμένων συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης συμβάλλει στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας και στη μείωση των αποβλήτων που οδηγούνται προς τελική διάθεση.	+ Πράγματι	Συνεργασία με εγκεκριμένα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης.
		Ετήσια παρακολούθηση, έλεγχος και μέτρηση του όγκου των αποβλήτων που παράγονται.
		Ψηφιοποίηση αρχείων και προώθηση βιώσιμων εταιρικών πρακτικών.
Η παραγωγή επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, όπως χρησιμοποιημένα λιπαντικά, φίλτρα, ελαστικά, μπαταρίες και υλικά συσκευασίας, αποτελεί εγγενές αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Τυχόν ανεπαρκής διαχείρισή τους μπορεί να προκαλέσει αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και να δημιουργήσει κινδύνους συμμόρφωσης.	- Ενδεχομένως	Εφαρμογή διαδικασιών ασφαλούς συλλογής, αποθήκευσης και διάθεσης επικίνδυνων αποβλήτων.
		Ανάκτηση και ανακύκλωση αναλώσιμων και εξαρτημάτων οχημάτων όπου είναι εφικτό.

Η Προσέγγισή μας

Διαχείριση Αποβλήτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δεσμευόμαστε για την υπεύθυνη συλλογή, διαχείριση και ανακύκλωση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών για τη διαχείριση και τη διάθεση αποβλήτων. Ένας περιορισμένος όγκος μη επικίνδυνων αποβλήτων, που προκύπτει κυρίως από καθημερινές λειτουργίες και συντηρήσεις, διαχειρίζεται από τις τοπικές δημοτικές αρχές και οδηγείται σε χώρους υγειονομικής ταφής, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Τα επικίνδυνα απόβλητα υπόκεινται σε αυστηρά πρωτόκολλα διαχείρισης και ασφαλούς διάθεσης, εξασφαλίζοντας τη μέγιστη δυνατή περιβαλλοντική προστασία.

Επιπλέον, ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στον τομέα των καταναλωτικών αγαθών και του λιανικού εμπορίου, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναγνωρίζει τη σημασία της ασφάλειας των προϊόντων και της κανονιστικής συμμόρφωσης σε σχέση με τις χημικές ουσίες που χρησιμοποιούνται στα αγαθά που διανέμουμε. Παρόλο που δεν κατασκευάζουμε οι ίδιοι προϊόντα που βασίζονται σε χημικές ουσίες, συνεργαζόμαστε στενά με τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας ώστε να διασφαλίζουμε ότι όλα τα προϊόντα πληρούν τα ισχύοντα ευρωπαϊκά και εθνικά πρότυπα ασφάλειας, καθώς και άλλες σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις.

7 Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Διαδικασία Καταχώρησης Στοιχείων Ανακύκλωσης

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ειδική διαδικασία για την καταχώριση στοιχείων ανακύκλωσης στον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (ΕΟΑΝ). Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, ο ΕΟΑΝ εποπτεύει όλες τις υποβληθείσες καταχωρήσεις προκειμένου να επαληθεύσει την ακρίβεια και την αξιοπιστία των αναφερόμενων στοιχείων. Στο τέλος κάθε ετήσιου κύκλου αναφοράς και κατόπιν διεξοδικής διαδικασίας διασταύρωσης στοιχείων, η εταιρεία λαμβάνει βεβαίωση ορθής λειτουργίας στον τομέα της ανακύκλωσης.

Ακολουθεί επισκόπηση των συνεργαζόμενων φορέων ανακύκλωσης με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος, καθώς και η συχνότητα υποβολής στοιχείων:

Κλάδος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ	Εταιρεία Ανακύκλωσης		Συχνότητα Καταχώρησης/ Έτος
YAMAHA-PORSCHE	ΕΕΑΑ	Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης	1
YAMAHA-PORSCHE	ΚΕΠΕΔ ΑΕ	Κέντρο Εναλλακτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	4
YAMAHA-PORSCHE	ΕΝΔΙΑΛΕ	Εναλλακτική Διαχείριση Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων	4
YAMAHA-PORSCHE	Ecoelastika	Οικολογική διαχείριση ελαστικών	4
YAMAHA-PORSCHE	Re-Battery	Σύστημα εναλλακτικής διαχείρισης μπαταριών	4
YAMAHA	Electrocycle	Ανακύκλωση ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών	12
PORSCHE	Φωτοκύκλωση	Ανακύκλωση αποβλήτων ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών	12
YAMAHA	ΝΕΙΛΟΣ	Ανακύκλωση Χαρτιού, Σιδήρου και Ξύλου	1

Ανακύκλωση αναλωσίμων προϊόντων οχημάτων

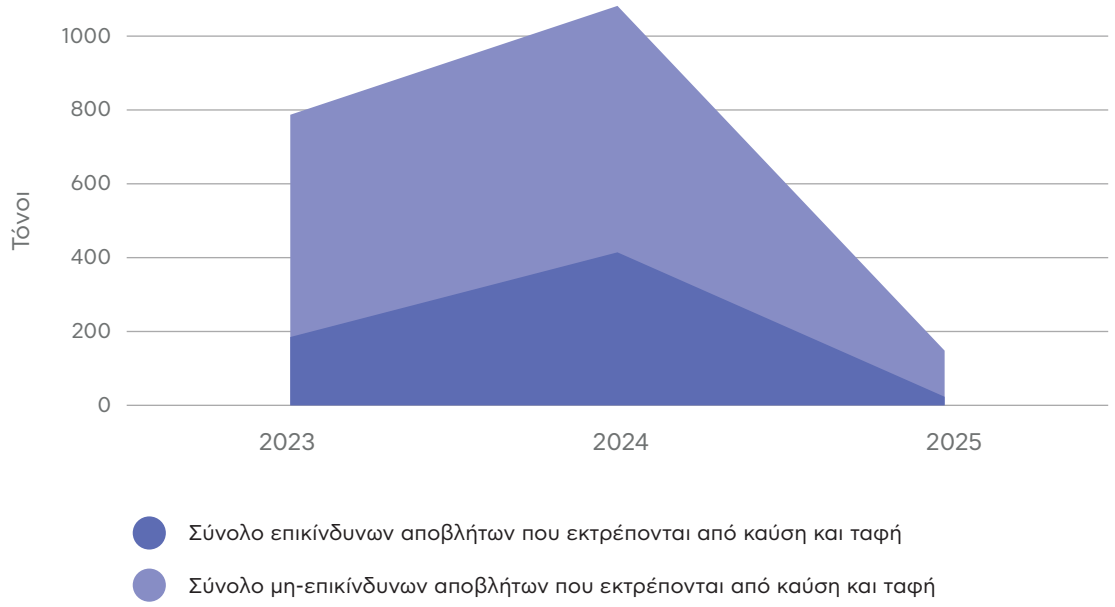
Στο πλαίσιο της ευρύτερης περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας, στοχεύουμε να μεγιστοποιούμε την ανακύκλωση των αναλώσιμων προϊόντων των οχημάτων. Η διαδικασία μας ξεκινά με την προσεκτική αφαίρεση περιβαλλοντικά επικίνδυνων εξαρτημάτων, όπως ελαστικά, μπαταρίες και καταλύτες, καθώς και την άντληση διαφόρων υγρών του οχήματος, όπως υγρά φρένων, ψυκτικά υγρά, υγρά κλιματισμού και λάδια κινητήρα. Αυτά τα υλικά στη συνέχεια παραδίδονται σε εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες για την ασφαλή διαχείριση και την κατάλληλη ανακύκλωσή τους. Δίνουμε επίσης έμφαση στην ανάκτηση χρήσιμων εξαρτημάτων από τα αποσυναρμολογημένα μέρη, συμπεριλαμβανομένων μηχανικών, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών μερών. Αυτή η προσέγγιση όχι μόνο συμβάλλει στη διατήρηση των φυσικών πόρων, αλλά και στη μείωση της ζήτησης για παραγωγή νέων εξαρτημάτων, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους στόχους βιωσιμότητας και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Πρωτοβουλία Ανακύκλωσης «Just Go Zero»

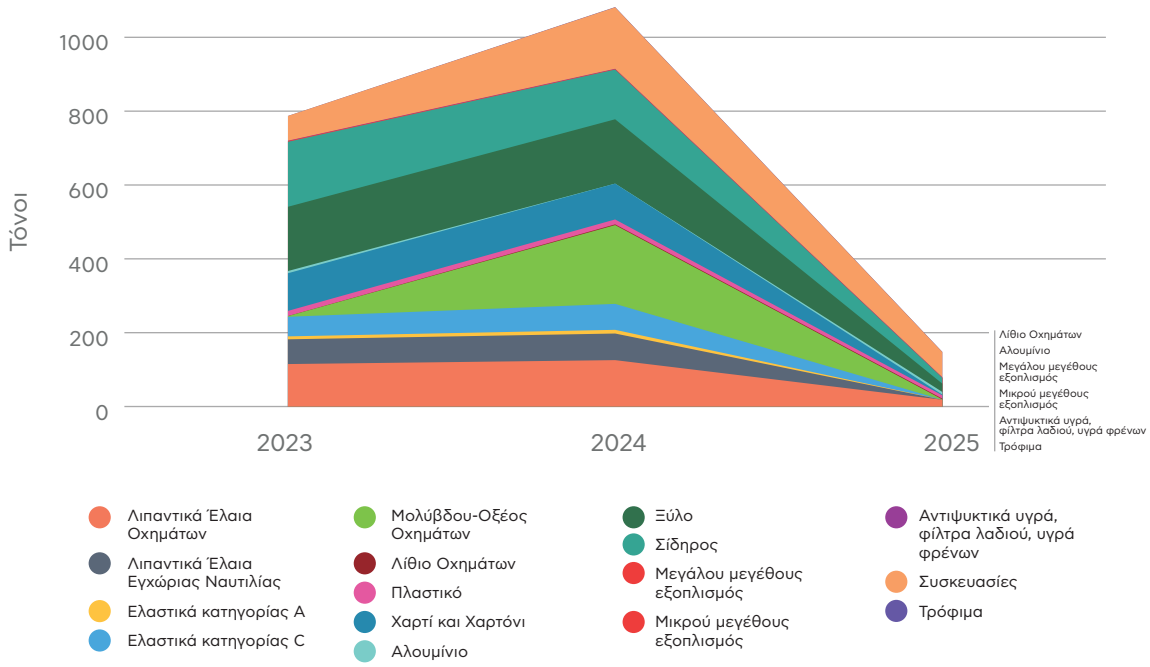
Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συμμετέχει ενεργά στο κίνημα «Just Go Zero» που υλοποιείται από την Polygreen, προωθώντας την ανακύκλωση σε όλες τις εγκαταστάσεις μας στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας, συλλέγουμε και ανακυκλώνουμε υπολείμματα καφέ, γόπες τσιγάρων, αλουμίνιο, χαρτί και πλαστικό. Επιπλέον, όλες οι εκδηλώσεις που διοργανώνει η εταιρεία σχεδιάζονται και υλοποιούνται σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ενισχύοντας την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση τόσο των συμμετεχόντων όσο και των εργαζομένων. Μέσω της συμμετοχής μας στην πρωτοβουλία «Just Go Zero», εργαζόμαστε για τη πρόληψη και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, μετατρέποντας υλικά που παραδοσιακά θεωρούνται απόβλητα σε πολύτιμους πόρους και ενισχύοντας τη μετάβαση προς ένα μοντέλο πιο υπεύθυνης διαχείρισης πόρων και λιγότερων αποβλήτων.

Η Απόδοσή μας

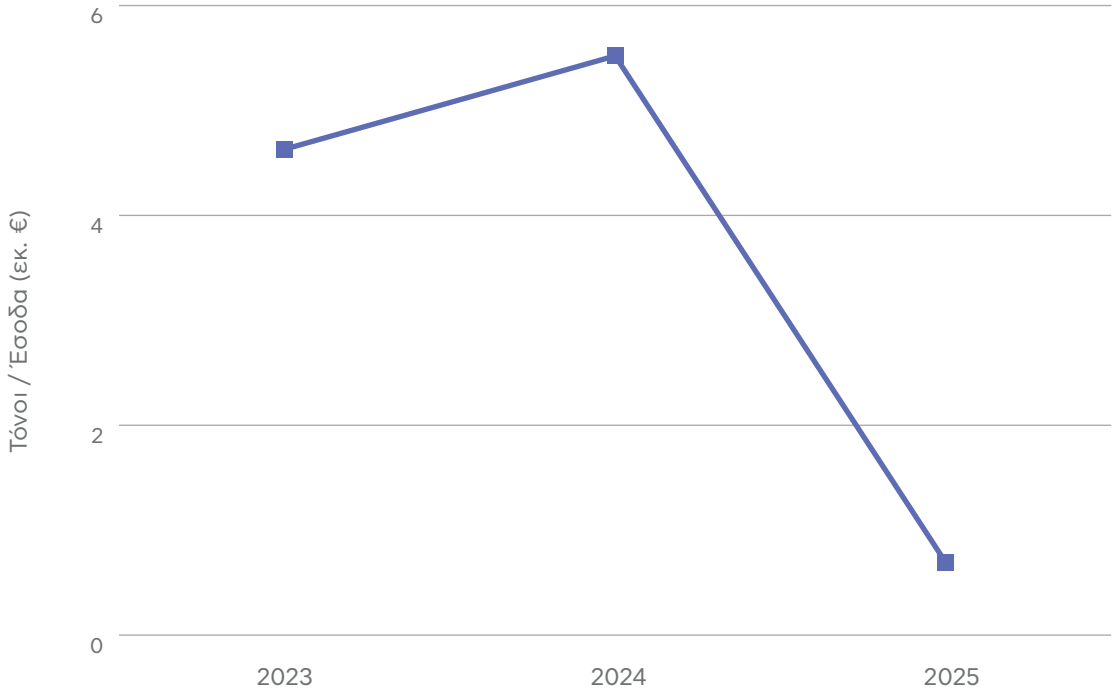
Παραγωγή Αποβλήτων και Ανακύκλωση



Παραγωγή Αποβλήτων ανά Τύπο



Ένταση Παραγωγής Αποβλήτων



Ενέργεια

Πρόσθετο Θέμα
ESRS E1
GRI 2-23, 302-1, 302-3
ESRS GOV-4, MDR-P, E1-5

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε την επιτακτική ανάγκη για αποφασιστική και διαρκή δράση απέναντι στην κλιματική αλλαγή. Στο πλαίσιο του μακροπρόθεσμου περιβαλλοντικού μας οράματος, δεσμευόμαστε να μειώσουμε τόσο τις άμεσες (Scope 1) όσο και τις έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικών καθαρών εκπομπών έως το 2050.

Οι δείκτες απόδοσης, οι πρωτοβουλίες και η στρατηγική μας αποδεικνύουν τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση και ενεργή συμβολή στη διεθνή μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα. Καθοδηγούμενοι από την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου μας, συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις περιβαλλοντικές ρυθμίσεις και επικεντρωνόμαστε στη μείωση του οικολογικού μας αποτυπώματος. Η βιωσιμότητα είναι ενσωματωμένη σε όλες τις λειτουργίες μας, αντικατοπτρίζοντας την αφοσίωσή μας στην υπεύθυνη ανάπτυξη και τη διαχείριση του περιβάλλοντος.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Προσέγγισή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αφοσιώνεται σε δράσεις που βελτιώνουν την ενεργειακή απόδοσή της, την αξιοποίηση των πόρων της μέσω της χρήσης προηγμένων υποδομών φωτισμού, τεχνολογίας LED με ενσωματωμένους αισθητήρες κίνησης πρακτικές που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση του Ομίλου. Στόχος: Συνεχής βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης με την αναβάθμιση των υποδομών του Ομίλου

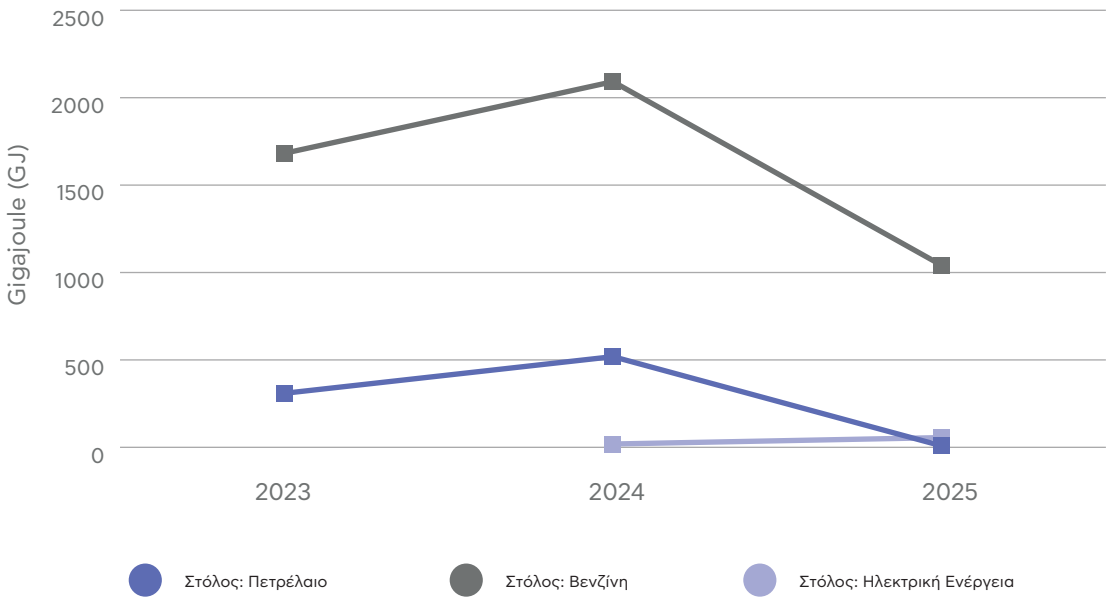
Ενεργειακή Απόδοση στις Εγκαταστάσεις μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει λάβει ουσιαστικά μέτρα για την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεών της, στο πλαίσιο της ευρύτερης δέσμευσής της για βιωσιμότητα. Τα τελευταία χρόνια, ο Όμιλος έχει ανακαινίσει τρεις από τις εγκαταστάσεις του και έχει πραγματοποιήσει ενεργειακό έλεγχο, ο οποίος οδήγησε στην εγκατάσταση συστημάτων φωτισμού LED υψηλής απόδοσης με ενσωματωμένους αισθητήρες κίνησης. Αυτές οι αναβαθμίσεις έχουν σχεδιαστεί όχι μόνο για να μειώσουν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και τις εκπομπές άνθρακα, αλλά και για να προσφέρουν εξοικονόμηση λειτουργικού κόστους.

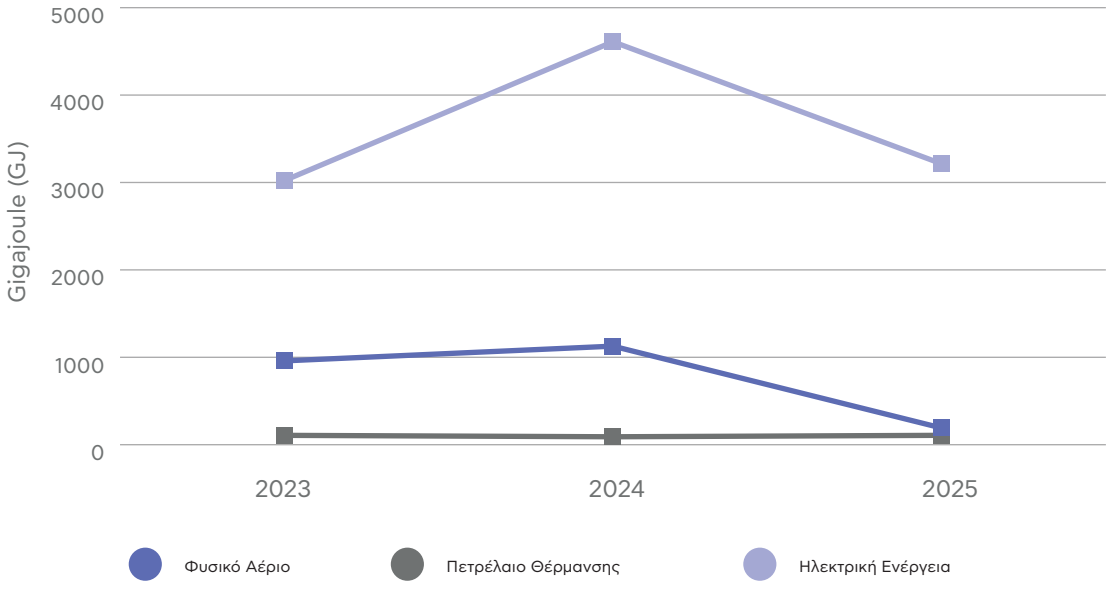
Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε καμία επιχειρηματική δραστηριότητα εντός, παρακείμενα ή κοντά σε προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας. Επιπλέον, η εταιρεία δεν προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις σε αυτές τις περιοχές μέσω των επιχειρησιακών της εγκαταστάσεων.

Η Απόδοσή μας[8]

Κατανάλωση Ενέργειας και Καυσίμων Στόλου

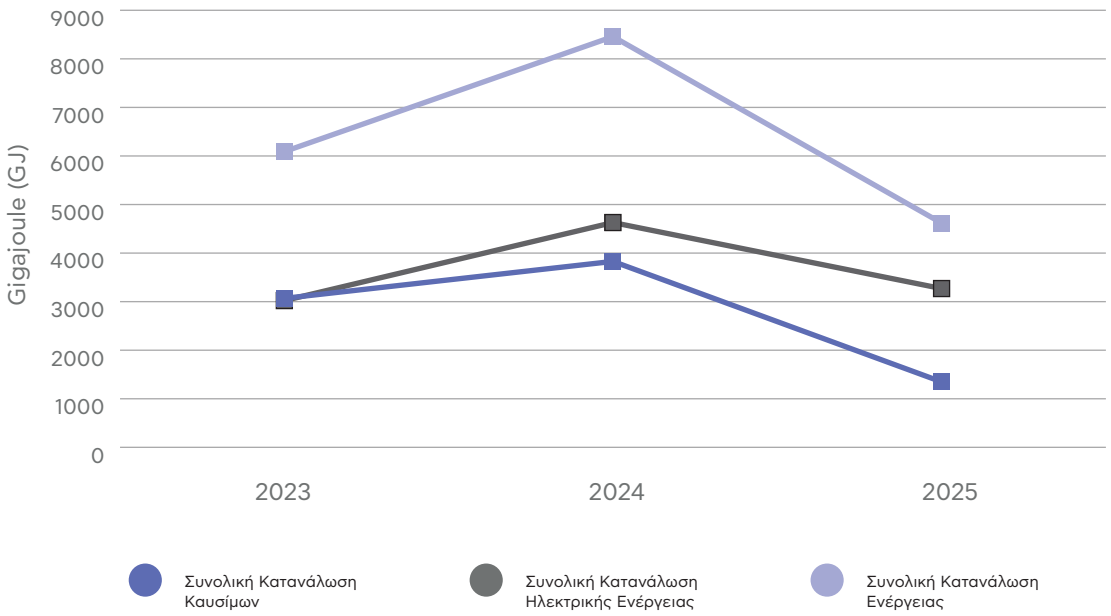


Κατανάλωση Ενέργειας και Καυσίμων Εγκαταστάσεων

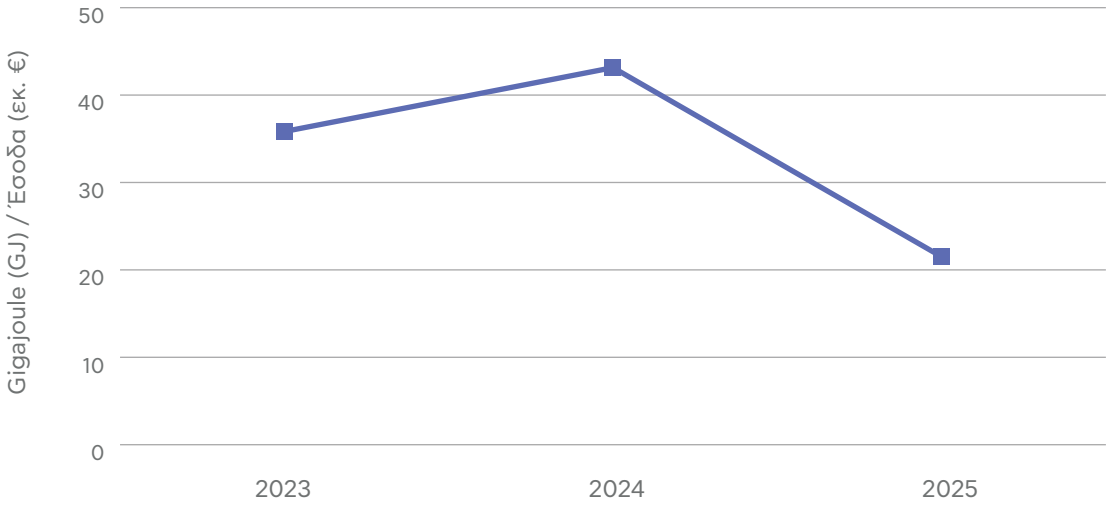


8 Οι εγκαταστάσεις που περιλήφθηκαν στους υπολογισμούς κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας είναι οι εξής: Για το 2025: ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Porsche Center Μεταμόρφωση, Porsche Center Θεσσαλονίκη, YAMAHA, AUTODIRECT Πάτρα, AUTODIRECT Σύρος, Motodiktyo Αγία Παρασκευή, Motodiktyo Καλλιθέα, Motodiktyo Νέος Κόσμος, Lion Rental Συγγρού, Lion Rental Μαρκόπουλο, Lion Rental Λιμάνι Θεσσαλονίκης, Lion Rental Πάρος, Lion Rental Στάθμευση Ρόδου, Lion Rental Νέα Αλικαρνασσός Ηρακλείου, Lion Rental Κεφαλονιά, Lion Rental Ζάκυνθος, Lion Rental Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος Lion Rental Container Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος και Lion Rental Στάθμευση Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος. Για το 2024: ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Μαρούσι, Porsche Center Γλυφάδα, Porsche Center Μεταμόρφωση, Porsche Center Θεσσαλονίκη, Motodiktyo Αγία Παρασκευή, Motodiktyo Καλλιθέα, Motodiktyo Νέος Κόσμος, YAMAHA, Lion Rental Συγγρού, Lion Rental Μαρκόπουλο, Lion Rental Λιμάνι Θεσσαλονίκης, Lion Rental Πάρος, Lion Rental Φηρά, Lion Rental Στάθμευση Ρόδου, Lion Rental Νέα Αλικαρνασσός Ηρακλείου,

Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας και Καυσίμων



Ένταση Κατανάλωσης Ενέργειας



Lion Rental Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος, Lion Rental Κεφαλονιά, Lion Rental Ζάκυνθος, Lion Rental Αεροδρόμιο Ρόδου, Lion Rental Αεροδρόμιο Χανίων, Lion Rental Αεροδρόμιο Μυκόνου, Lion Rental Αεροδρόμιο Σαντορίνης, Lion Rental Αεροδρόμιο Πάρου, Lion Rental Αεροδρόμιο Ηρακλείου, Lion Rental Αεροδρόμιο Κω, Lion Rental Αεροδρόμιο Κέρκυρας, Lion Rental Αεροδρόμιο Θεσσαλονίκης, Lion Rental Αεροδρόμιο Αλεξανδρούπολης, Lion Rental Λιμάνι Ηρακλείου, Lion Rental Container Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος, Lion Rental Στάθμευση Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος, Lion Rental Αεροδρόμιο Καλαμάτας. Για τα έτη 2023 – 2022: Sixt Μαρκόπουλο, Sixt Συγγρού, Θεσσαλονίκη, Θήρα, Ρόδος, Ηράκλειο, Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος, Ζάκυνθος, Μαρούσι, Porsche Γλυφάδα, Porsche Μεταμόρφωση, Motodiktyo Αγία Παρασκευή, Motodiktyo Καλλιθέα, Motodiktyo Καλλιρρόης, PCT

Ρύπανση

Πρόσθετο Θέμα
ESRS E2
GRI 305-7, 306-3
ESRS E2-4

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναγνωρίζουμε τη σημασία της πρόληψης και του περιορισμού της ρύπανσης που μπορεί να προκύψει από τις δραστηριότητές μας. Δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε υπεύθυνες πρακτικές διαχείρισης και κατάλληλα μέτρα πρόληψης και ελέγχου, με στόχο τον περιορισμό των εκπομπών ρύπων, την αποφυγή περιστατικών ρύπανσης και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Ρύπανση Αέρα

Από το 2024, ο Όμιλος έχει ενισχύσει την περιβαλλοντική του παρακολούθηση, πραγματοποιώντας μετρήσεις για Οξείδια του Αζώτου (NOx), Οξείδια του Θείου (SOx), Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (VOCs) και Αιωρούμενα Σωματίδια (PM10). Παρότι οι σχετικές εκπομπές είναι περιορισμένες λόγω του μη βιομηχανικού χαρακτήρα των δραστηριοτήτων μας, η συστηματική παρακολούθησή τους συμβάλλει στην πληρέστερη αποτύπωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και παρέχει τη βάση για τη διαμόρφωση μελλοντικών μέτρων περιορισμού της ατμοσφαιρικής ρύπανσης.

Ρύπανση Νερού και Εδάφους

Δεσμευόμαστε να προλαμβάνουμε και να περιορίζουμε την πιθανή ρύπανση του εδάφους και των υδάτινων πόρων, μέσω της ορθής διαχείρισης ουσιών και αποβλήτων και της εφαρμογής κατάλληλων μέτρων για την αποφυγή διαρροών και άλλων περιστατικών ρύπανσης. Με τον τρόπο αυτό, επιδιώκουμε την προστασία του εδάφους και των υδάτινων πόρων και τη μείωση των σχετικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας. Επί του παρόντος, δεν πραγματοποιούνται συστηματικές μετρήσεις ρύπων στο έδαφος και το νερό. Ωστόσο, ο Όμιλος εξετάζει τη δυνατότητα ανάπτυξης σχετικών μηχανισμών παρακολούθησης και μέτρησης στο μέλλον, ανάλογα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των δραστηριοτήτων του.

Νερό

Πρόσθετο Θέμα
ESRS E3
GRI 2-23, 303-3
ESRS GOV-4, MDR-P, 3-1, E3-4

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναγνωρίζουμε τη σημασία της υπεύθυνης διαχείρισης των υδάτινων πόρων και προωθούμε την ορθολογική χρήση του νερού σε όλες τις δραστηριότητές μας. Δεσμευόμαστε να παρακολουθούμε την κατανάλωση νερού και να εφαρμόζουμε μέτρα εξοικονόμησης όπου αυτό είναι τεχνικά και λειτουργικά εφικτό. Παράλληλα, επιδιώκουμε τη μείωση της κατανάλωσης μέσω αποτελεσματικότερων πρακτικών διαχείρισης και, όπου είναι δυνατόν, λύσεων επαναχρησιμοποίησης ή ανακύκλωσης νερού, συμβάλλοντας στον περιορισμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Προσέγγισή μας

Στα αεροδρόμια Αθηνών και Θεσσαλονίκης, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ χρησιμοποιεί προηγμένη, φιλική προς το περιβάλλον τεχνολογία πλύσης αυτοκινήτων με ατμό. Η μέθοδος αυτή εξασφαλίζει ταχύτερες και πιο αποδοτικές διαδικασίες καθαρισμού, μειώνει σημαντικά τις επιβλαβείς εκπομπές και τα λύματα και συμβάλλει σε σημαντική εξοικονόμηση νερού.

Διαχείριση Νερού

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται για την υπεύθυνη και αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων, με την εξοικονόμηση νερού να αποτελεί βασικό τομέα προτεραιότητας. Το 2025, η συνολική κατανάλωση νερού ανήλθε σε περίπου 1.902 κυβικά μέτρα (m^3).[9]

Για τη μείωση του υδατικού μας αποτυπώματος, έχουμε υιοθετήσει καινοτόμες πρακτικές σε όλες τις δραστηριότητές μας. Ειδικότερα, έχουμε εφαρμόσει προηγμένη τεχνολογία καθαρισμού με ατμό στις εγκαταστάσεις μας στα αεροδρόμια της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Η μέθοδος αυτή μειώνει σημαντικά τη χρήση νερού και τον όγκο των παραγόμενων επιβλαβών λυμάτων, ενώ βελτιώνει την ταχύτητα και την αποτελεσματικότητα του καθαρισμού των οχημάτων. Επιπλέον, επεκτείναμε τις συνεργασίες μας με εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών καθαρισμού αυτοκινήτων που εφαρμόζουν περιβαλλοντικά υπεύθυνες μεθόδους, ενισχύοντας περαιτέρω την αποδοτικότητα στη χρήση νερού και τη διαχείριση των πόρων μας.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης προσέγγισής μας για περιβαλλοντική διαχείριση, λαμβάνουμε υπόψη τους κινδύνους που σχετίζονται με το νερό, αξιολογώντας τις πιθανές επιπτώσεις σε φυσικούς και κανονιστι-

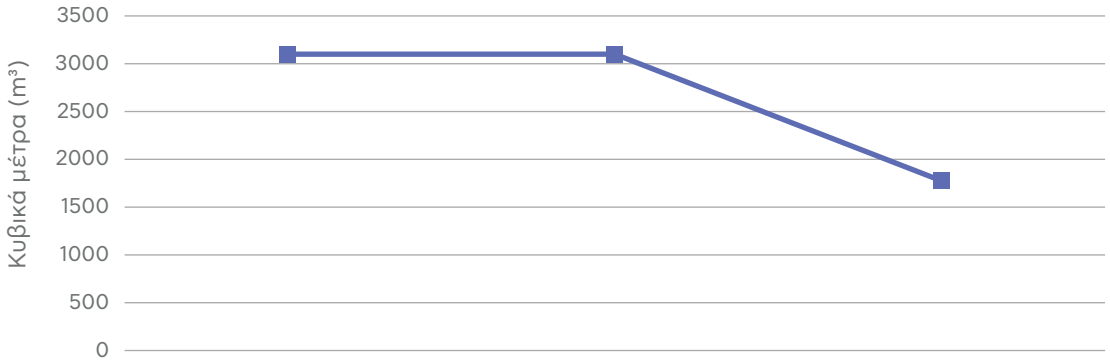
9 Οι εγκαταστάσεις που περιλήφθηκαν στους υπολογισμούς είναι οι εξής:
Για το 2025: ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Μαρούσι, Porsche Center Μεταμόρφωση, Porsche Center Θεσσαλονίκη, YAMAHA, AUTODIRECT Σύρος, AUTODIRECT Πάτρα, Motodiktyo Αγία Παρασκευή, Motodiktyo Καλλιθέα, Motodiktyo Καλλιρρόης, Motodiktyo Μάνδρα.
Για το 2024:ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Μαρούσι, Porsche Center Γλυφάδα, Porsche Center Μεταμόρφωση, Porsche Center Θεσσαλονίκη, Motodiktyo Αγία Παρασκευή, Motodiktyo Καλλιθέα, Motodiktyo Καλλιρρόης, Motodiktyo Μάνδρα.
Για το 2023:ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Μαρούσι, Porsche Center Γλυφάδα, Porsche Center Μεταμόρφωση, Porsche Center Θεσσαλονίκη, Motodiktyo Αγία Παρασκευή, Motodiktyo Καλλιθέα, Motodiktyo Καλλιρρόης, Motodiktyo Μάνδρα.

κούς παράγοντες. Παρόλο που δεν δραστηριοποιούμαστε σε περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας, παραμένουμε σε εγρήγορση απέναντι στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων λειψυδρίας, και ενσωματώνουμε αυτές τις παραμέτρους στον επιχειρησιακό μας σχεδιασμό. Η κανονιστική συμμόρφωση διασφαλίζεται μέσω της τήρησης των περιβαλλοντικών πλαισίων σε τοπικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, ενώ παρακολουθούμε συνεχώς τις εξελίξεις που ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρήση νερού ή τις υποχρεώσεις μας για την απόρριψή του.

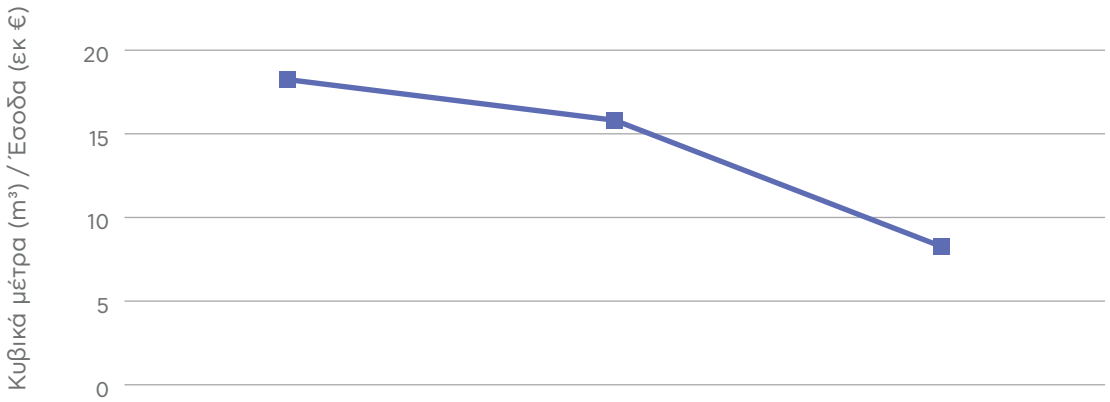
Είναι επίσης σημαντικό να τονιστεί ότι η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν λειτουργεί εγκαταστάσεις με βιομηχανικές διεργασίες που να παράγουν σημαντικές απορρίψεις υγρών αποβλήτων με ρυπογόνες ουσίες. Ως διανομέας και λιανοπωλητής καταναλωτικών αγαθών που σχετίζονται με την κινητικότητα, οι δραστηριότητές μας δεν περιλαμβάνουν μεταποίηση, μεγάλης κλίμακας χημική επεξεργασία ή δραστηριότητες με υψηλή κατανάλωση νερού. Ως εκ τούτου, δεν παράγονται ουσιαστικοί όγκοι υγρών αποβλήτων με επικίνδυνους ρύπους. Λόγω του ελάχιστου και ελεγχόμενου χαρακτήρα των απορρίψεων υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη συντήρηση οχημάτων ή τον καθαρισμό τους, η αναφορά στο πλαίσιο δεικτών απόρριψης υγρών αποβλήτων δεν είναι προς το παρόν εφαρμόσιμη.

Η Απόδοσή μας

Συνολική Κατανάλωση Νερού



Ένταση Κατανάλωσης Νερού



Κοινωνική Πρόοδος και Ευημερία

Στην καρδιά της εταιρικής φιλοσοφίας της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ βρίσκεται μια ισχυρή δέσμευση προς τον άνθρωπο. Η εταιρεία δίνει προτεραιότητα στην ανθρώπινη ανάπτυξη, διασφαλίζει τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα και προάγει ενεργά την ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Αυτή η ανθρωποκεντρική προσέγγιση εκτείνεται πέρα από το εργασιακό περιβάλλον, με τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ να συμβάλλει ουσιαστικά στις τοπικές κοινωνίες, με τελικό στόχο τη βελτίωση της συνολικής ποιότητας ζωής και τη δημιουργία θετικού κοινωνικού αντίκτυπου.

Η στρατηγική μας για την κοινωνική ευθύνη βασίζεται στην υποστήριξη και προώθηση της οδικής ασφάλειας, του αθλητισμού, των ατόμων με κινητικές δυσκολίες, της εκπαίδευσης, καθώς και της προστασίας και αποκατάστασης του περιβάλλοντος. Παράλληλα, επενδύουμε συστηματικά στην επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μας, εξοπλίζοντάς τους με τις δεξιότητες που απαιτούνται για να ανταποκριθούν στις συνεχώς εξελισσόμενες απαιτήσεις των ρόλων τους. Προσφέροντας στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης, το προσωπικό υποστηρίζεται ώστε να ευθυγραμμίζει την προσωπική του ανάπτυξη με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην οικοδόμηση ισχυρών εργασιακών σχέσεων και στην καλλιέργεια μιας εταιρικής κουλτούρας όπου η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν αναπόσπαστες αξίες για όλους τους ανθρώπους μας.

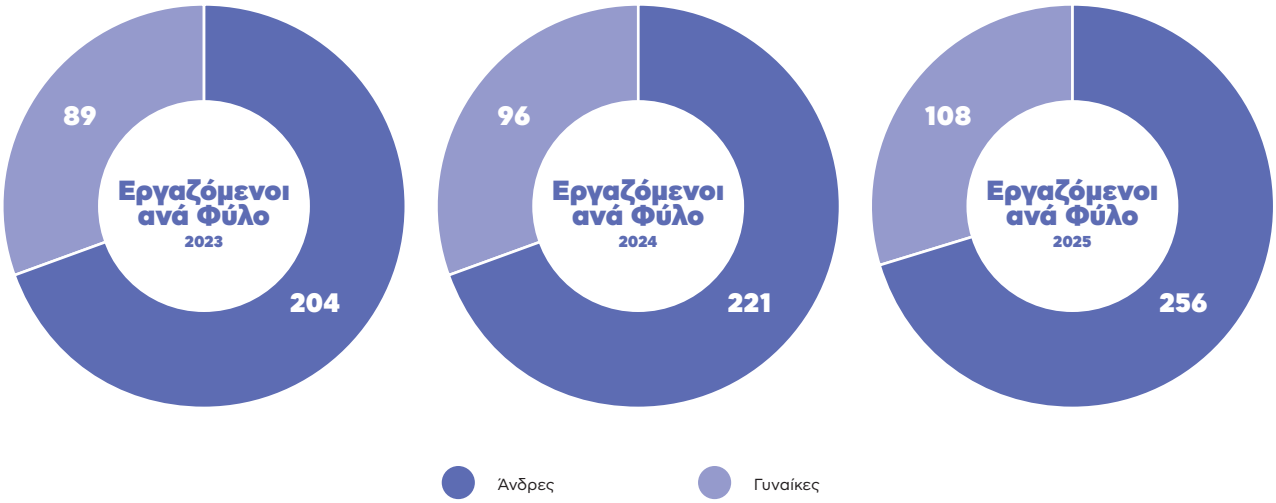
Οι Άνθρωποι μας

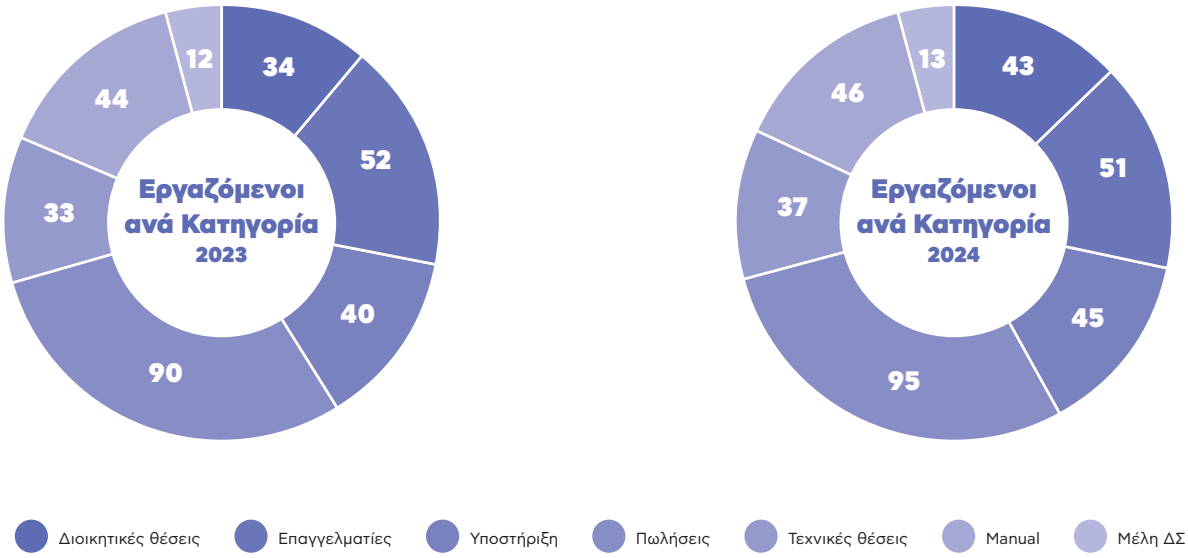
GRI 2-7, 2-8
ESRS 2 SBM-1, S1-6

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, οι άνθρωποί μας βρίσκονται στο επίκεντρο της επιτυχίας και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς μας. Αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν την κινητήρια δύναμη πίσω από τα επιτεύγματα του Ομίλου, δίνουμε την ύψιστη προτεραιότητα στη διαμόρφωση ενός ευχάριστου, χωρίς αποκλεισμούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Στοχεύουμε να είμαστε εργοδότης προτίμησης. Προς αυτή την κατεύθυνση, εργαζόμαστε καθημερινά για να οικοδομούμε και να διατηρούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με όλους τους εργαζόμενους. Επενδύουμε στην εκπαίδευση και την επαγγελματική τους ανάπτυξη, προσφέρουμε ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και παροχών και υποστηρίζουμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής ως βασικό πυλώνα της ευημερίας των εργαζομένων.

Στην παρούσα έκθεση, παρέχουμε μια αναλυτική επισκόπηση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Τα στοιχεία που παρουσιάζονται αποτυπώνουν τα συνολικά δεδομένα ανθρώπινων πόρων για τους εργαζόμενους που εδρεύουν στην Ελλάδα, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα των πρακτικών διαχείρισης προσωπικού και αντανακλώντας την συνολική φύση των επαγγελματικών μας δραστηριοτήτων.


89
204
Εργαζόμενοι ανά Φύλο
2023
96
221
Εργαζόμενοι ανά Φύλο
2024
108
256
Εργαζόμενοι ανά Φύλο
2025
Άνδρες
Γυναίκες


12
34
44
52
33
40
90
Εργαζόμενοι ανά Κατηγορία
2023
13
43
46
51
37
45
95
Εργαζόμενοι ανά Κατηγορία
2024
Διοικητικές θέσεις
Επαγγελματίες
Υποστήριξη
Πωλήσεις
Τεχνικές θέσεις
Manual
Μέλη ΔΣ

Συνθήκες Εργασίας

Ουσιαστικό Θέμα
GRI 2-7, 2-19, 3-3, 2-23, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10
ESRS S1
ESRS 2 GOV-3, GOV-4, SBM-1, MDR-P, S1-1, S1-3, S1-4, S1-6, S1-11, S1-14, S1-15, S1-8, S2-1, S4-1

Η Δέσμευσή μας

Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και δίκαιες αποδοχές, ενώ υποστηρίζει ενεργά τη συνεχή επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της. Ο Όμιλος προάγει τον σεβασμό στη διαφορετικότητα και καλλιεργεί μια ενταξιακή εταιρική κουλτούρα που ενθαρρύνει τη συνεργασία, τη δημιουργικότητα και την ανοιχτή επικοινωνία. Οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν θεμελιώδη αρχή, η οποία επεκτείνεται σε όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, θρησκείας ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού.

Σχετικές Πολιτικές: Κώδικας ηθικής και δεοντολογίας, Πολιτική πρόληψης καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, Πολιτική πρόληψης και καταστολής της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων, Πολιτική Whistleblowing, Πολιτική προσλήψεων-αποχωρήσεων, Διαδικασία Πρόσληψης και Αξιολόγησης Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Βελτίωση και εμπλουτισμός του συνολικού πακέτου παροχών για τους εργαζομένους	Σε εξέλιξη	✓
Ολοκλήρωση και εφαρμογή του πλάνου Wellbeing	Σε εξέλιξη	✓
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας	Σε εξέλιξη	✓

Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Περιγραφή	Κατηγορία
Η υποβάθμιση των συνθηκών εργασίας ή η μειωμένη ανταγωνιστικότητα του συνολικού πακέτου παροχών και ευκαιριών ανάπτυξης ενδέχεται να δυσχεράνει την προσέλκυση και διατήρηση ικανών και εξειδικευμένων εργαζομένων, επηρεάζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια, την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.	Κίνδυνος
Η διατήρηση και η συνεχής βελτίωση ανταγωνιστικών συνθηκών εργασίας ενισχύουν την ικανότητα του Ομίλου να προσελκύει, να αναπτύσσει και να διατηρεί ταλαντούχο ανθρώπινο δυναμικό, εδραιώνοντας τη θέση του ως εργοδότη επιλογής.	Ευκαιρία
Οι επαγγελματικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των συνεργείων, όπως η έκθεση σε χημικές ουσίες, ο θόρυβος και οι εργονομικοί παράγοντες, καθώς και οι κίνδυνοι που συνδέονται με δοκιμαστικές διαδρομές ή δραστηριότητες ενοικίασης οχημάτων, ενδέχεται να οδηγήσουν σε εργατικά ατυχήματα, διακοπή της επιχειρησιακής λειτουργίας και αυξημένες νομικές ή οικονομικές υποχρεώσεις.	Κίνδυνος
Η ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης μέσω συνεχούς εκπαίδευσης, ασκήσεων ετοιμότητας, προγραμμάτων ευεξίας και αποτελεσματικών συστημάτων διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας μπορεί να συμβάλει στη μείωση των ατυχημάτων, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στην περαιτέρω ενίσχυση της ελκυστικότητας του Ομίλου ως εργοδότη.	Ευκαιρία
Ελλείψεις σε εξειδικευμένες δεξιότητες, ιδίως σε τομείς όπως η συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων και οι προηγμένες τεχνολογίες κινητικότητας, ή η μη ισότιμη πρόσβαση των εργαζομένων σε ευκαιρίες εκπαίδευσης, ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, την ασφάλεια και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.	Κίνδυνος
Η συνεχής ανάπτυξη και διεύρυνση εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης, με έμφαση στις νέες τεχνολογίες και την ηλεκτροκίνηση, ενισχύει τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού, βελτιώνει την ποιότητα και την ασφάλεια των υπηρεσιών και συμβάλλει στην αύξηση της ικανοποίησης των πελατών και της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου.	Ευκαιρία

Οι Επιδράσεις μας[10]

Θεματική ενότητα	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη		Πρακτικές
Συνθήκες Εργασίας	Η πλήρης κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας και η παροχή ολοκληρωμένου πακέτου παροχών ενισχύουν την εργασιακή ασφάλεια, τη δίκαιη μεταχείριση και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ευημερίας του ανθρώπινου δυναμικού.	+ Πράγματι	100% κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
			Παροχή πρόσθετων παροχών πέραν των νομικών απαιτήσεων
			Εφαρμογή αξιοκρατικών και αντικειμενικών κριτηρίων προσλήψεων και πολιτικής εσωτερικής δημοσίευσης θέσεων εργασίας
			Διεξαγωγή ερευνών δέσμευσης εργαζομένων και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων για τη βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας.
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	Οι δραστηριότητες του Ομίλου σε συνεργεία, αποθήκες, μετακινήσεις και λοιπούς χώρους εργασίας ενέχουν κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, όπως έκθεση σε χημικές ουσίες, θόρυβο, εργονομική καταπόνηση και κινδύνους που σχετίζονται με την οδήγηση, οι οποίοι ενδέχεται να οδηγήσουν σε τραυματισμούς ή προβλήματα υγείας παρά τα υφιστάμενα μέτρα πρόληψης και εκπαίδευσης.	- Πράγματι	Διενέργεια εκτιμήσεων επαγγελματικού κινδύνου σε συνεργεία και λοιπούς χώρους εργασίας.
			Συστηματική καταγραφή και διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων και περιστατικών υγείας και ασφάλειας.
			Τακτική εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας, πυρασφάλειας και παροχής πρώτων βοηθειών.

Η Προσέγγισή μας

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα των δραστηριοτήτων μας. Δεσμευόμαστε να καλλιεργούμε ένα θετικό και καινοτόμο εργασιακό περιβάλλον που προσφέρει ίσες ευκαιρίες για επαγγελματική ανάπτυξη. Κεντρικό στοιχείο αυτής της δέσμευσης είναι η εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος ευθυγραμμίζεται με διεθνή πρότυπα και πρακτικές. Ο κώδικας αυτός καθορίζει τις αναμενόμενες συμπεριφορές και τις κατευθυντήριες αρχές για όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες μας, καλλιεργώντας μια κουλτούρα ακεραιότητας και ηθικής επιχειρηματικής λειτουργίας. Επιπλέον, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη διαρκή εκπαίδευση και την προώθηση της δημιουργικότητας σε όλες τις ομάδες μας. Παράλληλα, υποστηρίζουμε ενεργά τη διαφορετικότητα και την ισότητα στο χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας ότι κάθε άτομο έχει την ευκαιρία να αναπτυχθεί σε ένα ενταξιακό, με σεβασμό και προοδευτικό περιβάλλον.

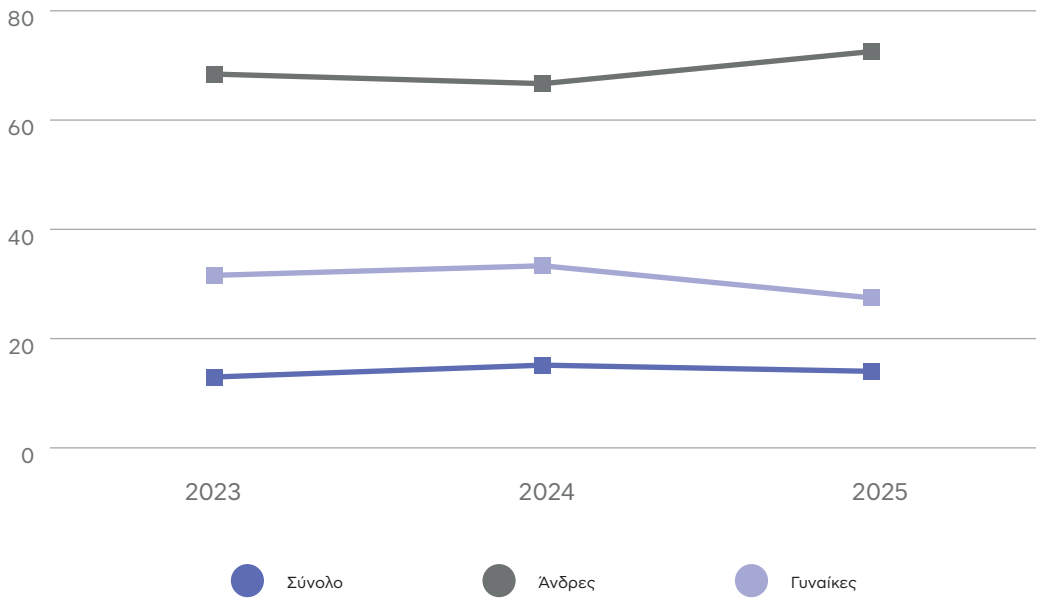
10 Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ακολουθούμε συγκεκριμένες πρακτικές προσλήψεων που καθοδηγούνται από αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην εμπειρία και τις ικανότητες των υποψηφίων. Στόχος μας είναι να προσελκύουμε άρτια καταρτισμένους και εξειδικευμένους επαγγελματίες, των οποίων τα προσόντα ευθυγραμμίζονται με αξίες και την κουλτούρα του Ομίλου μας.

Πέρα από τη διαδικασία προσλήψεων, εστιάζουμε στην καλλιέργεια μακροχρόνιων σχέσεων με το ανθρώπινο δυναμικό μας. Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στην ενίσχυση της απασχόλησης στις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα, με τον αριθμό των εργαζομένων να αυξάνεται από 293 το 2023 σε 364 το 2025 στ. Παράλληλα, το ποσοστό διακράτησης εργαζομένων παραμένει σε υψηλά επίπεδα, επιβεβαιώνοντας τη συνεχή προσπάθειά μας να διαμορφώνουμε ένα σταθερό, σύγχρονο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, όπου οι άνθρωποί μας μπορούν να αναπτύσσονται και να εξελίσσονται με την πάροδο του χρόνου.

Ποσοστό Αποχώρησης Εργαζομένων (%)



Παροχές εργαζομένων

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διασφαλίζει ότι όλες οι πολιτικές που σχετίζονται με τις αποδοχές είναι δίκαιες, διαφανείς και βασισμένες στην αξιοκρατία. Οι μισθοί καθορίζονται σύμφωνα με τις περιγραφές θέσεων και την ατομική απόδοση, ενώ τα μεταβλητά στοιχεία συνδέονται με τις ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης. Η αρχή «ίση αμοιβή για ίση εργασία» αποτελεί θεμελιώδη αξία, και η εταιρεία εφαρμόζει σταθερά, ουδέτερα ως προς το φύλο κριτήρια σε όλες τις αποφάσεις που αφορούν αμοιβές και προαγωγές.

Η ευημερία των εργαζομένων αποτελεί κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Πέραν των παροχών που απαιτούνται από την νομοθεσία, η εταιρεία προσφέρει ένα ολοκληρωμένο φάσμα συμπληρωματικών παροχών που υποστηρίζουν την υγεία, την ευημερία και την επαγγελματική ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Αυτές οι πρόσθετες παροχές περιλαμβάνουν ιδιωτική ασφάλιση υγείας, ευέλικτες ώρες εργασίας, κάλυψη εξόδων για αθλητικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες και ευκαιρίες συμμετοχής σε εταιρικές κοινωνικές εκδηλώσεις. Οι εργαζόμενοι μπορούν επίσης να επωφεληθούν από ασφάλεια ζωής, συνταξιοδοτική μέριμνα, κάλυψη αναπηρίας, ετήσιες ιατρικές εξετάσεις, bonuses βάσει απόδοσης, κουπόνια σίτισης, εταιρικά αυτοκίνητα, παιδικούς σταθμούς για τα παιδιά των

εργαζομένων, και μετοχές της εταιρείας για τα στελέχη. Μέσα από αυτές τις πρακτικές, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ καλλιεργεί μια εργασιακή κουλτούρα που δίνει αξία στη δικαιοσύνη, την ένταξη και τη μακροπρόθεσμη ευημερία των ανθρώπων της.

Επιπλέον, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει πρακτικές που στηρίζουν τους εργαζόμενους κατά τη μετάβαση τους προς τη συνταξιοδότηση ή σε περιπτώσεις λήξης της συνεργασίας τους με τον Όμιλο. Ειδικότερα, υπάρχει η δυνατότητα για τους εργαζόμενους που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν να διατηρήσουν τη θέση τους με τον Όμιλο, εφόσον το επιθυμούν και υπάρχει ταυτόχρονη ανάγκη στο τμήμα τους. Σε αυτήν την περίπτωση συνεχίζουν να απολαμβάνουν τις οικειοθελείς παροχές του Ομίλου, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας στη διαρκή στήριξη των ανθρώπων μας.

Εσωτερική επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η εσωτερική επικοινωνία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο τόσο στην ενίσχυση της εταιρικής μας κουλτούρας όσο και στην οικοδόμηση ισχυρών, βασισμένων στην εμπιστοσύνη σχέσεων σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου μας. Θεωρούμε τον ανοιχτό διάλογο και την ενημέρωση ως ουσιώδη στοιχεία για την καλλιέργεια ενός συνεργατικού και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Μία από τις βασικές πρακτικές που εφαρμόζουμε είναι η πολιτική «ανοιχτών θυρών», η οποία ενθαρρύνει την άμεση και διαφανή επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και προσωπικού. Αυτή η προσέγγιση υποστηρίζει τη στενότερη συνεργασία, τον αμοιβαίο σεβασμό, τη διαφάνεια και τη βελτίωση της αποδοτικότητας. Παράλληλα, δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να συμμετέχουν πιο ενεργά στις εξελίξεις και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων της εταιρείας.

Πέραν της πολιτικής «ανοικτών θυρών», αξιοποιούμε μια ποικιλία καναλιών επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό μας. Αυτοί οι μηχανισμοί διασφαλίζουν τη συνεχή και ουσιαστική εμπλοκή των εργαζομένων, παρέχοντας σαφείς και εύκολα προσβάσιμες ενημερώσεις σχετικά με θέματα και πρωτοβουλίες της εταιρείας:

Εταιρικό Intranet	**Ηλεκτρονική Αλληλογραφία**	**Εταιρικές Εκδηλώσεις**	**Διαδικασία Υποβολής Παραπόνων**

Έρευνες δέσμευσης εργαζομένων

Η διεξαγωγή ερευνών δέσμευσης εργαζομένων αποτελεί βασικό στοιχείο της προσέγγισης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για την κατανόηση και τη βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας. Οι έρευνες αυτές έχουν σχεδιαστεί για να αξιολογούν την ικανοποίηση, το κίνητρο και τη συμμετοχή των εργαζομένων σε διάφορες διαστάσεις, όπως το εργασιακό περιβάλλον, η εταιρική κουλτούρα, οι εργασιακοί ρόλοι και η σχέση μεταξύ προσωπικού και διοίκησης. Μέσω αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος αποκτά πολύτιμες γνώσεις σχετικά με το πώς οι εργαζόμενοι αντιλαμβάνονται την επαγγελματική τους εμπειρία. Τα αποτελέσματα βοηθούν στον εντοπισμό τόσο των δυνατών σημείων του οργανισμού όσο και των τομέων όπου απαιτείται περαιτέρω βελτίωση. Τα ευρήματα αξιοποιούνται για τη διαμόρφωση στοχευμένων ενεργειών που ενισχύουν την εργασιακή εμπειρία, υποστηρίζουν την ικανοποίηση και τη δέσμευση των εργαζομένων και συμβάλλουν στη διατήρηση ενός παραγωγικού και σταθερού εργασιακού περιβάλλοντος.

Προάσπιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε πλήρως και σεβόμαστε τα διεθνώς κατοχυρωμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα. Οι δραστηριότητές μας θεμελιώνονται στην αξιοπρέπεια, το σεβασμό και τη δέσμευση για ίσες ευκαιρίες για όλους. Διατηρούμε αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διάκρισης και καταδικάζουμε την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία, την παρενόχληση και τη βία σε οποιαδήποτε μορφή. Σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, εξασφαλίζουμε ότι δεν υφίστανται συνθήκες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε παραβιάσεις ανθρωπίνων ή εργασιακών δικαιωμάτων. Οι αρχές μας είναι βαθιά ενσωματωμένες στην εταιρική μας κουλτούρα και καθοδηγούν τις πράξεις και τις σχέσεις μας, τόσο εντός του οργανισμού όσο και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας.

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προασπίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα ως βασικά στοιχεία των δραστηριοτήτων μας. Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μας θεσπίζει ένα ισχυρό πλαίσιο που προάγει τον σεβασμό και διασφαλίζει τα δικαιώματα όλων των ατόμων εντός του Ομίλου και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας. Διατηρούμε πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αυτό περιλαμβάνει τη μη συμμετοχή, είτε άμεση, παθητική ή σιωπηρή, σε οποιαδήποτε τέτοια παραβίαση, καθώς και την αποφυγή οποιασδήποτε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν εύλογες υποψίες ότι εμπλέκονται στη δημιουργία ή συμβολή σε συνθήκες που ενδέχεται να οδηγήσουν σε τέτοιες παραβιάσεις.

Αν και προς το παρόν δεν διατηρούμε αυτόνομη πολιτική που να αντιμετωπίζει ειδικά τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, η δέσμευσή μας για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές αποτυπώνεται στα ηθικά πρότυπα που απαιτούμε από τους προμηθευτές μας. Μέσω των ευρύτερων πρακτικών μας σε θέματα ESG και προμηθειών, προάγουμε υψηλά πρότυπα εργασίας, υγείας και ασφάλειας, καθώς και υπεύθυνης συμπεριφοράς. Η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών μας, αν και δεν είναι τυποποιημένη υπό ένα ειδικό πλαίσιο αξιολόγησης ESG, λαμβάνει υπόψη βασικούς παράγοντες κινδύνου και αποσκοπεί στη διασφάλιση συμμόρφωσης με θεμελιώδεις κοινωνικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις. Συνεχίζουμε να διερευνούμε τρόπους βελτίωσης αυτών των πρακτικών και εναρμόνισής τους με τα διεθνή πρότυπα, στο πλαίσιο της συνεχούς πορείας μας προς μια πιο ανθεκτική και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα.

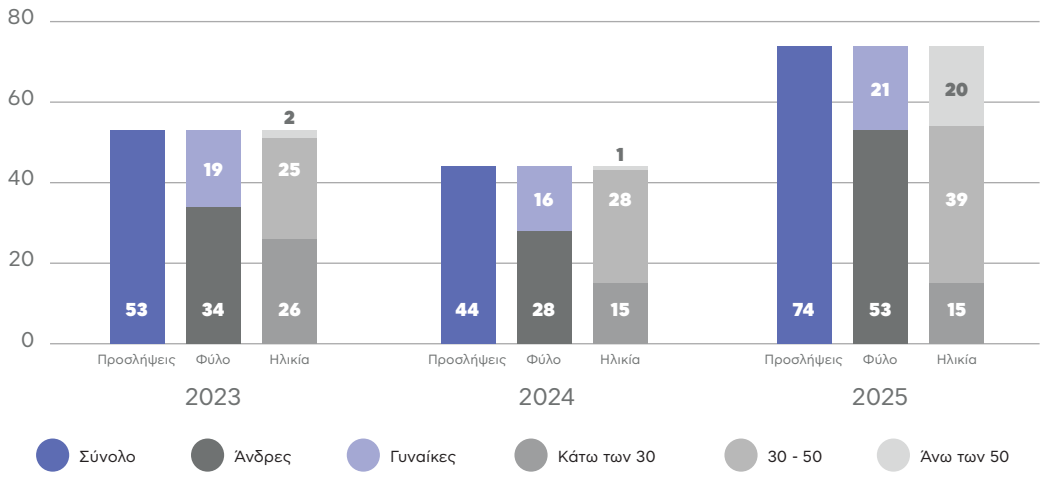
Η δέσμευσή μας επεκτείνεται στην ευαισθητοποίηση και στη διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι επιχειρηματικοί μας συνεργάτες σέβονται και προασπίζουν πλήρως τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Η πολιτική μας είναι ευθυγραμμισμένη με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές που προάγουν την προστασία των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, διασφαλίζοντας ότι οι πρακτικές μας αντικατοπτρίζουν διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες συμπεριλαμβανομένων των εξής:



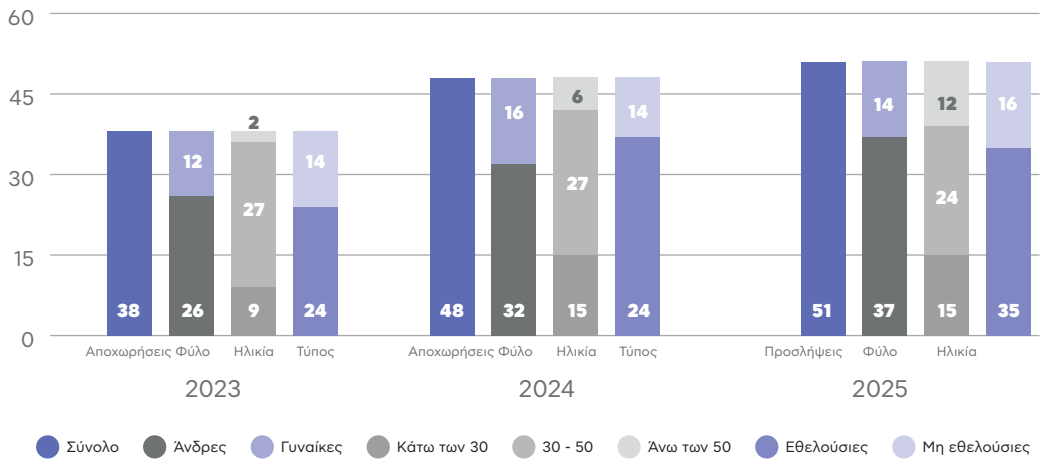
Η Απόδοσή μας

Όλοι οι εργαζόμενοί μας, το 100% του ανθρώπινου δυναμικού, καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Αυτό αντικατοπτρίζει τη σταθερή δέσμευση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για την καλλιέργεια ενός δίκαιου και συνεργατικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου τα δικαιώματα και η ευημερία των εργαζομένων τυγχάνουν πλήρους σεβασμού.

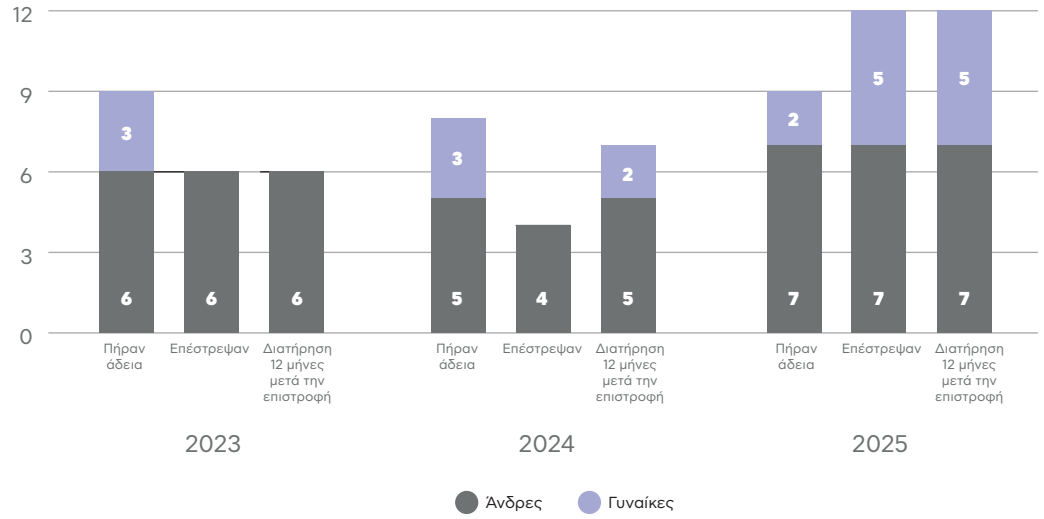
Προσλήψεις



Αποχωρήσεις

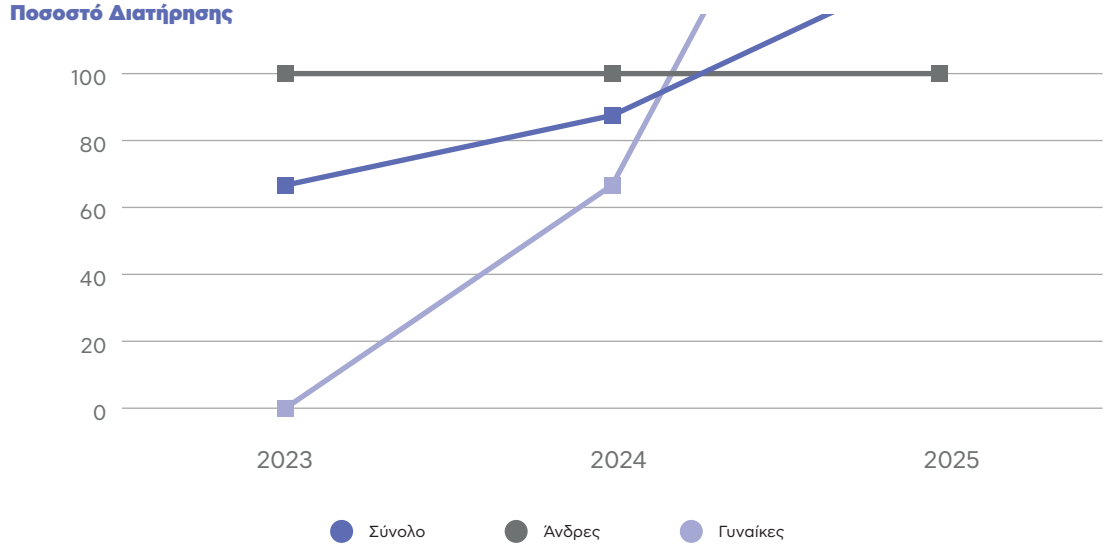


Γονική Άδεια



Γονική Άδεια

Ποσοστό Διατήρησης



Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η δημιουργία και η διατήρηση ασφαλών και κατάλληλων συνθηκών εργασίας αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Είμαστε απόλυτα δεσμευμένοι στην τήρηση των προτύπων υγείας και ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητές μας, διασφαλίζοντας την προστασία και την ευημερία των ανθρώπων μας. Η προσέγγισή μας βασίζεται στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας ασφάλειας που δίνει έμφαση στην πρόληψη και την ετοιμότητα. Η δέσμευση αυτή αντικατοπτρίζεται ξεκάθαρα στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η οποία καθοδηγεί τη στρατηγική μας σε όλο τον οργανισμό.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις αξιολογήσεις κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια στα συνεργεία της, με στόχο την προστασία των εργαζομένων, των πελατών και του κοινού. Οι αξιολογήσεις αυτές αποσκοπούν στον συστηματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση πιθανών κινδύνων που συνδέονται με τις καθημερινές εργασίες. Η διαδικασία περιλαμβάνει τον εντοπισμό επικίνδυνων συνθηκών, την εκτίμηση της σοβαρότητάς τους και την εφαρμογή προληπτικών μέτρων για τον μετριασμό των κινδύνων και την προστασία των ατόμων. Μέσα από αυτή την προσέγγιση, οι άνθρωποί μας παραμένουν πλήρως ενημερωμένοι για τους πιθανούς κινδύνους και υποστηρίζονται από μια εργασιακή κουλτούρα που δίνει προτεραιότητα στην προστασία τους.

Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ)

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) αποτελεί ένα κρίσιμο εργαλείο που χρησιμοποιεί η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για την αναλυτική εξέταση των κινδύνων στο χώρο εργασίας. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την αναγνώριση και αξιολόγηση επικίνδυνων ουσιών και λειτουργικών διαδικασιών. Βάσει αυτών των ευρημάτων, ο Όμιλος αναπτύσσει σχέδια δράσης που αποσκοπούν στη μείωση της έκθεσης σε κινδύνους, στην ενίσχυση της εκπαίδευσης του προσωπικού και στην εφαρμογή αποτελεσματικών πρωτοκόλλων πρόληψης.

Προώθηση ευζωίας και ευημερίας εργαζομένων

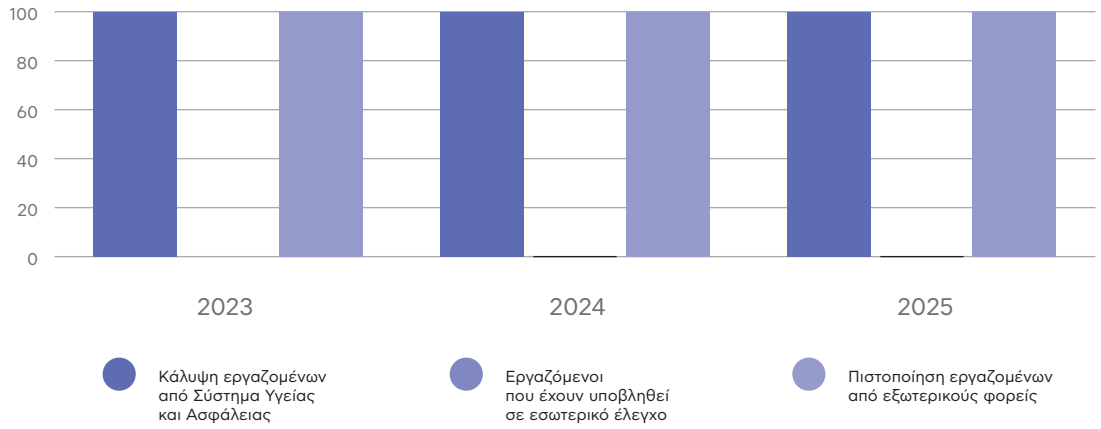
Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ καλλιεργεί ενεργά μια ισορροπημένη κουλτούρα μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μέσω της εφαρμογής υβριδικού μοντέλου εργασίας. Παράλληλα, ο Όμιλος προσφέρει πρόσβαση σε εξειδικευμένους ιατρούς, οι οποίοι παρέχουν ιατρικές συμβουλές και ιατρική υποστήριξη. Η προσέγγιση αυτή έχει συμβάλλει ουσιαστικά στην ικανοποίηση των εργαζομένων, στην προσαρμοστικότητά τους στο εξελισσόμενο εργασιακό περιβάλλον και στη συνολική παραγωγικότητα, διαμορφώνοντας ένα ανθεκτικό ανθρώπινο δυναμικό που δίνει ίση έμφαση στην προσωπική ευημερία και την επαγγελματική επιτυχία.

Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

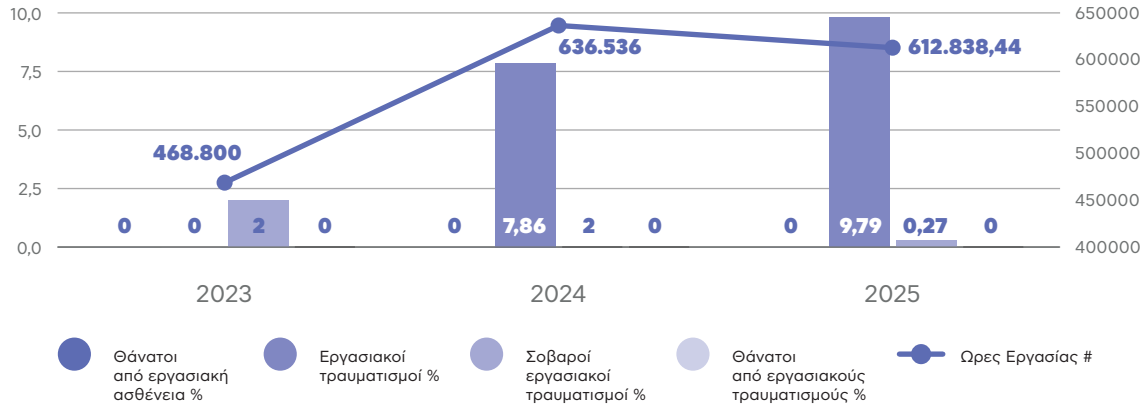
Ο Όμιλος δεσμεύεται να καλλιεργεί μια ισχυρή κουλτούρα ασφάλειας μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης και ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα εξοπλίζουν το προσωπικό με τις

απαραίτητες δεξιότητες για τη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, συμπεριλαμβανομένων ασκήσεων εκκένωσης, παροχής πρώτων βοηθειών και σωστής χρήσης του εξοπλισμού πυρασφάλειας. Παράλληλα, διατίθενται αναλυτικές τεχνικές οδηγίες για την υγεία και την ασφάλεια, οι οποίες επανεξετάζονται ετησίως ώστε να διασφαλίζεται η επικαιρότητα και η αποτελεσματικότητά τους.

Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας (%)



Εργασιακοί Τραυματισμοί και Ασθένειες



Ίση Μεταχείριση και Ίσες Ευκαιρίες για Όλους

Πρόσθετο Θέμα

GRI 2-17, 2-23, 2-25, 2-30, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1

ESRS 2 GOV1, GOV-4, MDR-P, S1-1, S1-3, S1-6, S1-9, S1-12, S1-13, S1-16, S1-17, S2-1, S2-3, S2-4, S4-1, S4-3, S4-4

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δεσμευόμαστε να διαμορφώνουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στην ίση μεταχείριση, τον σεβασμό και τις ίσες ευκαιρίες για όλους. Επιδιώκουμε κάθε εργαζόμενος να έχει τη δυνατότητα να συμμετέχει ισότιμα, να αναπτύσσεται και να εξελίσσεται, ανεξάρτητα από φύλο, ηλικία, εθνικότητα, αναπηρία, προσωπικά χαρακτηριστικά ή άλλο στοιχείο ταυτότητας.

Η προσέγγισή μας εστιάζει στην ενίσχυση της διαφορετικότητας, της συμπερίληψης και της προσβασιμότητας σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου. Μέσα από σχετικές πολιτικές, πρωτοβουλίες ενημέρωσης και δράσεις ευαισθητοποίησης, επιδιώκουμε να καλλιεργούμε μια κουλτούρα αμοιβαίου σεβασμού, συνεργασίας και μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διάκρισης ή αποκλεισμού.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Η διαφορετικότητα αποτελεί σημαντικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Στο πλαίσιο αυτό, προωθούμε ίσες ευκαιρίες σε όλα τα στάδια της εργασιακής εμπειρίας, από την πρόσληψη και την επαγγελματική ανάπτυξη έως την εξέλιξη και τις αποδοχές. Ο Όμιλος υποστηρίζει όλους τους εργαζομένους ισότιμα και ενθαρρύνει τη συμμετοχή τους σε ένα ανοικτό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον. Παράλληλα, οι πρωτοβουλίες εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα διαφορετικότητας συμβάλλουν στην ενίσχυση της κατανόησης, του σεβασμού και της αποδοχής, ανεξάρτητα από φύλο, ηλικία, εθνικότητα, αναπηρία ή άλλα χαρακτηριστικά. Στόχος μας είναι η συνεχής ενσωμάτωση των αρχών της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στις πολιτικές, τις διαδικασίες και την καθημερινή λειτουργία του Ομίλου, ώστε κάθε εργαζόμενος να αισθάνεται ότι αναγνωρίζεται και έχει ουσιαστικές ευκαιρίες ανάπτυξης.

Η Προσέγγισή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, είμαστε αφοσιωμένοι στην προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Επιδιώκουμε να καλλιεργούμε έναν εργασιακό χώρο όπου κάθε άτομο, ανεξαρτήτως ταυτότητας ή υπόβαθρου, τυγχάνει σεβασμού, ακούγεται και εκτιμάται. Οι πολιτικές μας διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν ίσες ευκαιρίες στην πρόσληψη, την ανάπτυξη και τις αποδοχές.

Παράλληλα, αναπτύσσουμε πρωτοβουλίες που ενισχύουν τη συμπερίληψη και την προσβασιμότητα, όπως η εφαρμογή Πολιτικής Πολυμορφίας, η λειτουργία Εσωτερικού Συμβουλίου Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης, η βελτίωση της προσβασιμότητας των εγκαταστάσεών μας για άτομα με αναπηρία και η προώθηση της ένταξης νευροδιαφορετικών ατόμων στο ανθρώπινο δυναμικό μας. Επιπλέον, με την απόκτηση της πιστοποίησης ISO 30415:2021 Diversity & Inclusion, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναγνώρισε έμπρακτα τη δέ-

σμευσή της για την εφαρμογή διεθνών βέλτιστων πρακτικών στους τομείς της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης, αποτελώντας την πρώτη εταιρεία του κλάδου της που έλαβε τη συγκεκριμένη πιστοποίηση.

Η συνεχής ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη διοίκηση, η προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους και η ευθυγράμμιση με πρωτοβουλίες, όπως η Χάρτα Διαφορετικότητας, αποτελούν μέρος της διαρκούς προσπάθειάς μας για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κάθε άνθρωπος μπορεί να αναπτύσσει πλήρως τις δυνατότητές του και να συμβάλλει στην επιτυχία του Ομίλου.

Κριτήρια Διαφορετικότητας

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ακολουθεί Πολιτική Πολυμορφίας για τη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου. Η πολιτική αυτή προάγει τον πλουραλισμό απόψεων και εμπειριών, ενσωματώνοντας ποικιλία δεξιοτήτων και προσόντων στην επιλογή των μελών, βελτιώνοντας τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Ως ελάχιστη προϋπόθεση, επιβάλλει:

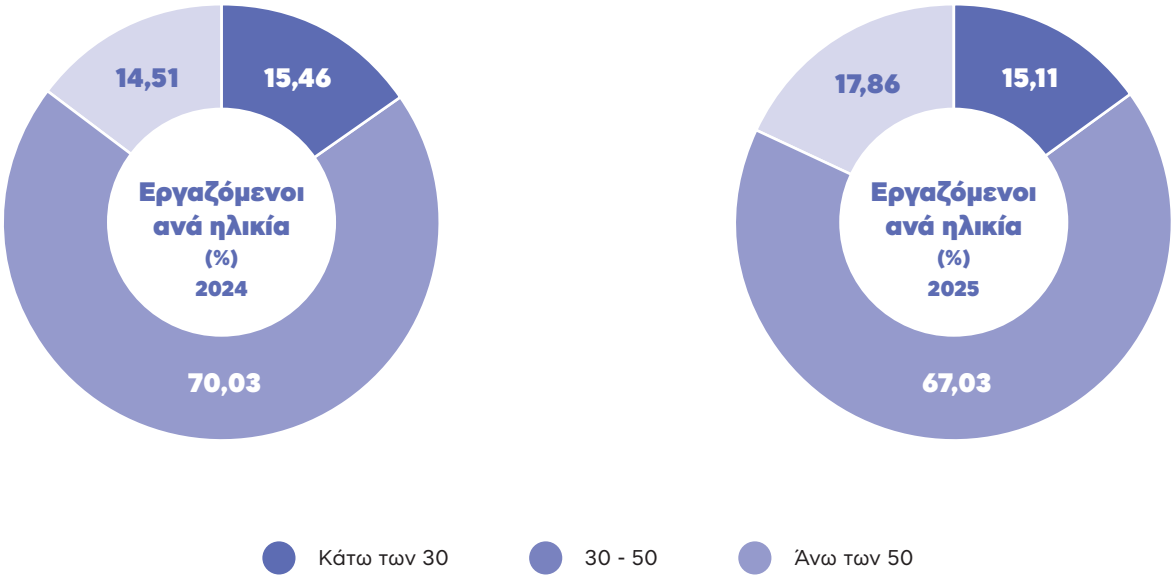
α) Επαρκή εκπροσώπηση φύλων (τουλάχιστον 25% του Διοικητικού Συμβουλίου)

β) Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλα τα υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, γέννησης, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Δίκαιες Αποδοχές

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι άνδρες και οι γυναίκες λαμβάνουν ίσες αποδοχές για την ίδια εργασία, εξαλείφοντας τις μισθολογικές ανισότητες λόγω φύλου και προάγοντας ένα δίκαιο, χωρίς διακρίσεις εργασιακό περιβάλλον. Σε αυτό το πλαίσιο, η διαφορά των αποδοχών μεταξύ ανδρών και γυναικών για το 2025 διαμορφώθηκε σε 3,46%, έναντι 9,84% το 2024, καταγράφοντας σημαντική βελτίωση και αντανακλώντας τη συνεχή δέσμευση του Ομίλου για την προώθηση της μισθολογικής ισότητας.

Η Απόδοσή μας



Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, θεωρούμε τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων μας ως βασική στρατηγική προτεραιότητα. Είμαστε πλήρως αφοσιωμένοι στην υποστήριξη των ανθρώπων μας ώστε να ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις του σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος και να προάγουν την επαγγελματική τους εξέλιξη. Προς τούτο, προσφέρουμε μια σειρά στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης που έχουν σχεδιαστεί για να ενισχύουν τις ικανότητες τους και να ευθυγραμμίζουν την ατομική απόδοση με τους ευρύτερους στόχους του Ομίλου. Οι πρωτοβουλίες αυτές υλοποιούνται σύμφωνα με την Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης και αποσκοπούν στο να βοηθήσουν τους εργαζομένους να προσαρμόζονται αποτελεσματικά στους ρόλους τους και να αποδίδουν σε υψηλό επίπεδο.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης, Πολιτική Διαχείρισης της Απόδοσης, Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Στελεχών

Η Προσέγγισή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της δέσμευσής μας για αριστεία, καινοτομία και μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο επίκεντρο της προσέγγισής μας βρίσκεται η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που δίνει τη δυνατότητα στα άτομα να διευρύνουν τόσο την επαγγελματική τους εμπειρία όσο και τις δεξιότητές τους μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης.

Η συνεχής ανάπτυξη των δεξιοτήτων αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής μας για τη διατήρηση ενός σύγχρονου και ανταγωνιστικού ανθρώπινου δυναμικού. Για τον λόγο αυτό, επιδιώκουμε τη διαρκή αύξηση της συμμετοχής των εργαζομένων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, ενώ παράλληλα επενδύουμε στη συνεχή εκπαίδευση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων στελεχών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG, ενισχύοντας την ικανότητά τους να ενσωματώνουν τις σχετικές αρχές στη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων του Ομίλου. Μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, οι άνθρωποί μας εφοδιάζονται με νέες γνώσεις και ικανότητες που τους επιτρέπουν να ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της εργασίας τους, ενώ παράλληλα υποστηρίζουν την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ καλλιεργούμε μια κουλτούρα στην οποία η συνεχής μάθηση βρίσκεται στον πυρήνα της ανάπτυξής μας.

Αξιολόγηση και εξέλιξη εργαζομένων

Σύστημα Διαχείρισης Απόδοσης και Ανάπτυξης

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη διαχείριση της απόδοσης των εργαζομένων, ένα κρίσιμο στοιχείο για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Μέσω μιας δομημένης διαδικασίας που περιλαμβάνει τον καθορισμό στόχων, την παροχή ανατροφοδότησης και την εξαμηνιαία ανασκόπηση, αξιολογούμε τα δυνατά σημεία και τις αδυναμίες των εργαζομένων. Αυτό επιτρέπει την παροχή στοχευμένης καθοδήγησης για την κατάρτιση ετήσιων εκπαιδευτικών πλάνων.

Κέντρο Ανάπτυξης

Από το 2020, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ λειτουργεί Κέντρο Ανάπτυξης, το οποίο έχει σχεδιαστεί για την αξιολόγηση της ωριμότητας και της επάρκειας των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Η διαδικασία αυτή επιτρέπει στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού να εντοπίζει συστηματικά τα δυνατά σημεία και τις ανάγκες του

ανθρώπινου δυναμικού, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση μεταξύ των ατομικών ικανοτήτων και των εξελισσόμενων απαιτήσεων του Ομίλου. Μετά από κάθε κύκλο αξιολόγησης, τίθενται σαφείς στόχοι και ορόσημα για την υποστήριξη των εργαζομένων στην προσωπική τους ανέλιξη και στην εκπλήρωση του στρατηγικού τους ρόλου εντός της εταιρείας.

Κατάρτιση εργαζομένων

Διαδικασία εκπαίδευσης και ανάπτυξης εργαζομένων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων, σχεδιάζοντας και επιλέγοντας προγράμματα που ενισχύουν την απόδοση και υποστηρίζουν τη συνεχή ανάπτυξη. Ακολουθείται μια δομημένη διαδικασία για την κατάρτιση του ετήσιου εκπαιδευτικού πλάνου, το οποίο βασίζεται στους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου, στις αξιολογήσεις απόδοσης των εργαζομένων και στις συμμετοχές στο Κέντρο Ανάπτυξης. Η διεύθυνση τηρεί πλήρη αρχεία όλων των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση έκτακτων αιτημάτων που αποσκοπούν στην κάλυψη αναδυόμενων ή επειγουσών εκπαιδευτικών αναγκών.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Στελεχών

Σύμφωνα με την Πολιτική εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Στελεχών της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, εφαρμόζονται εξατομικευμένα προγράμματα μάθησης που αποσκοπούν στην ενίσχυση των γνώσεων, των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων τόσο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και των ανώτερων στελεχών. Τα προγράμματα αυτά έχουν σχεδιαστεί ώστε να ενισχύουν την ικανότητά τους να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις στρατηγικές και διοικητικές τους ευθύνες εντός του Ομίλου.

Σε συνέχεια της εκπαίδευσης που πραγματοποιήθηκε το 2024 αναφορικά με τις υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 (CSRD), το 2025 υλοποιήθηκε περαιτέρω δράση ενίσχυσης της γνώσης και κατάρτισης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, το 2025 πραγματοποιήθηκε εξειδικευμένη εκπαίδευση των μελών Δ.Σ. σε θέματα ESG από την Καθηγήτρια Δρ. Φοίβη Κουντούρη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Η σχετική εκπαίδευση αποτυπώνεται στο Πρακτικό Δ.Σ. υπ' αριθμόν 430/23.05.2025 και εντάσσεται στο πλαίσιο της συνεχούς επιμόρφωσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της κατανόησης και ενσωμάτωσης των αρχών ESG στη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων του Ομίλου.

Διαδικασία εισαγωγικής ενημέρωσης μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει εφαρμόσει ένα πρόγραμμα ενσωμάτωσης και συνεχούς επιμόρφωσης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει την παρουσίαση της αποστολής, του οράματος, των αξιών, της οργανωτικής δομής και της αγοράς του Ομίλου. Επίσης, καλύπτει τις ευθύνες που σχετίζονται με τις εποπτικές αρχές. Στόχος είναι η ενεργή συμμετοχή στις διαδικασίες διακυβέρνησης και η παροχή στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των απαραίτητων δεξιοτήτων για τεκμηριωμένη και αποτελεσματική λήψη αποφάσεων.

Εκπαίδευση Στελεχών

Οι διευθυντές της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι υπεύθυνοι για τον εντοπισμό και την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων στα αντίστοιχα τμήματά τους. Τα έξοδα των εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών ενσωματώνονται στον ετήσιο προϋπολογισμό του ανθρώπινου δυναμικού. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επιβλέπει τήρηση και την εφαρμογή του προϋπολογισμού βάσει προκαθορισμένων κριτηρίων.

Εκπαιδευτικά Προγράμματα

Ο Όμιλος καλλιεργεί μια εργασιακή κουλτούρα που προάγει τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και τη συνεχή ανάπτυξη τόσο των προσωπικών όσο και των επαγγελματικών δεξιοτήτων. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, σημαντικός αριθμός εργαζομένων έχει πρόσβαση σε ευκαιρίες εκπαίδευσης μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας μάθησης edX, η οποία προσφέρει διαδικτυακά μαθήματα προσαρμοσμένα στις ατομικές ανάγκες. Τα μαθήματα αυτά καλύπτουν βασικά θέματα όπως:

- Συμμόρφωση με τις πολιτικές του Ομίλου
- Κυβερνοασφάλεια
- Υγεία και Ασφάλεια

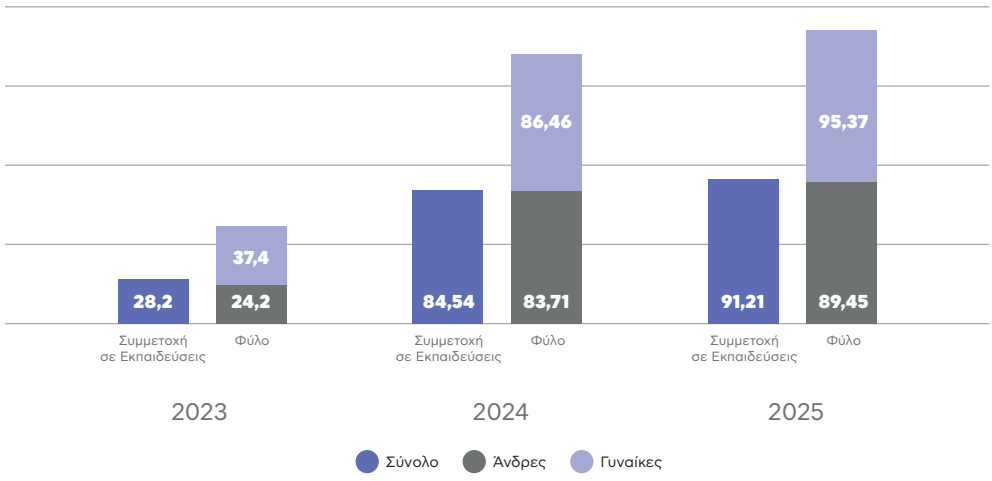
Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επιβλέπει την υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος και παρακολουθεί την πρόοδο των εργαζομένων στα απαιτούμενα προγράμματα. Επιπλέον, όταν εισάγονται νέες εσωτερικές πολιτικές, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν στοχευμένες ενημερώσεις ώστε να διασφαλίζεται η επίγνωση και η κατανόησή τους.

Ακαδημία Kaizen

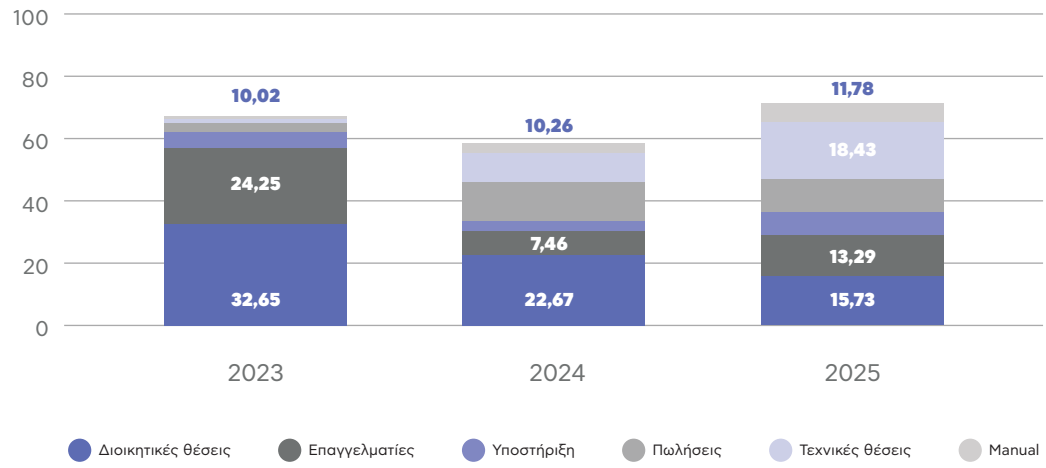
Μέσω της Kaizen Academy, έμπειροι επαγγελματίες πωλήσεων του Ομίλου επιλέγονται για να παρέχουν πρακτική εκπαίδευση σε συναδέλφους που εργάζονται σε μικρότερες ή πιο απομακρυσμένες περιοχές της Ελλάδας, όπως η Ρόδος και οι Κυκλάδες. Η πρωτοβουλία αυτή ενθαρρύνει τη σταδιακή βελτίωση των επιδόσεων στις πωλήσεις, μέσω της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών και της μάθησης από ομότιμους.

Η Απόδοσή μας

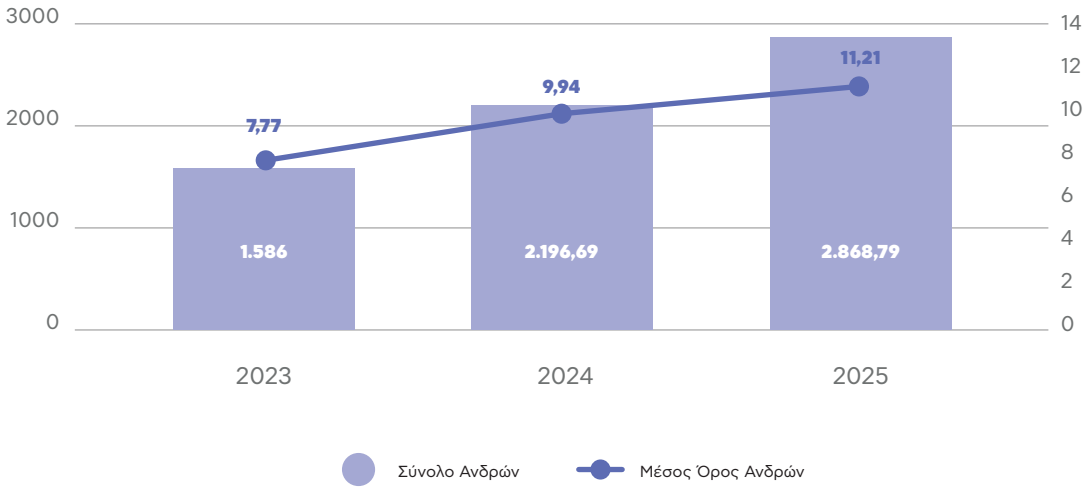
Συμμετοχή σε Εκπαιδεύσεις (%)



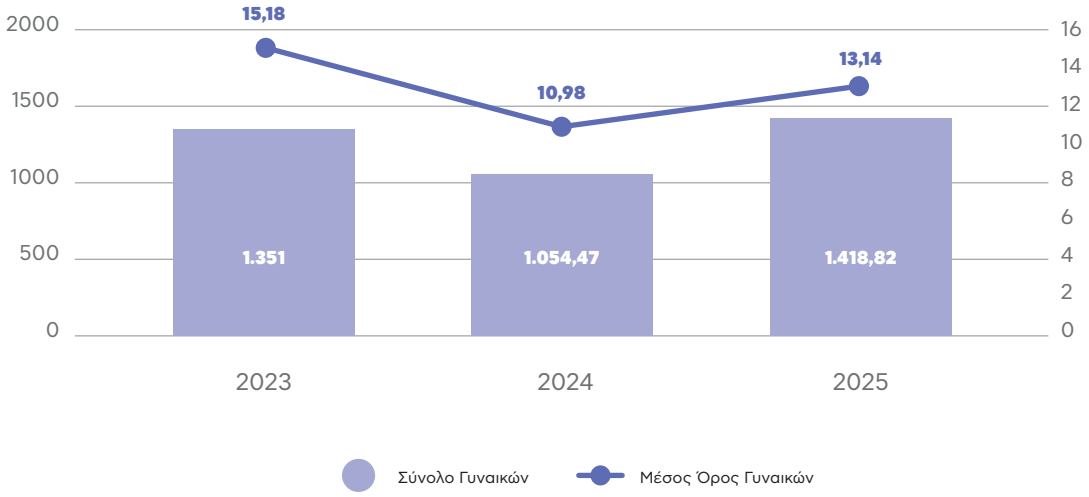
Μέσος Όρος Ωρών Εκπαίδευσης ανα Κατηγορία Εργαζομένων



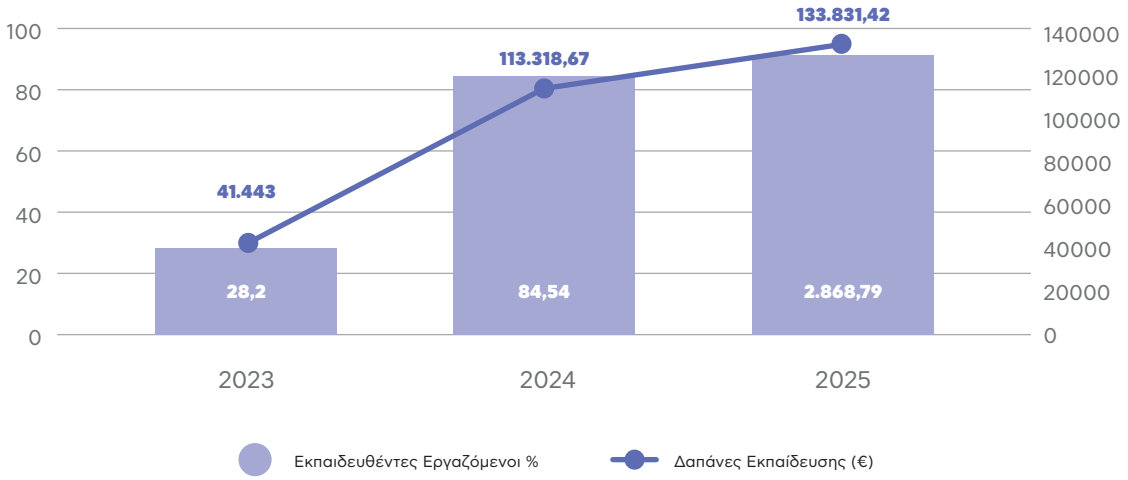
Ώρες Εκπαίδευσης ανά Φύλο
Μέσος Όρος & Σύνολο



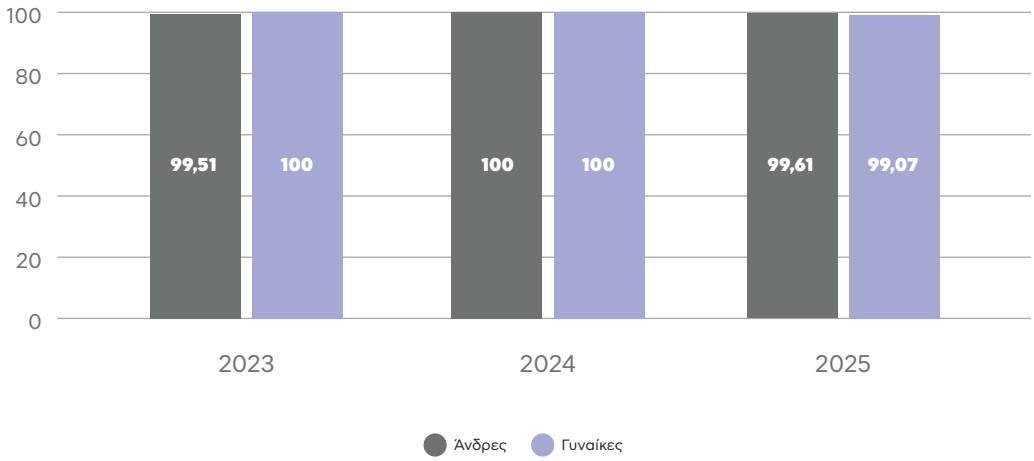
Ώρες Εκπαίδευσης ανά Φύλο
Μέσος Όρος & Σύνολο



Δαπάνες & Κάλυψη Εκπαίδευσης



Αξιολόγηση Εργαζομένων (%)



Μέτρα Πρόληψης κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολιτική που επιτρέπει στους εργαζομένους να υποβάλλουν επώνυμες ή ανώνυμες αναφορές για παραβατικές συμπεριφορές, ενισχύοντας έτσι την άμεση επικοινωνία και αποτελεσματική διευθέτηση θεμάτων.

Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης

Διατηρούμε αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε όλες τις μορφές βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης. Ο εργασιακός μας χώρος πρέπει να είναι ένας χώρος όπου η αξιοπρέπεια προστατεύεται και διαφυλάσσεται. Μέσω της Πολιτικής Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης, που τροποποιήθηκε τον Μάρτιο 2025, ο Όμιλος δεσμεύεται να δημιουργεί και να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται, προάγει και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση, αποτυπώνοντας τη σαφή δέσμευσή μας για πρόληψη, αναφορά και αποτελεσματική αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν ανέχεται καμία μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης στους χώρους εργασίας της ή στις δραστηριότητές της.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο των δραστηριοτήτων και της μακροπρόθεσμης στρατηγικής μας. Υπερβαίνει τα όρια της υπεύθυνης οργάνωσης και διαχείρισης, καθώς συνιστά θεμελιώδη έννοια που ενισχύει τη διαφάνεια, την ηθική συμπεριφορά και τη βιώσιμη δημιουργία αξίας. Είμαστε απόλυτα δεσμευμένοι να ενεργούμε με ακεραιότητα και υπευθυνότητα, καλλιεργώντας εμπιστοσύνη στους μετόχους, τους επενδυτές και την ευρύτερη κοινότητα που εξυπηρετούμε, όχι μόνο για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ενδιαφερόμενων μερών, αλλά και για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των επενδυτών και την προσέλκυση νέων επενδύσεων.

100%
Εφαρμογή Πολιτικών Ομίλου

0
Περιστατικά Διαφθοράς

0
Περιστατικά Παραβίασης Εταιρικής Ηθικής

Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης

GRI 2-5, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23, 2-24
ESRS 2 GOV-1, 2 GOV-2, GOV-3, GOV-4, IRO-1, MDR-P, SBM-2, S1-1, S2-1, S4-1, S1-16

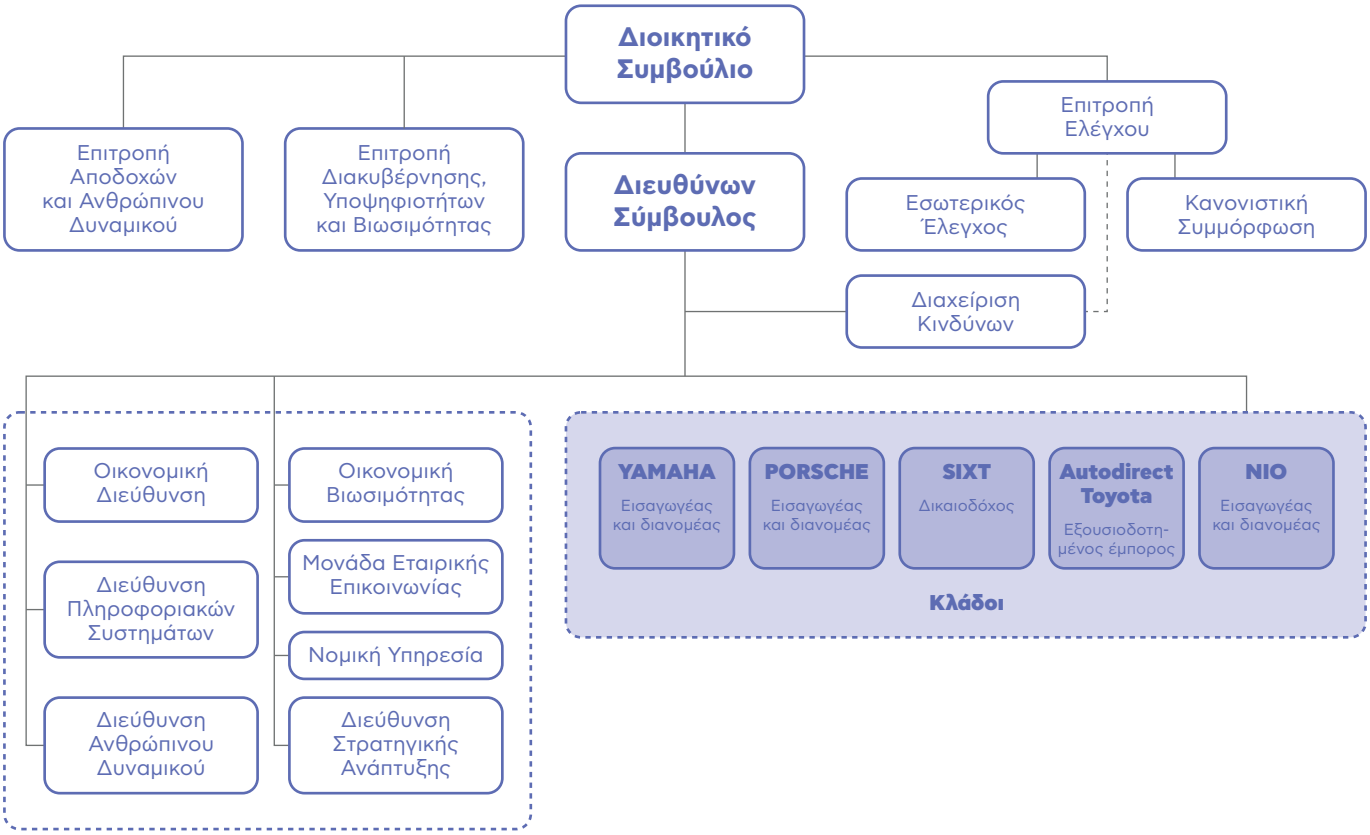
Σύστημα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης

Από το 2002, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει συστηματικά αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες καθοδηγούν τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και την εσωτερική οργάνωση της εταιρείας. Οι αρχές αυτές έχουν σχεδιαστεί ώστε να ενισχύουν τη διαφάνεια και την αξιοπιστία, και να αυξάνουν την αξία για τους μετόχους μας, θέτοντας τα θεμέλια για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και τη βιώσιμη επιτυχία του Ομίλου.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, σχεδιασμένο να διασφαλίζει την αποτελεσματική διοίκηση και εποπτεία τόσο στη μητρική εταιρεία όσο και στις θυγατρικές της. Το πλαίσιο αυτό ενισχύει τη δικαιοσύνη στη διακυβέρνηση, ενδυναμώνει τη διαφάνεια και διασφαλίζει την ανεξαρτησία στις λειτουργίες ηγεσίας και ελέγχου. Με τον τρόπο αυτό, αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη εταιρική διαχείριση και την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οργανόγραμμα

Το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζουμε, σε συνδυασμό με την οργανωτική δομή μας, υποστηρίζει υγιείς πρακτικές διοίκησης και διευκολύνει την οργανική ανάπτυξη, την επέκταση, καθώς και την επίτευξη τόσο των βραχυπρόθεσμων όσο και των μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου. Η οργανωτική μας δομή παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα, αποτυπώνοντας τη σαφήνεια ρόλων, αρμοδιοτήτων και γραμμών αναφοράς σε όλο τον Όμιλο.



Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και την εποπτεία της λειτουργικής διοίκησης της εταιρείας, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει εκδώσει το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) και έως δεκαπέντε (15) μέλη, τα οποία δύνανται να είναι εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα μη εκτελεστικά μέλη, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων, επικεντρώνονται στη διαμόρφωση της στρατηγικής της εταιρείας και στην προαγωγή των εταιρικών θεμάτων, χωρίς να εμπλέκονται στην καθημερινή διαχείριση του Ομίλου, ενώ τα εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν ενεργά στην υλοποίηση της στρατηγικής και στη διαχείριση των καθημερινών λειτουργιών.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διοικείται σήμερα από Διοικητικό Συμβούλιο δεκατριών (13) μελών. Για να διασφαλίσει ότι το Συμβούλιο λειτουργεί με επάρκεια και ακεραιότητα, η εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Καταλληλότητας. Η πολιτική αυτή διασφαλίζει ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν την τεχνογνωσία και την εμπειρία που απαιτούνται για μια υγιή και αποτελεσματική διακυβέρνηση. Προάγει την ένταξη ατόμων που διαθέτουν ορθή κρίση, ηθική ακεραιότητα, ανεξαρτησία κρίσης και αξιόπιστο υπόβαθρο, χαρακτηριστικά που υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και ενισχύουν την εμπιστοσύνη των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών.

Πίνακας μελών Διοικητικού Συμβουλίου		
Ονοματεπώνυμο	**Ιδιότητα**	**Ρόλος**
Πάρης Κυριακόπουλος	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Κρίτων Λεωνίδας Αναβλαβής	Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης - Στυλιανός Ταβουλάρης	Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Θεόδωρος Ακίσκαλος	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Λευκοθέα Βαράγκη	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Αλέξανδρος Διογένους	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Ελένη Βρεττού	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Στέφανος Θεοδωρίδης	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Αμαλία Μόφορη	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Μπαρδάνη	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Παγιασλής	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Σωτήριος Χατζίκος	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συνεδριάζει τακτικά, ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων και την στρατηγική εποπτεία της εταιρείας. Οι κύριες αρμοδιότητές του περιλαμβάνουν:

- Καθορισμός και εποπτεία της υλοποίησης της εταιρικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου
- Διασφάλιση και προώθηση των συμφερόντων του Ομίλου, των μετόχων και των λοιπών βασικών ενδιαφερόμενων μερών
- Εξασφάλιση της ακέραιης διαχείρισης όλων των εταιρικών υποθέσεων
- Διαφύλαξη της αξιοπιστίας της Εταιρείας τόσο στον οικονομικό-επιχειρηματικό τομέα όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο
- Ενίσχυση της λειτουργικής και οικονομικής αξίας της Εταιρείας
- Ορισμός, εποπτεία και αναθεώρηση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης τουλάχιστον κάθε τρία έτη
- Ορισμός, εποπτεία και αναθεώρηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου με ανεξάρτητο εξωτερικό ελεγκτή/ αξιολογητή κάθε τρία έτη
- Διασφάλιση της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας και ανεξαρτησίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης

- Διασφάλιση της αξιοπιστίας και πληρότητας του λογιστικού συστήματος και των λογιστικών αρχείων για τη σύνταξη, των δημοσιευμένων οικονομικών καταστάσεων, της ετήσιας έκθεση διαχείρισης, της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης καθώς και της έκθεσης αποδοχών

- Καθορισμός της ιδιότητας των μελών του ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών

- Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Διευθυντικά Στελέχη, παρακολούθηση της απόδοσής τους και καθορισμός των κατάλληλων επιπέδων αμοιβών

- Ανάθεση άσκησης μέρους ή όλων των εξουσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης του Ομίλου, εξαιρουμένων όσων απαιτούν συλλογική ενέργεια, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Δ.Σ., υπαλλήλους της εταιρείας ή τρίτους, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης

- Ανάρτηση και διατήρηση επικαιροποιημένων πληροφοριών και εγγράφων σχετικά με την εκλογή υποψηφίων μελών του Δ.Σ., σύμφωνα με τα άρθρα 4 παρ.4 και 18 παρ.1 του Ν.4706/2020

- Ενημέρωση και ανταπόκριση σε οποιαδήποτε εξέλιξη ενδέχεται να επηρεάσει σημαντικά την τρέχουσα ή μακροπρόθεσμη θέση του Ομίλου

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Για την ενίσχυση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής διαχείρισης πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει συστήσει τρεις εξειδικευμένες επιτροπές. Οι επιτροπές αυτές, που απαρτίζονται από μέλη του Δ.Σ., λειτουργούν σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Ομίλου, που τροποποιήθηκε ομόφωνα στις 30.07.2025 και ο οποίος καθορίζει τον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη και κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα, έχει την ευθύνη της εποπτείας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της αξιολόγησης της απόδοσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και της διαδικασίας επιλογής των ορκωτών ελεγκτών. Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον τέσσερις φορές ετησίως, με στόχο να διασφαλίσει την ακεραιότητα και ανεξαρτησία του εσωτερικού ελέγχου, ενώ συγκαλείται εκτάκτως όποτε κρίνεται απαραίτητο ή σκόπιμο.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αποτελούμενη από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη, φέρει την ευθύνη για τον σχεδιασμό και την εποπτεία της Πολιτικής Αποδοχών, καθώς και της έκθεσης αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, παράλληλα με την ευρύτερη πολιτική αμοιβών και παροχών. Επιπλέον, η Επιτροπή ασχολείται με τη διαχείριση και ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού. Σκοπός της είναι η σύνδεση του συστήματος αποδοχών με την εταιρική στρατηγική και τους στόχους του Ομίλου για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά δύο φορές ετησίως, καθώς και εκτάκτως, όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Επιτροπή Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων και Βιωσιμότητας

Η Επιτροπή Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων και Βιωσιμότητας (ΕΔΥΒ) έχει ως σκοπό να προτείνει τα κατάλληλα πρόσωπα για το Δ.Σ., βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και της σχετικής διαδικασίας ανάδειξης μελών ΔΣ που ακολουθεί η Εταιρεία. Παράλληλα, υποστηρίζει το Δ.Σ. στον σχεδιασμό και την παρακολούθηση των πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης και βιωσιμότητας. Επιπλέον, είναι υπεύθυνη για την υποστήριξη της υλοποίησης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και επανεξετάζει τη στρατηγική περιοδικά ή όταν χρειάζεται για να διασφαλίσει την κατάλληλη απόδοση και την ευθυγράμμιση με την επιχειρηματική στρατηγική. Η ΕΔΥΒ αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., με την πλειοψηφία να είναι ανεξάρτητα, και συνεδριάζει σε ετήσια βάση ή και συχνότερα κατά την κρίση του Προέδρου ή μετά από πρόταση ενός από τα μέλη της, κατ' ελάχιστο πριν την ανακοίνωση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, τη Γενική Συνέλευση για την ανάδειξη νέων μελών ΔΣ και εφόσον απαιτείται, για την επικαιροποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας. Όσον αφορά τις αρμοδιότητες της Επιτροπής σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τα κριτήρια ESG, αυτές συμπεριλαμβάνουν:

- Την παρακολούθηση της εφαρμογής της εγκεκριμένης από το ΔΣ στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και την υποβολή εισηγήσεων στο ΔΣ σχετικά με τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό πλαίσιο.

- Την παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και του έργου της Διεύθυνσης Βιωσιμότητας.

- Την εποπτεία της διαδικασίας καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και αξιολόγησης της διπλής ουσιαστικότητας.

- Την εξέταση των ετήσιων Εκθέσεων Βιωσιμότητας της Εταιρείας και την υποβολή σχετικής εισήγησης στο ΔΣ.

- Την παρακολούθηση και ενημέρωση για τις εξελίξεις, τις αναδυόμενες βέλτιστες πρακτικές και τις ρυθμιστικές αλλαγές που σχετίζονται με θέματα κλίματος και βιωσιμότητας που επηρεάζουν την επιχειρηματική δραστηριότητα και τη στρατηγική της Εταιρείας.

Εκτελεστική Επιτροπή

Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει την ευθύνη για την εποπτεία των καθημερινών λειτουργιών του οργανισμού και τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, εκπροσωπώντας το Διοικητικό Συμβούλιο μεταξύ των επίσημων συνεδριάσεών του. Αντιμετωπίζει επείγοντα ζητήματα και διασφαλίζει τη συνεχή ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού. Στο πλαίσιο της ενσωμάτωσης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, η Επιτροπή επικεντρώνεται στη συμπερίληψη των αρχών ESG στην ευρύτερη επιχειρηματική στρατηγική του οργανισμού. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την πλήρη ευθυγράμμιση των στόχων ESG με τους εταιρικούς στόχους, διασφαλίζοντας ότι η βιωσιμότητα καθίσταται αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής επιτυχίας. Η Επιτροπή θα ηγηθεί της ανάπτυξης, εφαρμογής και παρακολούθησης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, επιτυγχάνοντας τη συμπληρωματικότητα μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών προτεραιοτήτων, ενισχύοντας ταυτόχρονα την ανθεκτικότητα του οργανισμού, την καινοτομία και την αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με έμφαση στην ενσωμάτωση των ESG στην επιχειρηματική στρατηγική, η Εκτελεστική Επιτροπή διασφαλίζει ότι η βιωσιμότητα θα αποτελέσει καταλύτη για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και επιχειρησιακή ανθεκτικότητα του οργανισμού. Μεταξύ άλλων, η Εκτελεστική Επιτροπή:

- Συμβάλλει στην ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρηματική στρατηγική και το επιχειρηματικό σχέδιο της εταιρείας

- Ευθυγραμμίζει τις στρατηγικές βιώσιμης ανάπτυξης με τις απαιτήσεις βιώσιμης χρηματοδότησης, διασφαλίζοντας ότι η εταιρεία μπορεί να προσελκύσει και να διαχειριστεί βιώσιμες επενδύσεις

- Διαμορφώνει και αναπτύσσει τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας, θέτοντας παράλληλα στόχους και δράσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη

- Λαμβάνει ανατροφοδότηση από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και κλιματικής αλλαγής και την ενσωματώνει στον στρατηγικό σχεδιασμό

- Παρέχει καθοδήγηση στην ομάδα βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με την υλοποίηση και εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης

- Γνωστοποιεί πώς και σε ποιο βαθμό οι δραστηριότητες της εταιρείας συνδέονται με επενδύσεις που είναι ευθυγραμμισμένες με τη φορολογική νομοθεσία, προάγοντας τη διαφάνεια για τους επενδυτές

- Καθιερώνει και παρακολουθεί τους δείκτες αναφοράς για την αξιολόγηση των επιπτώσεων της βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) στην επιχειρηματική στρατηγική και τα οικονομικά αποτελέσματα, διασφαλίζοντας ότι η στρατηγική οδηγεί σε επιχειρηματική καινοτομία και δημιουργία αξίας

- Εντοπίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με τις ESG και αναπτύσσει προληπτικές στρατηγικές μετριασμού για τη διασφάλιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ τηρείται Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο περιλαμβάνει ελεγκτικούς μηχανισμούς, διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, με στόχο την ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Ομίλου. Επιπλέον, έχουν θεσπιστεί και εφαρμόζονται στρατηγικές και μηχανισμοί που διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα των εταιρικών λειτουργιών και τη συμμόρφωση με το υφιστάμενο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει ως κύρια αποστολή τη συνδρομή στην επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών του Ομίλου, υιοθετώντας μία συστηματική και επαγγελματική προσέγγιση για την παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ενισχύει και προστατεύει την αξία του Ομίλου, παρέχοντας αντικειμενική και ανεξάρτητη διαβεβαίωση με προσέγγιση που βασίζεται στην αξιολόγηση κινδύνων, καθώς και συμβουλές και πληροφόρηση.

Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών στοχεύει στη θέσπιση κατευθυντήριων γραμμών που διευκολύνουν την προσέλκυση ικανών στελεχών στη διοίκηση και ενισχύουν την ορθή εταιρική διακυβέρνηση, σύμφωνα με τα άρθρα 109 επ. του Ν. 4548/2018. Προβλέπεται η διασφάλιση επαρκών αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η προώθηση της αξιοκρατίας και η ευθυγράμμιση των στόχων τους με τα συμφέροντα των μετόχων. Επιπλέον, επιδιώκεται η ενίσχυση της επιχειρηματικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων συμφερόντων, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξή του. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, λαμβάνονται υπόψη διάφοροι παράγοντες που αφορούν την αποδοτικότητα και την ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές επιδιώξεις της εταιρείας.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ παρέχει στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) ανταγωνιστικές αμοιβές που ευθυγραμμίζονται με την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας, ώστε να διασφαλίζεται η προσέλκυση και η διατήρηση στελεχών με κατάλληλες δεξιότητες και εμπειρία. Τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. αμείβο-

νται με βάση τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις και τη διαχείριση καθημερινών διοικητικών ζητημάτων. Τα μη εκτελεστικά μέλη λαμβάνουν αμοιβές που αντανακλούν το επίπεδο ευθύνης και τον χρόνο απασχόλησής τους. Πρόσθετες αμοιβές προβλέπονται για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές. Επιπλέον προβλέπονται παροχές, όπως χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, κινητού τηλεφώνου και υπολογιστή, οι οποίες είναι στη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας και μπορεί να αναθεωρηθούν στο μέλλον. Η διαδικασία αυτή είναι διαφανής και αντικειμενική, ανατίθεται στην Επιτροπή Αποδοχών και εγκρίνεται από το Δ.Σ. Τα παραπάνω εξασφαλίζουν ότι οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. ευθυγραμμίζονται με τη βιώσιμη επιχειρησιακή ανάπτυξη και την επαγγελματική τους συνεισφορά, ενισχύοντας την εταιρική διακυβέρνηση.

Στην έκθεση αποδοχών του ΔΣ, παρουσιάζονται αναλυτικά οι πληροφορίες που αφορούν την κατανομή, το σύνολο αποδοχών και τις μεταβολές στις αποδοχές. Η έκθεση που αφορά την εταιρική χρήση συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει και με τον όρο 7 της Πολιτικής Αποδοχών.
Η έκθεση αποδοχών του ΔΣ για τη χρήση 01/01/2025-31/12/2025[11] εγκρίθηκε κατά πλειοψηφία από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 04.06.2026, με 23.996.548 έγκυρες ψήφους (82,185% του μετοχικού κεφαλαίου)[12].

Σημειώνεται, επιπλέον, πως η τελευταία τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Δ.Σ. εγκρίθηκε κατά πλειοψηφία (99,96% των εκπροσωπούμενων μετοχών) από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 12ης Ιουνίου 2023, με 23.358.980 έγκυρες ψήφους, που αντιστοιχούν σε ποσοστό 80,59% του μετοχικού κεφαλαίου.

Η εν λόγω Έκθεση, καθώς και οι αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, βρίσκονται στην ενότητα «Ενημέρωση Επενδυτών» της ιστοσελίδας του Ομίλου. Επισημαίνεται ότι στην έκθεση αποδοχών του ΔΣ, παρουσιάζονται αναλυτικά οι πληροφορίες που αφορούν στην κατανομή, το σύνολο αποδοχών και τις μεταβολές στις αποδοχές. Η έκθεση που αφορά στην εταιρική χρήση συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει και με τον όρο 7 της Πολιτικής Αποδοχών και βρίσκεται στην ενότητα «Ενημέρωση Επενδυτών» στις «Γενικές Συνελεύσεις» της ιστοσελίδας της εταιρείας.

Σύστημα Κινήτρων

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσπίσει ένα δομημένο πλαίσιο κινήτρων και ανταμοιβών, στο οποίο η επίδοση σε θέματα βιωσιμότητας αποτελεί ένα από τα κριτήρια αξιολόγησης.

Κατά τα προηγούμενα έτη, η πρόοδος του Ομίλου αποτυπώθηκε μέσα από τη συμμετοχή της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στον Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στον οποίο εντάχθηκε για πρώτη φορά το 2023. Η Βαθμολογία Διαφάνειας ESG ανήλθε σε 65% για το 2022, 71% για το 2023 και 78% για το 2024, καταγράφοντας σταθερή ανοδική πορεία. Η εξέλιξη αυτή αντανακλά τη συστηματική ενίσχυση της ποιότητας και της πληρότητας των δημοσιοποιήσεων του Ομίλου, καθώς και την πρόοδο στην ενσωμάτωση των αρχών ESG στη λειτουργία και τη στρατηγική του.

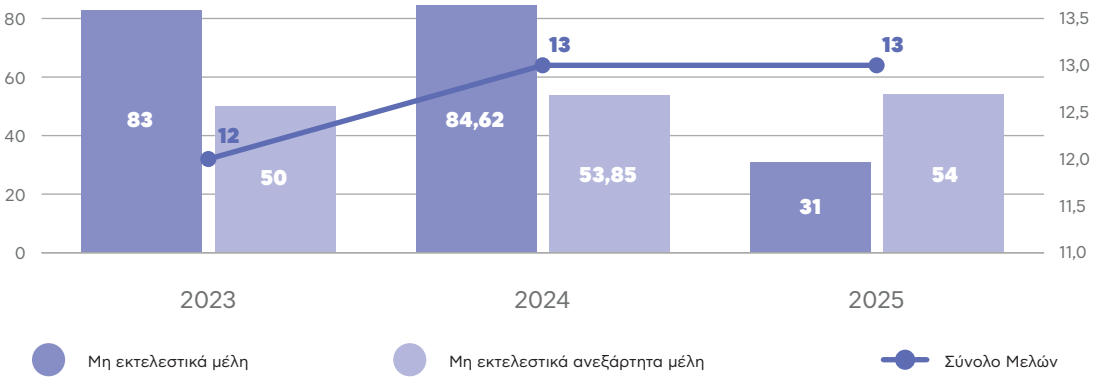
Παρότι το συγκεκριμένο πλαίσιο αξιολόγησης μεταβάλλεται, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διατηρεί ως στρατηγική προτεραιότητα τη συνεχή αναβάθμιση της διαφάνειας και της ποιότητας των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συνεχίζει να αξιοποιεί αναγνωρισμένα πρότυπα και δείκτες ESG ως σημεία αναφοράς για την παρακολούθηση της προόδου του και την ενίσχυση της αξιοπιστίας του απέναντι σε μετόχους και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

11 https://motodynamics.gr/wp-content/uploads/2026/05/3.-%CE%88%CE%BA%CE%B8%CE%B5%CF%83%CE%B7-%CE%91%CF%80%CE%BF%CE%B4%CE%BF%CF%87%CF%8E%CE%BD-%CE%94.%CE%A3_.pdf

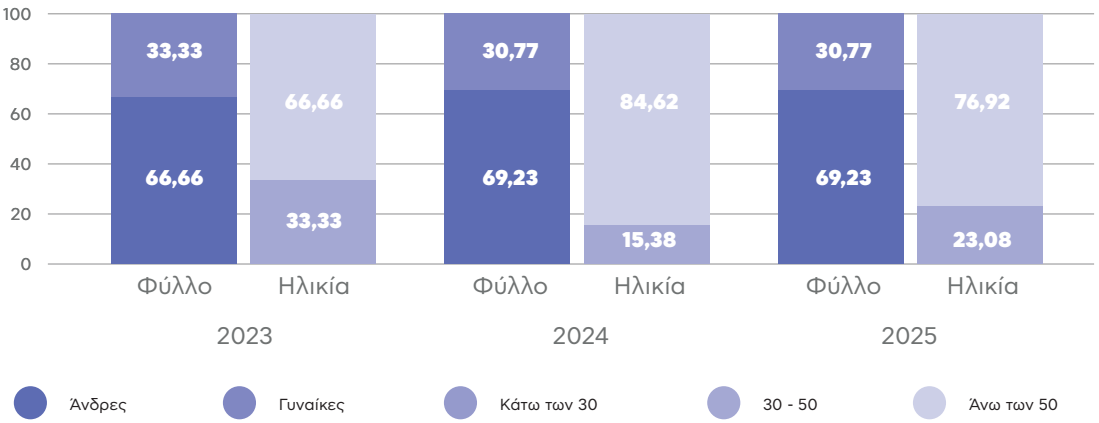
12 https://motodynamics.gr/wp-content/uploads/2026/06/%CE%91%CE%BD%CE%B1%CE%BA%CE%BF%CE%AF%CE%BD%CF%89%CF%83%CE%B7_%CE%91%CF%80%CE%BF%CF%86%CE%AC%CF%83%CE%B5%CE%B9%CF%82-%CE%A4%CE%93%CE%A3-04.06.2026.pdf

Η Απόδοσή μας

Διάρθρωση ΔΣ



Διαφορετικότητα στο ΔΣ (%)



Προστασία Πληροφοριοδοτών

Πρόσθετο Θέμα
GRI 3-3, 2-25, 2-26
ESRS S1-1, S1-3, S2-1, S2-3, S2-4, S4-1, S4-3, S4-4

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με ακεραιότητα και υπευθυνότητα, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος και ενδιαφερόμενο μέρος μπορεί να αναφέρει με ασφάλεια τυχόν περιστατικά παραβατικής ή ανάρμοστης συμπεριφοράς.

Μέσω της Πολιτικής Whistleblowing και του σχετικού μηχανισμού αναφορών και καταγγελιών, παρέχουμε τη δυνατότητα υποβολής αναφορών επώνυμα ή ανώνυμα, με σεβασμό στην εμπιστευτικότητα. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύουμε την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση πιθανών παραβάσεων και καλλιεργούμε μια κουλτούρα λογοδοσίας, εμπιστοσύνης και μηδενικής ανοχής απέναντι σε πρακτικές διαφθοράς, ανήθικης ή παράνομης συμπεριφοράς.

Σχετικές πολιτικές: Πολιτική Whistleblowing

Διαχείριση αναφορών και καταγγελιών (whistleblowing)

Για την προληπτική καταπολέμηση της διαφθοράς και της ανήθικης συμπεριφοράς, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσπίσει μια ολοκληρωμένη Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (Whistleblowing), η οποία ενθαρρύνει τους εργαζομένους και τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν τυχόν ύποπτα περιστατικά παραβατικής συμπεριφοράς. Ο μηχανισμός αυτός διασφαλίζει τον άμεσο εντοπισμό και τη διερεύνηση πιθανών πρακτικών διαφθοράς, δίνοντας προτεραιότητα στην έγκαιρη ανίχνευση και καλλιεργώντας μια κουλτούρα λογοδοσίας. Έτσι, ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητά του να αντιμετωπίζει τέτοια ζητήματα άμεσα, σε πλήρη συμμόρφωση με τα ηθικά πρότυπα και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

«Σκοπός της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (whistleblowing) είναι η καθιέρωση του πλαισίου για την αναφορά και διαχείριση αναφερόμενων παραβάσεων, καθώς και η ενθάρρυνση των εργαζομένων του Ομίλου να αναφέρουν, ανώνυμα ή επώνυμα, οποιαδήποτε παράβαση μόλις την αντιληφθούν.»

Ενσωμάτωση ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα

GRI 2-22, GRI 2-24
ESRS 2 GOV-2, MDR-P, SBM-1, S1-4, S2-4, S4-4,

Το 2025, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ανέπτυξε εσωτερικά μοντέλα και εργαλεία για τη μέτρηση, την παρακολούθηση και τη βελτιστοποίηση της λήψης αποφάσεων βάσει των στόχων ESG και των μακροπρόθεσμων επιδιώξεων της.

Το μοντέλο βασίζεται στη μεθοδολογία που αναπτύχθηκε από το δίκτυο AE4RIA, Koundouri et al. (2025). Θέτει σε λειτουργική εφαρμογή βασικούς δείκτες απόδοσης ESG (KPIs) κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της εταιρείας, δομημένους σε ουσιαστικά θέματα και πυλώνες ESG. Η μεθοδολογία αθροίζει τα δεδομένα των δεικτών σε βαθμολογίες ESG και στη συνέχεια, τα μεταφράζει σε ειδικές για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) επιπτώσεις, χρησιμοποιώντας λεπτομερή αντιστοίχιση των KPIs με δείκτες SDG. Τεχνικές κανονικοποίησης, βασισμένες σε ανώτατα και κατώτατα όρια (μακροπρόθεσμους στόχους βιωσιμότητας και δείκτες αναφοράς), επιτρέπουν την τυποποιημένη βαθμολόγηση, καθιστώντας δυνατή την διαφανή αξιολόγηση της απόδοσης της εταιρικής βιωσιμότητας. Το μοντέλο επιτρέπει στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ να παρακολουθεί την πορεία της προς τη βιωσιμότητα στις διαδικασίες και την αλυσίδα αξίας της, ενώ ευθυγραμμίζεται με τα πρότυπα GRI και την Οδηγία CSRD.

Η συγκριτική αξιολόγηση (benchmarking) συμπληρώνει το μοντέλο, θέτοντας ρεαλιστικούς και ταυτόχρονα φιλόδοξους στόχους απόδοσης βάσει των βέλτιστων πρακτικών του κλάδου και συγκρίσιμων εταιρικών δεδομένων. Το benchmarking βασίζεται σε δεδομένα της Thomson Reuters Refinitiv, τα οποία περιλαμβάνουν ESG βαθμολογίες για πάνω από 15.000 εταιρείες παγκοσμίως, φιλτραρισμένες σε ένα σύνολο 259 εισηγμένων εταιρειών στις χρηματοπιστωτικές αγορές της ΕΕ, στους ίδιους κλάδους δραστηριότητας με τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Για επιλεγμένους δείκτες, ιδιαίτερα για υβριδικούς χρηματοοικονομικούς/περιβαλλοντικούς δείκτες όπως οι εκπομπές ανά έσοδο, οι στόχοι καθορίζονται βάσει του κορυφαίου 10% των επιδόσεων, εξασφαλίζοντας ότι η αξιολόγηση είναι αυστηρή και προσαρμοσμένη στον κλάδο. Η αυστηρή αυτή μεθοδολογία benchmarking ενισχύει την αξιοπιστία και τη φιλοδοξία των αξιολογήσεων ESG και SDG της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αποτελώντας πρωτοποριακή προσέγγιση στην ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά.

Παράρτημα

Σχετικά με την Έκθεση

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5
ESRS 1, 2 BP-1, 2 BP-2

Σκοπός και πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την πλέον πρόσφατη ετήσια ενοποιημένη αναφορά βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, καλύπτοντας την περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025. Παρουσιάζει τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και την απόδοση του Ομίλου ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στους τρεις πυλώνες ESG: Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση. Οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται αφορούν τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα, μέσω των ακόλουθων νομικών οντοτήτων: ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε., MOTODIRECT M.A.E., Lion Rental M.A.E. και AUTODIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε..

Στο πλαίσιο της συνεχούς δέσμευσής μας για διαφάνεια και λογοδοσία, επιδιώκουμε να παρέχουμε στα ενδιαφερόμενα μέρη μία σαφή εικόνα των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας, των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και της κοινωνικής μας συνεισφοράς. Η αναφορά περιγράφει τις ενέργειες, τα στρατηγικά προγράμματα και τους στόχους του Ομίλου, ενώ αναδεικνύει τη συνολική του συμβολή στην προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική ανάπτυξη και την οικονομική πρόοδο.

Η δομή της έκθεσης βασίζεται στην αλυσίδα αξίας, περιγράφοντας τους βασικούς ενδιαφερόμενους και τις δραστηριότητες τόσο σε ανάντη όσο και σε κατάντη επίπεδο. Περιλαμβάνει αναφορές στις πρακτικές της εφοδιαστικής αλυσίδας και ειδική ενότητα για τη διαχείριση κινδύνων ESG στις ενδιάμεσες (midstream) δραστηριότητες, προσφέροντας ολοκληρωμένη εικόνα του τρόπου ενσωμάτωσης των αρχών βιωσιμότητας στο ευρύτερο οικοσύστημα του Ομίλου.

Το περιεχόμενο βασίζεται στην Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας του Ομίλου, η οποία πραγματοποιήθηκε το 2025, λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα προηγούμενης διαδικασίας διαβούλευσης με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη. Με τον τρόπο αυτό, τα θέματα που καλύπτονται στην αναφορά συνδέονται με τις προτεραιότητες βιωσιμότητας του Ομίλου, καθώς και με ζητήματα που έχουν αναδειχθεί ως σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Τυχόν ελλείψεις δεδομένων σημειώνονται με διαφάνεια δίπλα στους αντίστοιχους πίνακες απόδοσης της Έκθεσης Δεδομένων ESG, σύμφωνα με τα πρότυπα GRI, ενώ μικρές αποκλίσεις σε αριθμητικά στοιχεία μπορεί να προκύπτουν λόγω τυπικών πρακτικών στρογγυλοποίησης.

Πέραν της παρουσίασης ποιοτικών και ποσοτικών επιδόσεων ESG, η αναφορά υποστηρίζει την ευθυγράμμιση με το στρατηγικό όραμα του Ομίλου για μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και βιώσιμη ανάπτυξη, ενισχύοντας τον ρόλο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ως πρωτοπόρου στην προώθηση της εταιρικής υπευθυνότητας στην Ελλάδα.

Χρήση προτύπων

Η παρούσα αναφορά έχει συνταχθεί με εθελοντική αξιοποίηση των βασικών αρχών και απαιτήσεων ESRS, στο πλαίσιο της Οδηγίας για την Αναφορά Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD), με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της πληρότητας των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας του Ομίλου.

Η παρούσα αναφορά έχει συνταχθεί σε ευθυγράμμιση με τα πλέον πρόσφατα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI 2021), καθώς και τον Οδηγό Αναφοράς ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ο οποίος επικαιροποιήθηκε το 2024. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) στο πλαίσιο αναφοράς του, αποτυπώνοντας τον αντίκτυπό του στους 17 στόχους, μέσα από το πρίσμα των ουσιαστικών του θεμάτων. Η αναλυτική Έκθεση Δεδομένων ESG είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου .

Συλλογή Δεδομένων

Η προετοιμασία της αναφοράς πραγματοποιήθηκε υπό την καθοδήγηση της διοικητικής ομάδας του Ομίλου, με τη συνεισφορά κάθε μέλους στη συλλογή σχετικών δεδομένων και πληροφοριών, καθώς και στην παρακολούθηση των εξελίξεων του κλάδου. Η τελική εκδοχή της αναφοράς εξετάστηκε και εγκρίθηκε από την Διοίκηση του Ομίλου και αναπτύχθηκε με την υποστήριξη της Alliance of Excellence for Research and Innovation on Aephoria και του AE4RIA Metrix, υπό την ηγεσία της Καθηγήτριας Δρ. Φοίβη Κουντούρη, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Εξωτερική Διασφάλιση

Στο παρόν στάδιο, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν έχει προχωρήσει σε ανεξάρτητη εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της αναφοράς. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία και τα πιθανά οφέλη της εξωτερικής επαλήθευσης και εξετάζει την ενσωμάτωσή της σε μελλοντικούς κύκλους αναφοράς.

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ
move • evolve • transform

YAMAHA | PORSCHE | SIXT | NIO | Autodirect

Στοιχεία Επικοινωνίας

Για οποιαδήποτε ερώτηση ή σχόλιο σχετικά με το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης, μπορείτε να επικοινωνήσετε με:

Μάιρα Πασσιά
Head of Sustainability & Corporate Communications

Γερμανικής Σχολής Αθηνών 10, 151 23, Μαρούσι

Email: m.passia@motodynamics.gr

#DriveChange